

SAK

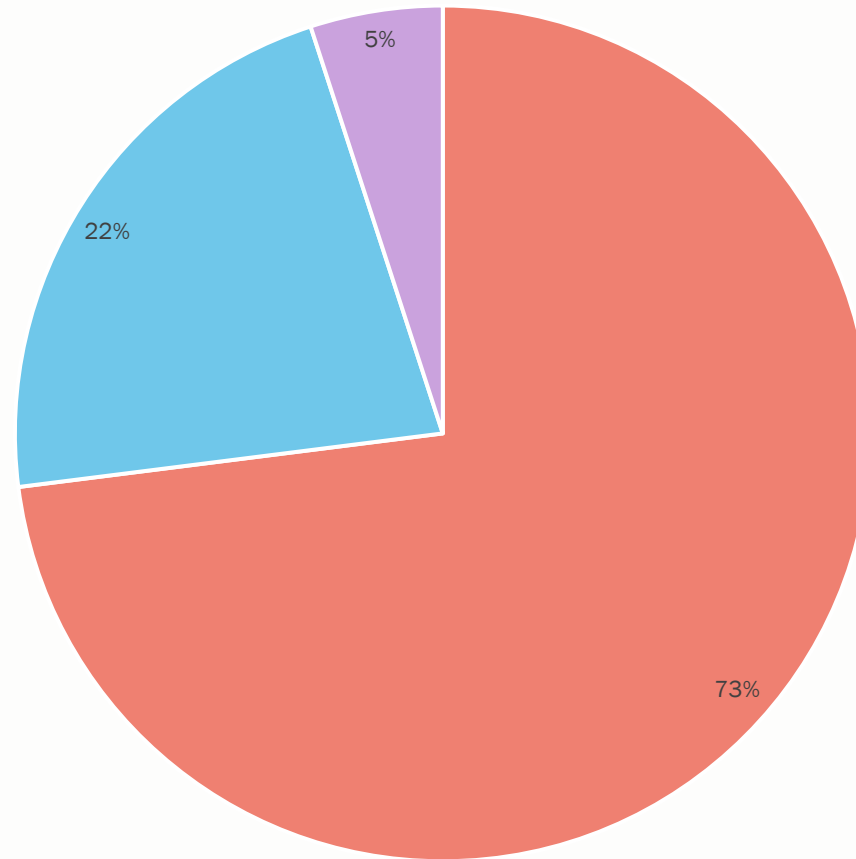
SAK:n luottamushenkilöpaneeli Kesätyökysely 2026

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, aineisto kerätty 27.4.-6.5.2026

N= 820

- Kyselyyn vastasi 820 SAK:n luottamushenkilöpaneelin jäsentä.
- Kysely toteutettiin ajalla 27.4.-6.5.2026.
- Kesätyökyselyssä kartoitettiin SAK:laisten alojen työpaikkojen luottamushenkilöiden tietämystä siitä palkataanko tänä vuonna kesätyöntekijöitä heidän työpakoilleen ja kuka työpaikalla esimerkiksi vastaa perehdyttämisestä.

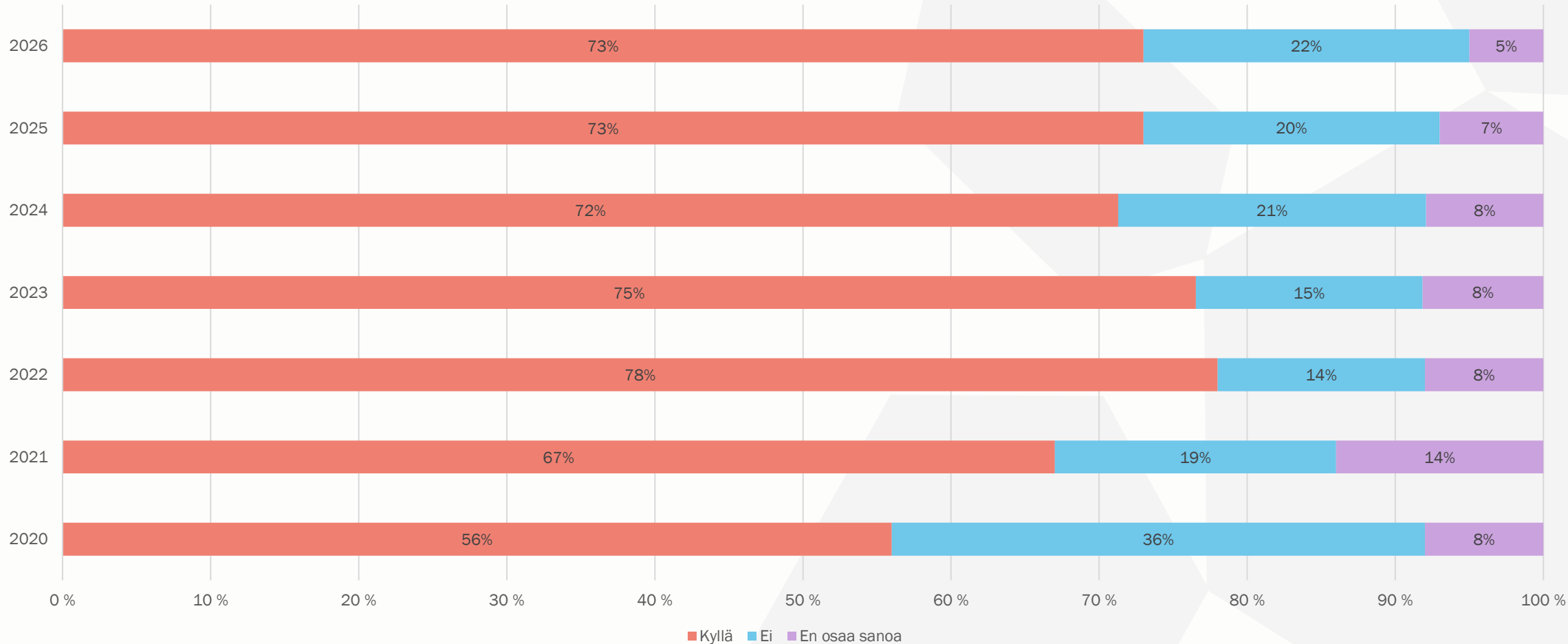
Palkataanko työpaikallenne tänä vuonna (2026) kesätyöntekijöitä?



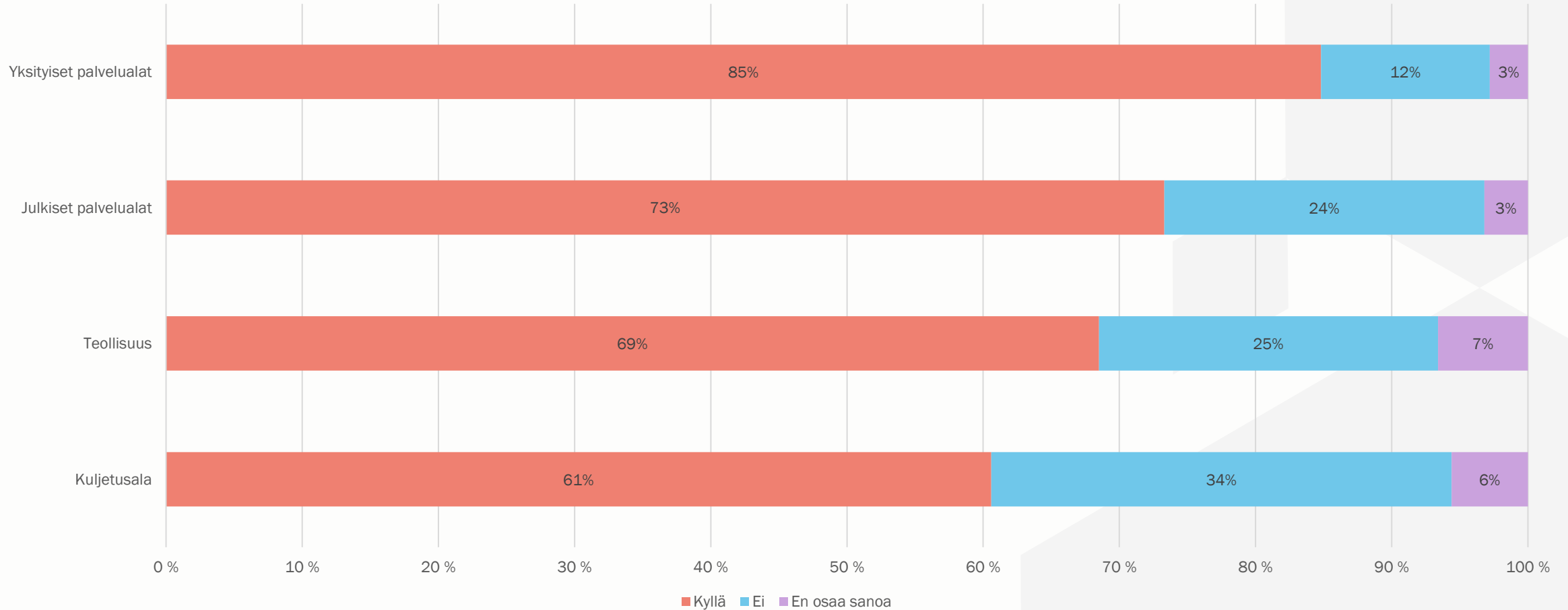
■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

SAK

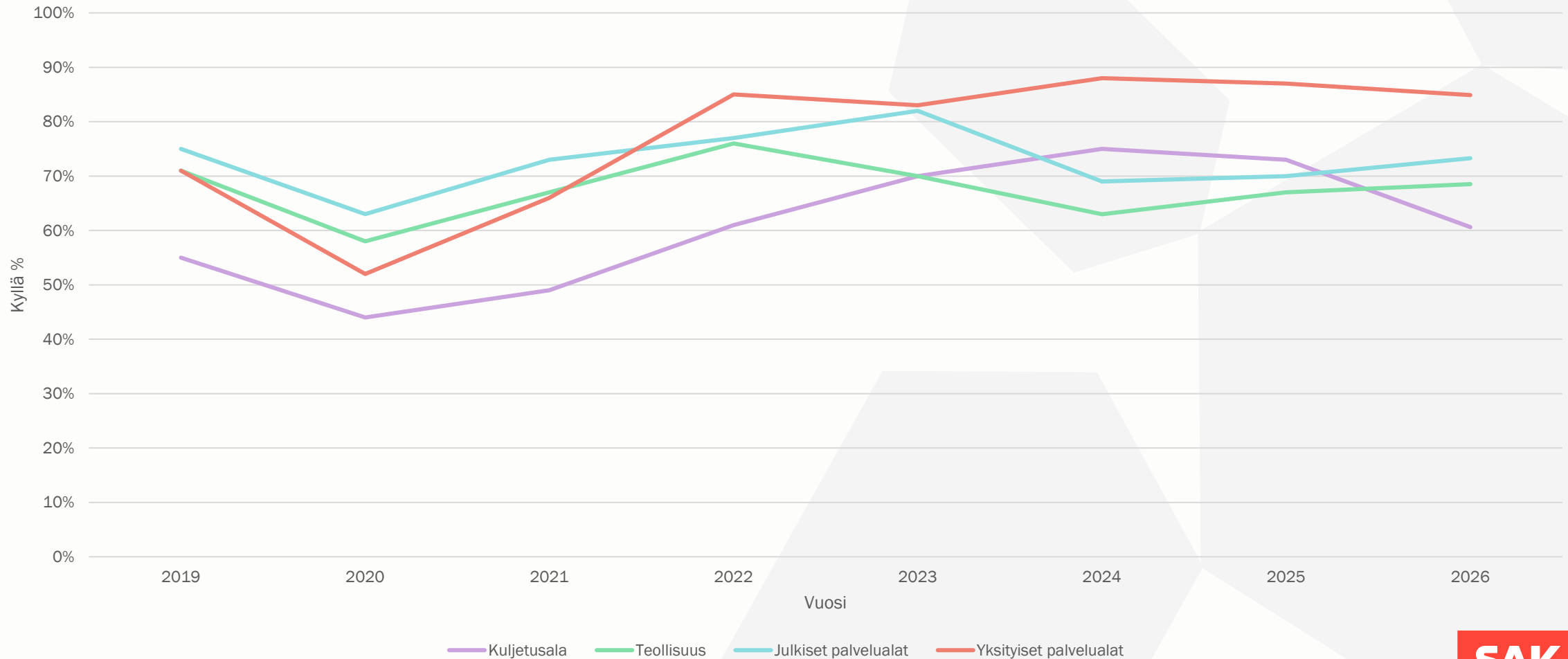
Palkataanko työpaikallenne tänä vuonna kesätyöntekijöitä? (vuosivertailu 2020-2026)



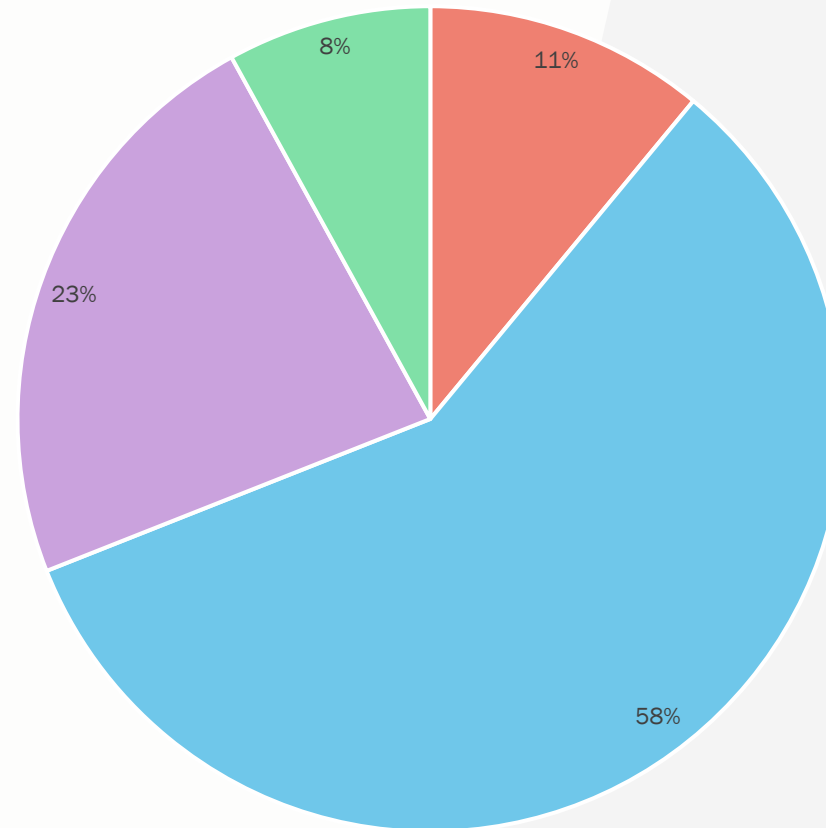
Palkataanko työpaikallenne tänä vuonna (2026) kesätyöntekijöitä? (toimialoittain)



Palkataanko työpaikallenne tänä vuonna kesätyöntekijöitä? Kyllä - vastanneet (vuosivertailu 2019-2026 toimialoittain)

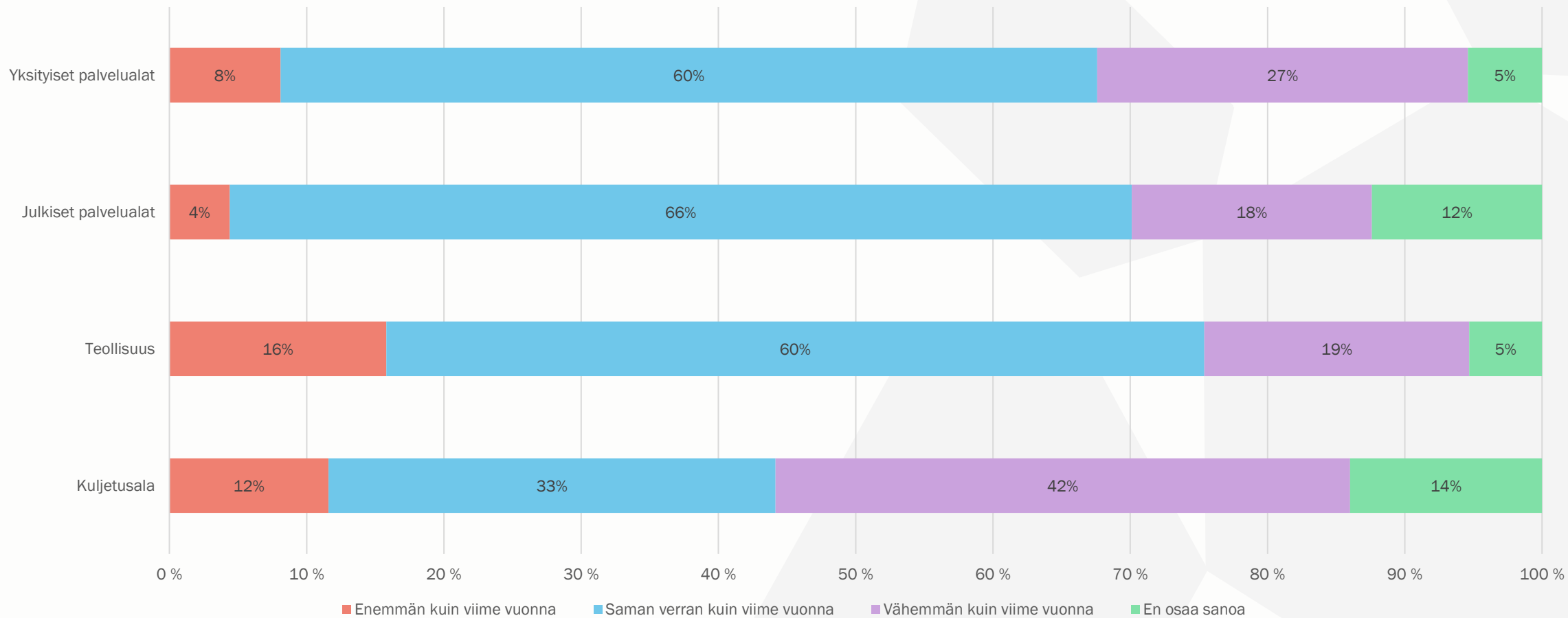


Palkataanko työpaikallanne tänä vuonna kesätyöntekijöitä määrällisesti: N= 601



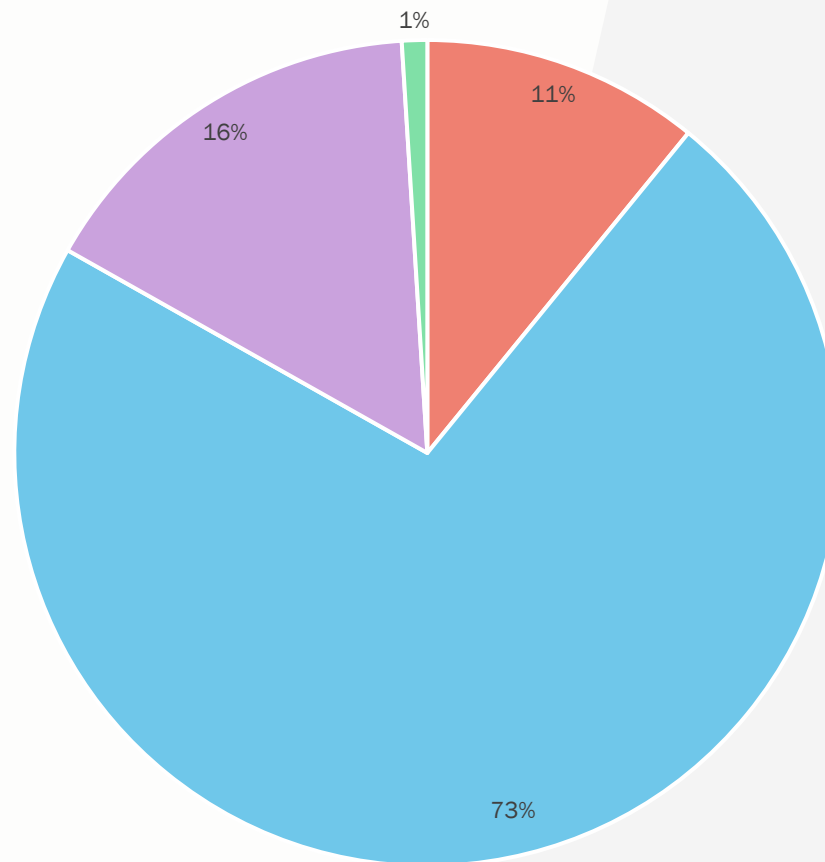
■ Enemmän kuin viime vuonna ■ Saman verran kuin viime vuonna ■ Vähemmän kuin viime vuonna ■ En osaa sanoa

Palkataanko työpaikallanne tänä vuonna kesätyöntekijöitä määrällisesti: (toimialoittain)



Minkä ikäisiä kesätyöntekijät ovat yleensä työpaikallanne?

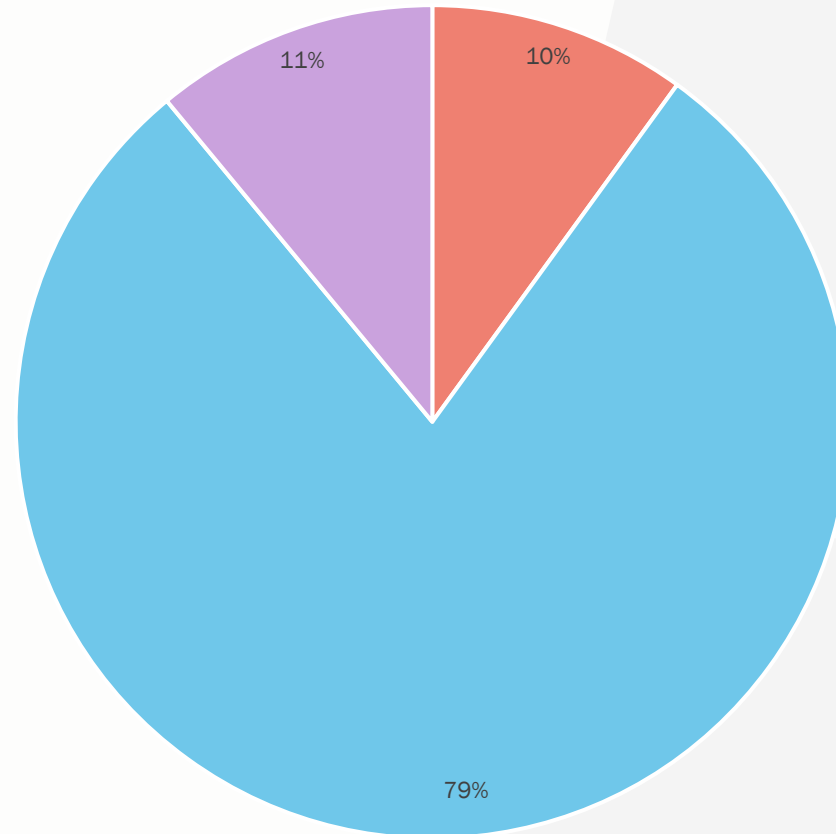
N= 639



■ Alle 18-vuotiaita ■ Yli 18-vuotiaita ■ Kesätyöntekijät ovat yhtä usein alaikäisiä kuin täysi-ikäisiä ■ En osaa sanoa

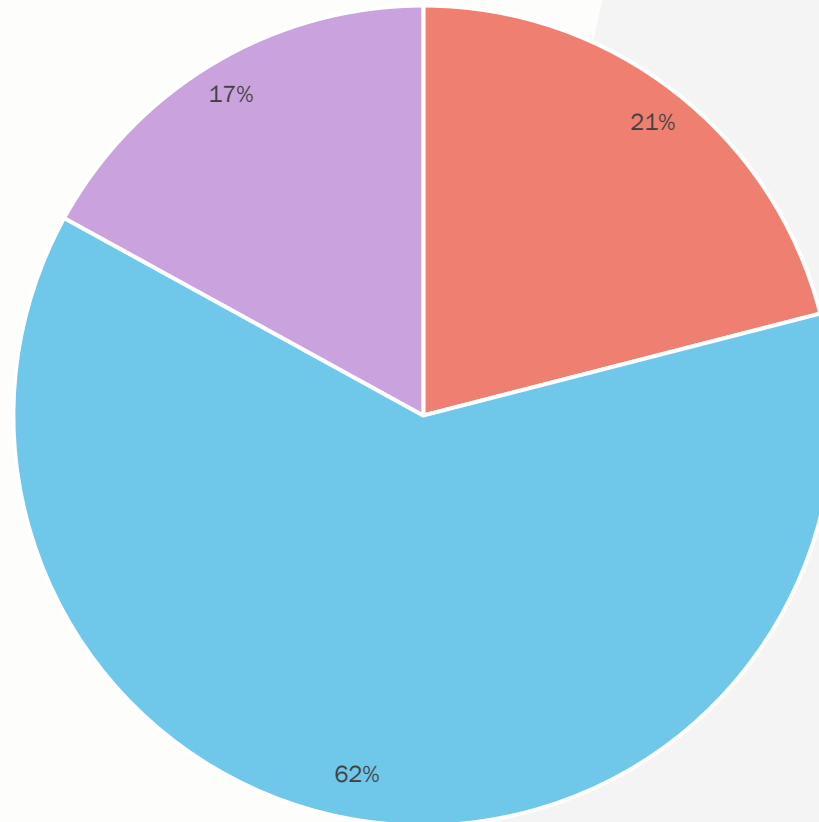
Palkataanko työpaikallenne kesätyöntekijöitä nollatuntisopimuksella?

N= 601



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

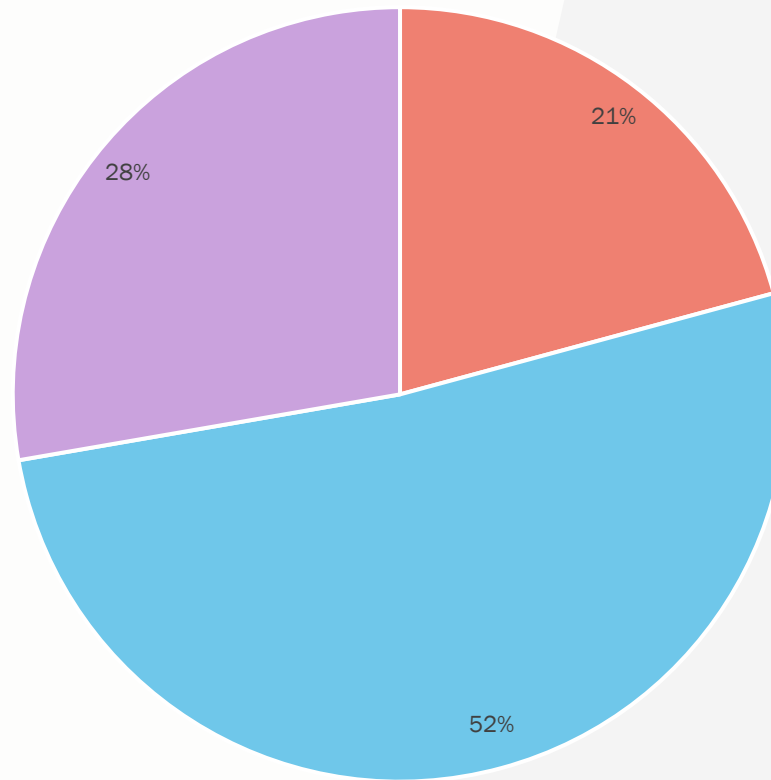
Palkattiinko sinun työpaikallasi kesätyöntekijöitä "Tutustu työelämään ja tienaa"-mallin kautta kesällä 2025 (viime kesänä)?



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Palkataanko sinun työpaikallasi kesätyöntekijöitä "Tutustu työelämään ja tienaa"-mallin kautta tänä kesänä?

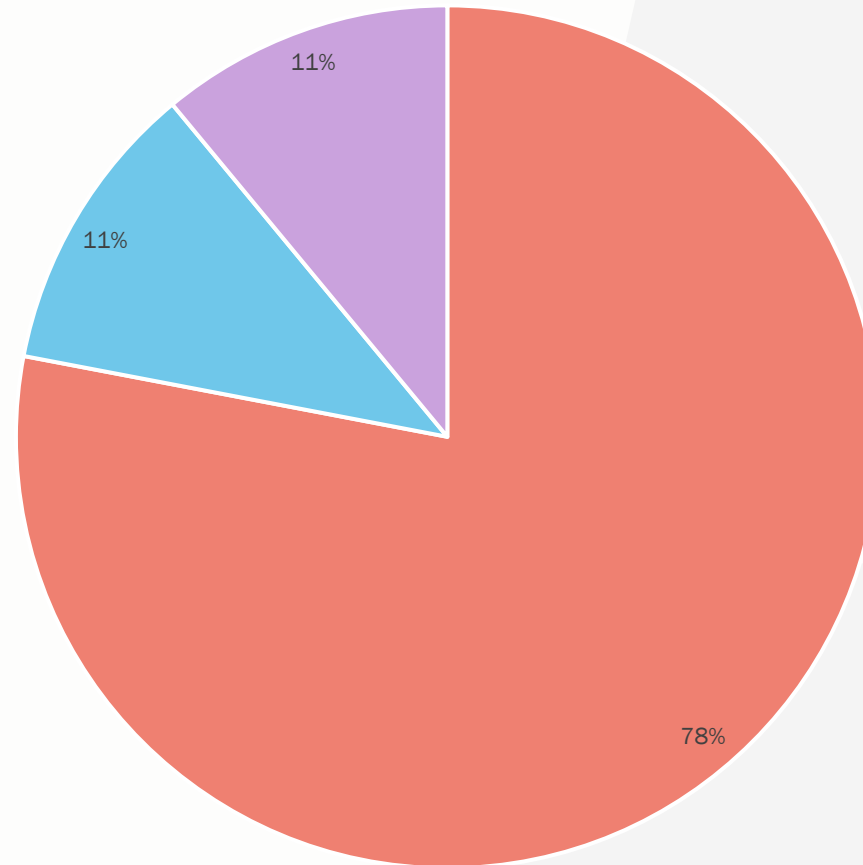
N= 639



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Tehdäänkö kesätyöntekijöille perehdytysuunnitelma?

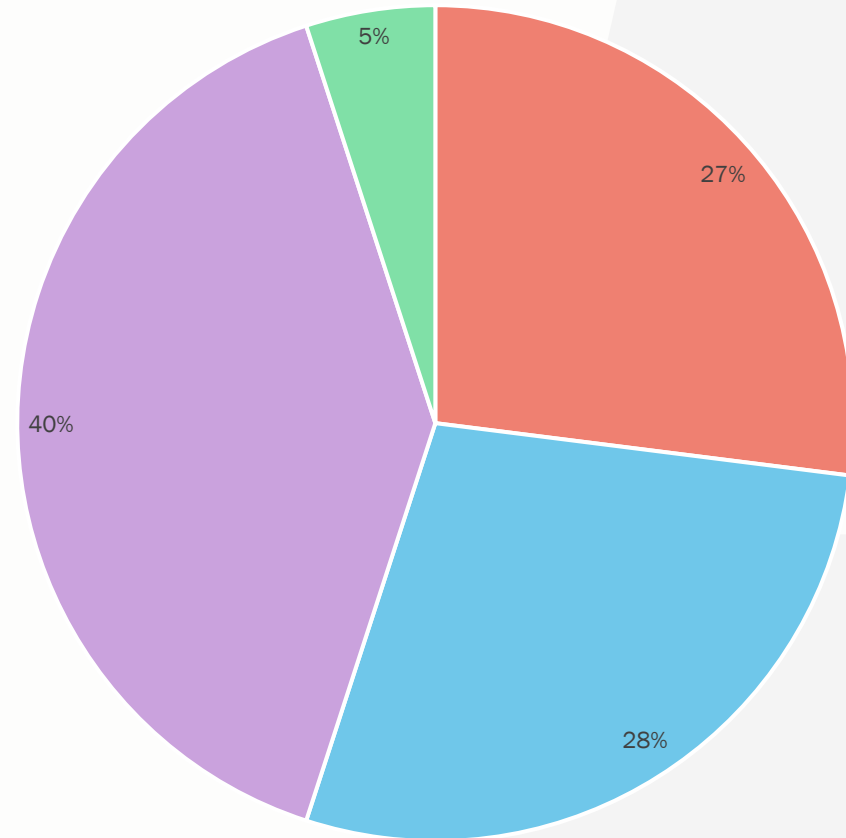
N=639



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

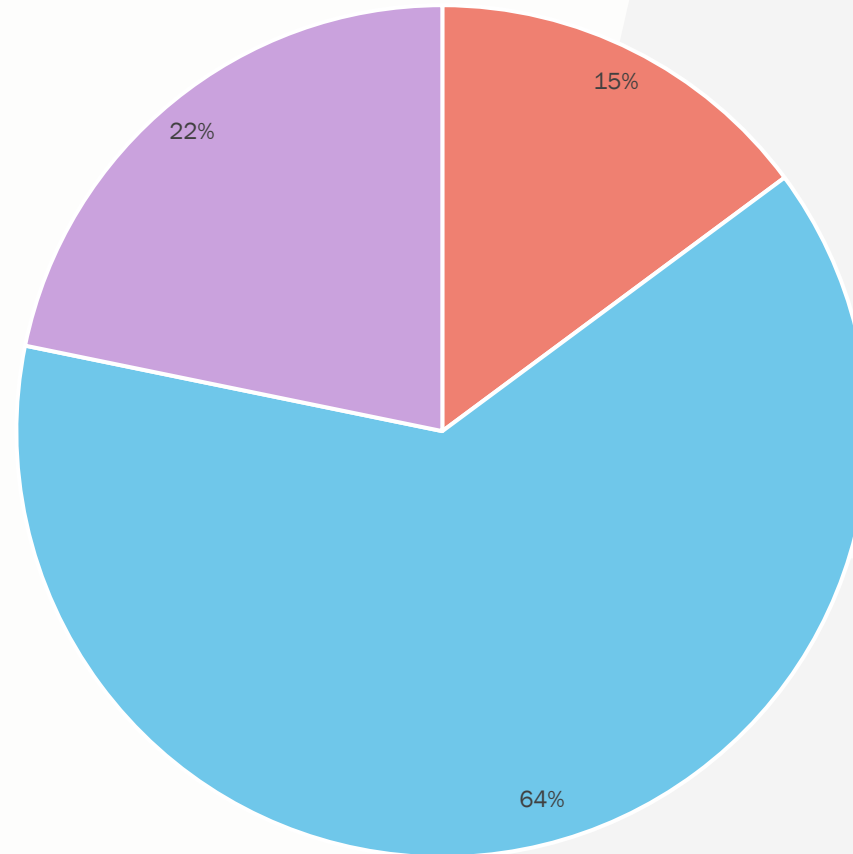
Kuka hoitaa pääasiassa kesätyöntekijöiden perehdytyksen?

N=639



■ Erikseen määrätty työnhajaaja ■ Esihenkilö ■ Työtoverit ■ Joku muu, kuka

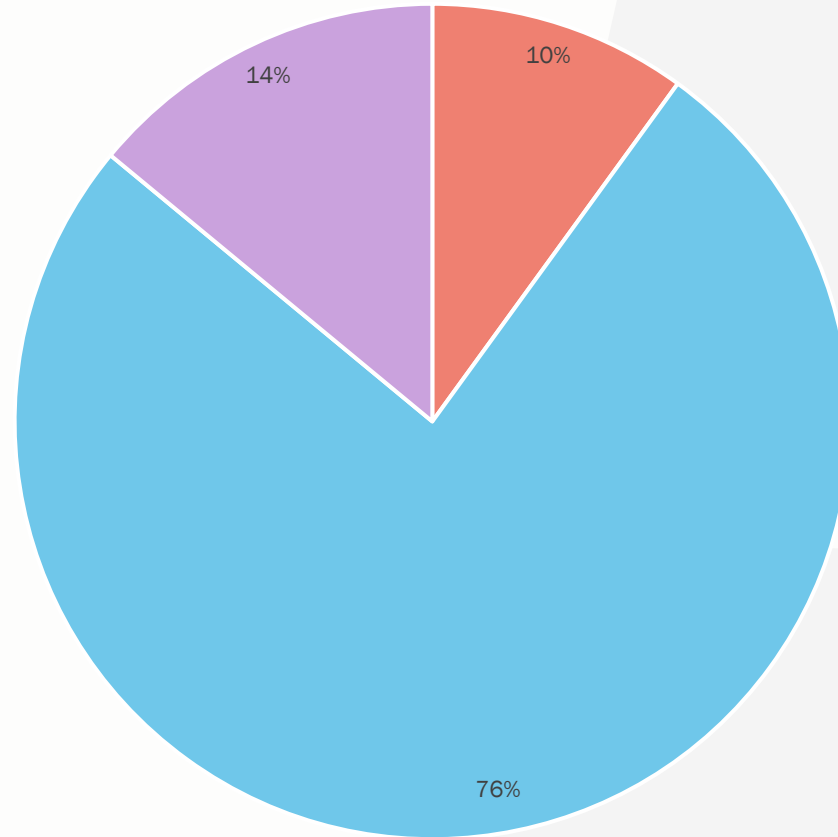
Onko kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa ollut vaikeuksia aiempina vuosina?



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Uskotko, että kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa on vaikeuksia tänä vuonna?

N=639



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Keskeiset havainnot avovastauksista

Rekrytointipaine: Hakemusmääriä kuvataan valtaviksi aikaisempiin vuosiin verrattuna. Sopivien kesätyöntekijöiden valinta ja prosessin hitaus kuormittavat, samalla korostuvat myös erilaiset pätevyys- ja kelpoisuusvaatimukset suhteessa kesätyöntekijöihin.

Työsuhdemallit: Kesätöitä tehdään paljon vuokrayritysten kautta. Ennen uusien kesätyöntekijöiden palkkaamista pitäisi tarjota lisätunteja omille osa-aikaisille tai hyödyntää palaavia tekijöitä. Taloustilanne, lomautukset ja rekrytointikiellot näkyvät: osassa paikoista kesätyöntekijöitä ei palkata lainkaan tai määrä vähenee.

Perehdytys: Perehdytys nähdään välttämättömänä, mutta sen toteuttaminen “oman työn ohella” kuormittaa esihenkilöitä, luottamushenkilöitä ja vakituista henkilöstöä.

Rekrytointipaine: hakijoita on paljon, mutta sopivien löytäminen silti vaikeaa

“Hakemuksia tuli todella paljon – suurin haaste on löytää sopiva tekijä valtavasta määrästä.”

“Päätöksenteko venyy ja aloitus viivästyy, kun prosessi on hidas ja tekemistä on paljon.”

“Hakijoita on, mutta pätevyudet/ikärajat rajaavat ja sitoutuminen vaihtelee.”

Työsuhdemallit ja reiluus: vuokratyö, nollatunnit, palkkataso ja tuntien jako

“Kesätyöntekijät tulevat usein vuokrafirman kautta ja sopimukset ovat nolla-/pienituntisia.”

“Saman työn pitäisi tarkoittaa samaa palkkaa – muuten koetaan epäreiluutta.”

“Ensin pitäisi tarjota lisätunteja omille osa-aikaisille ennen kuin otetaan uusia kesäksi.”

Perehdytys ja työn vaativuus: tuki ei aina riitä ja kuormitus kasvaa

“Perehdytys hoidetaan oman työn ohella – se on raskasta, kun samalla pitää tehdä omat työt.”

“Työ on vaativaa ja perehdytys on välttämätön, mutta tukea ei aina ole riittävästi.”

“Kun samoja tekijöitä palaa, perehdytys on paljon helpompaa.”

SAK

Tavoitteena
maailman paras
työelämä