

SAK

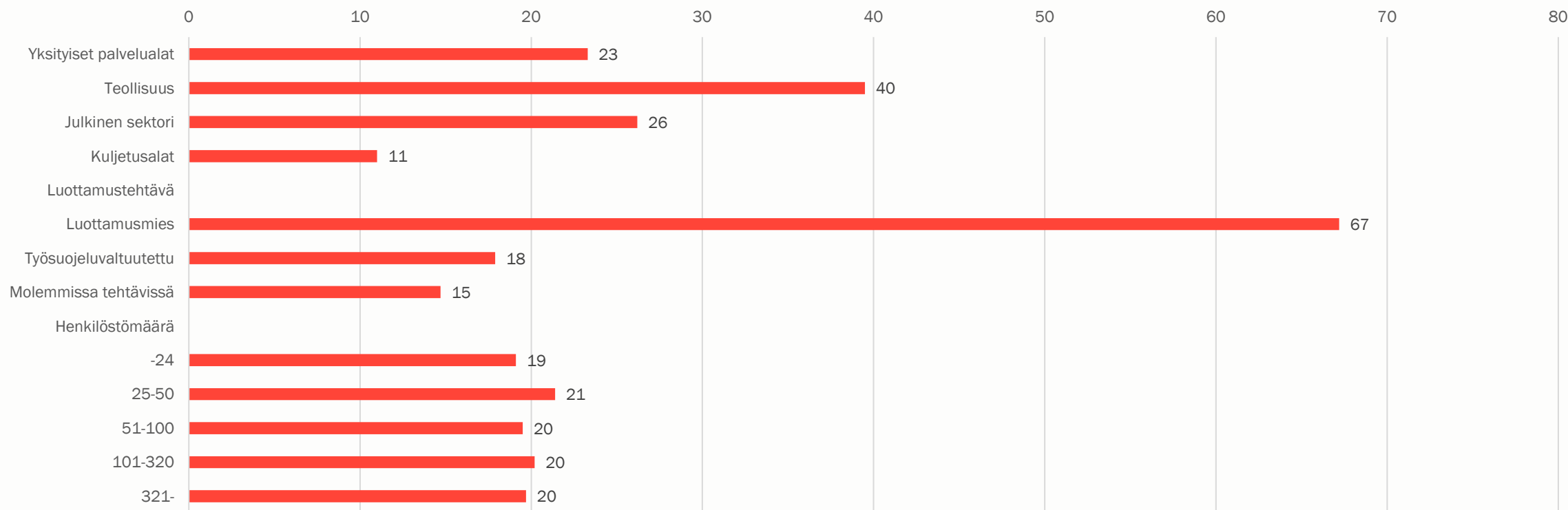
Työterveyshuolto työpaikoilla

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, aineisto kerätty 17.-29.1.2025

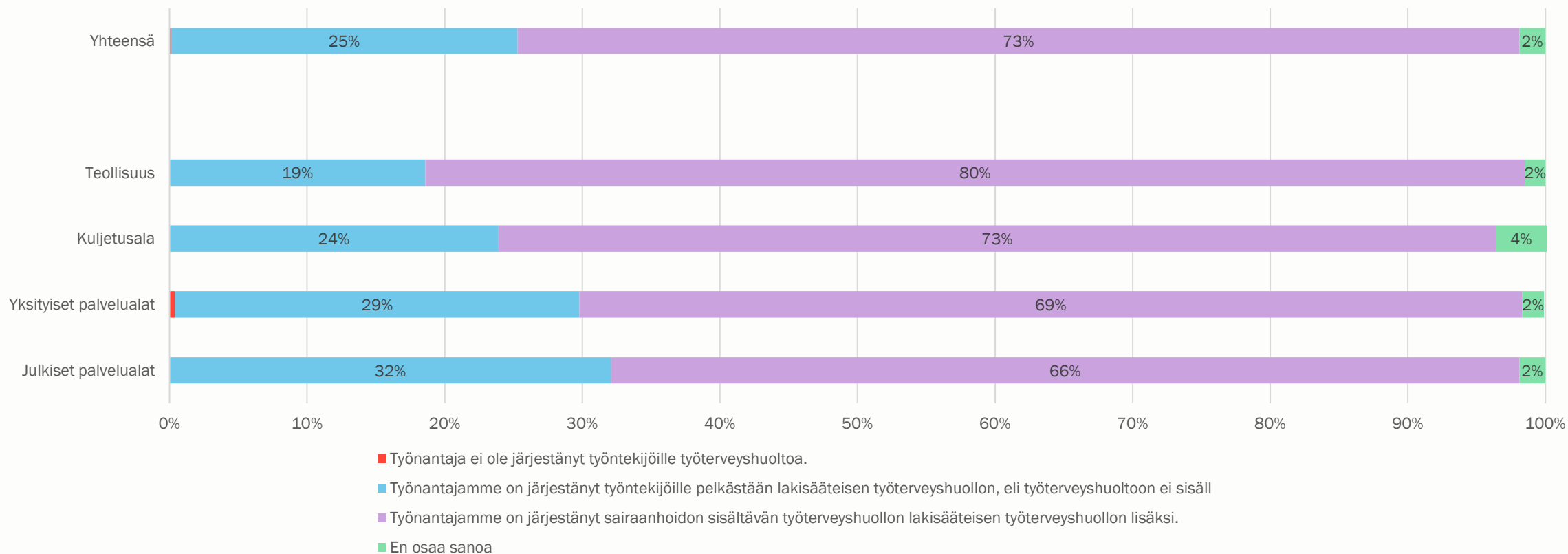
Vastaajat

n =1022

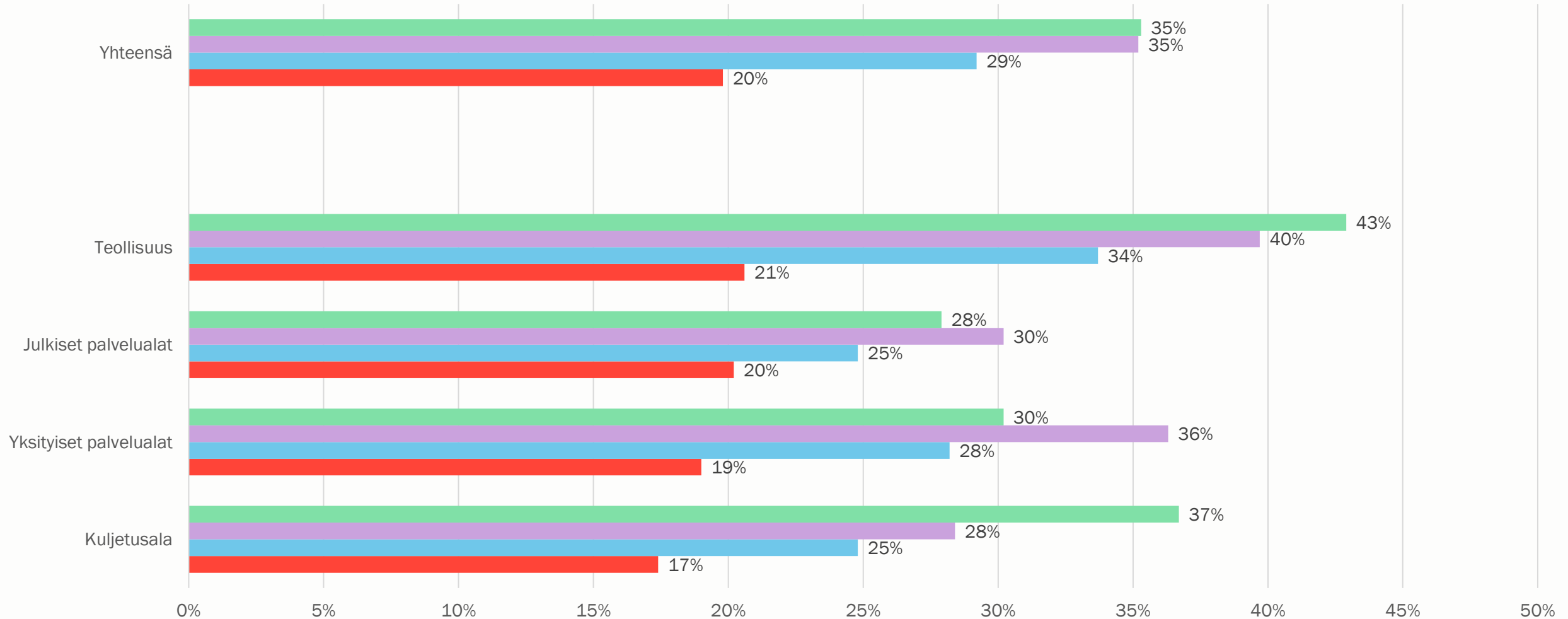
0



Valitse parhaiten työnantajanne järjestämän työterveyshuollon laajuutta kuvaava vaihtoehto



Ota kantaa väitteisiin, täysin samaa mieltä (%)



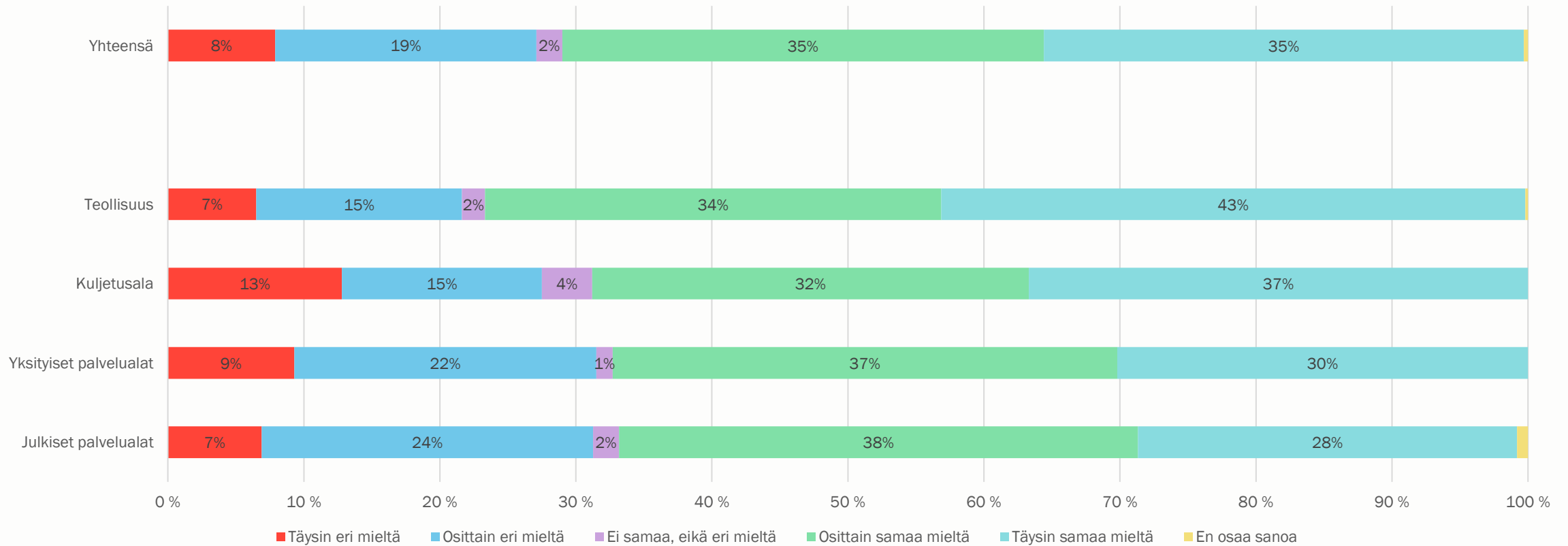
■ Työnantajan järjestämä työterveyshuolto vastaa hyvin työntekijöiden tarpeita.

■ Työterveyshuolto pystyy tukemaan työntekijöiden työkykyä, kun tarvetta palveluille ilmenee esimerkiksi sairauksien yhteydessä

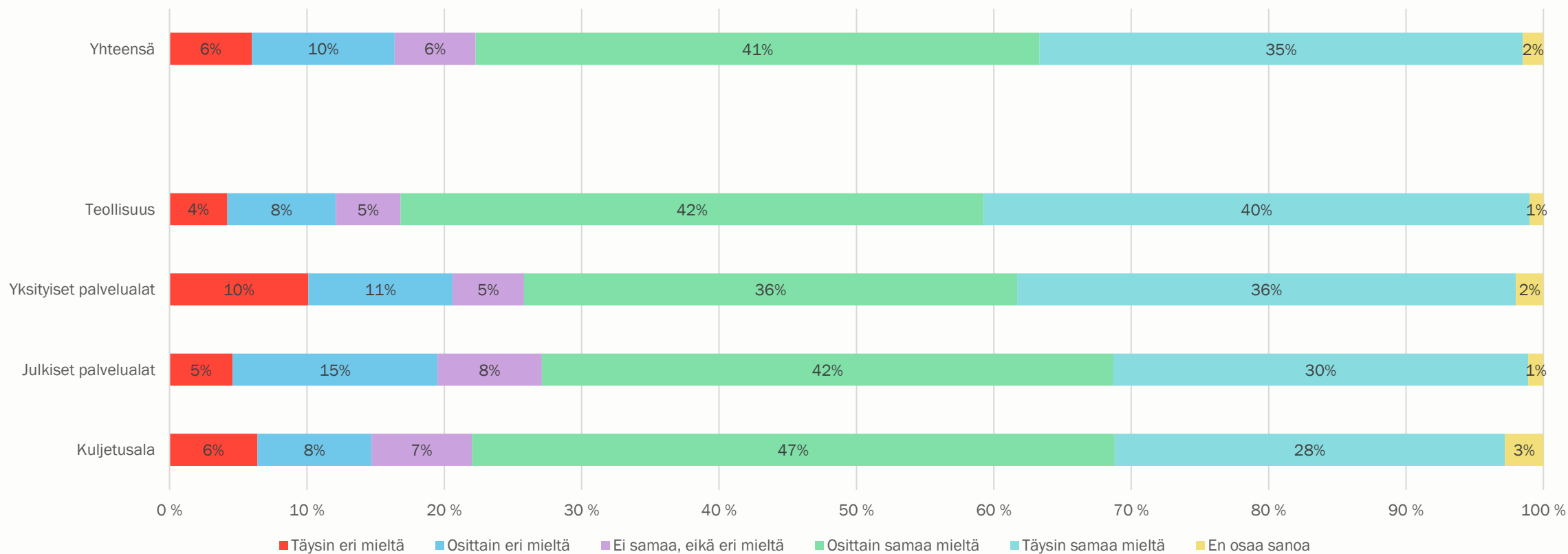
■ Työterveyshuolto pystyy tukemaan työntekijöiden työkykyä ennaltaehkäisevästi.

■ Johdon ja henkilöstön välinen yhteistoiminta työpaikkamme työterveyshuollon suunnittelussa ja seurannassa on toimivaa.

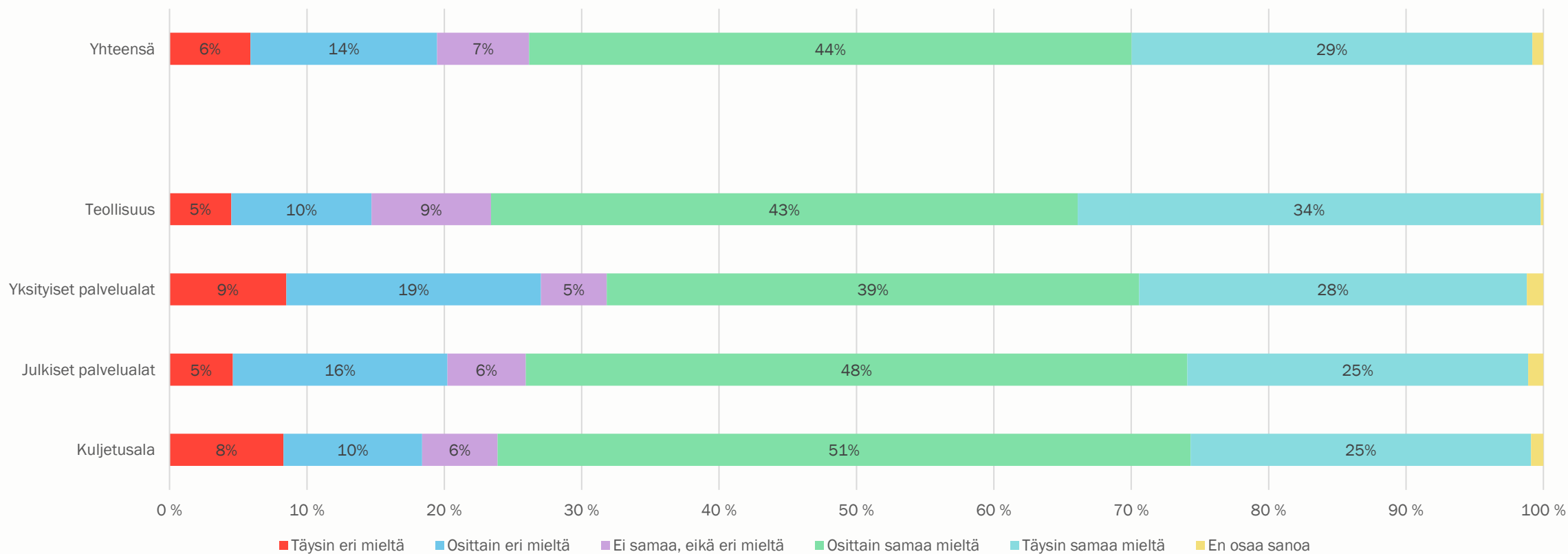
Työnantajan järjestämä työterveyshuolto vastaa hyvin työntekijöiden tarpeita



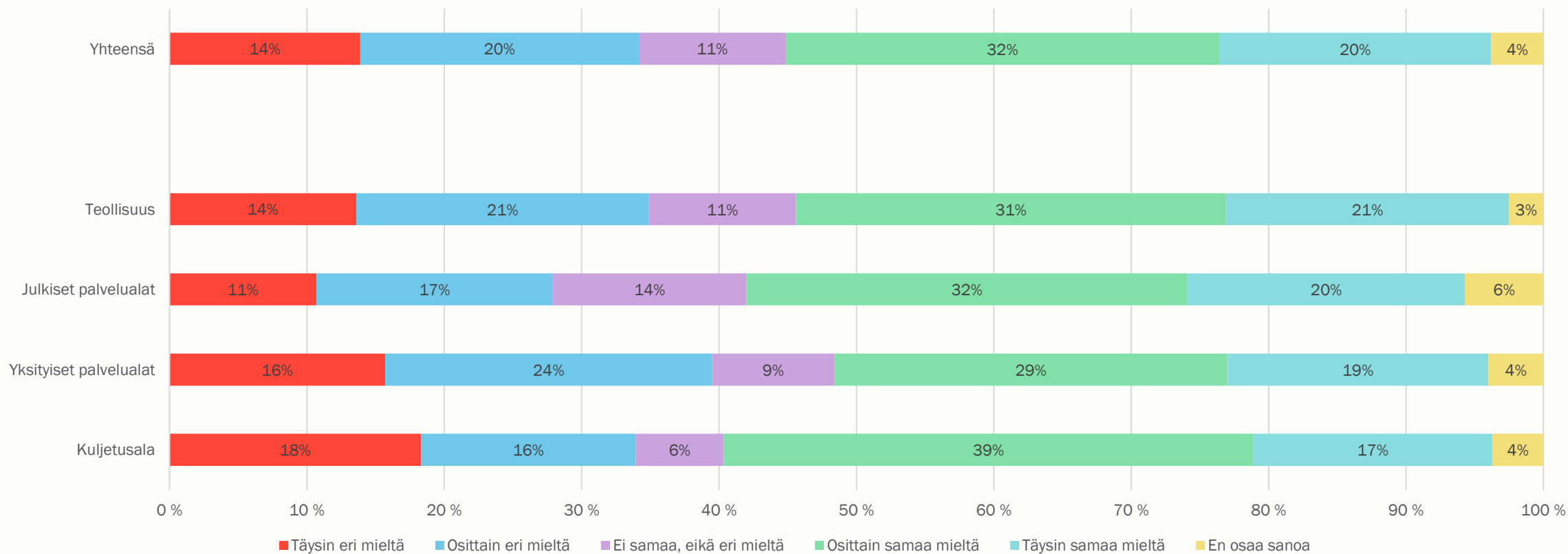
Työterveyshuolto pystyy tukemaan työntekijöiden työkykyä, kun tarvetta palveluille ilmenee esimerkiksi sairauksien yhteydessä



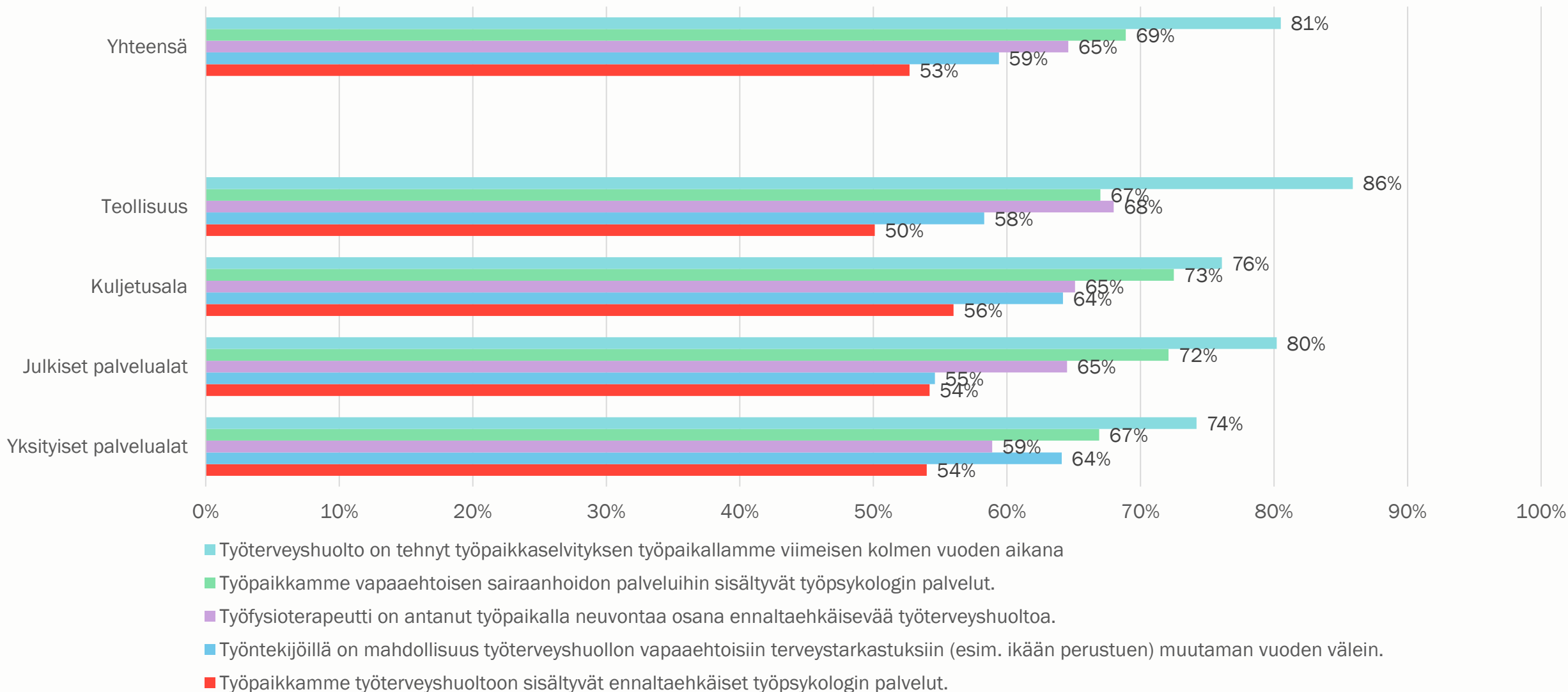
Työterveyshuolto pystyy tukemaan työntekijöiden työkykyä ennaltaehkäisevästi



Johdon ja henkilöstön välinen yhteistoiminta työpaikkamme työterveyshuollon suunnittelussa ja seurannassa on toimivaa

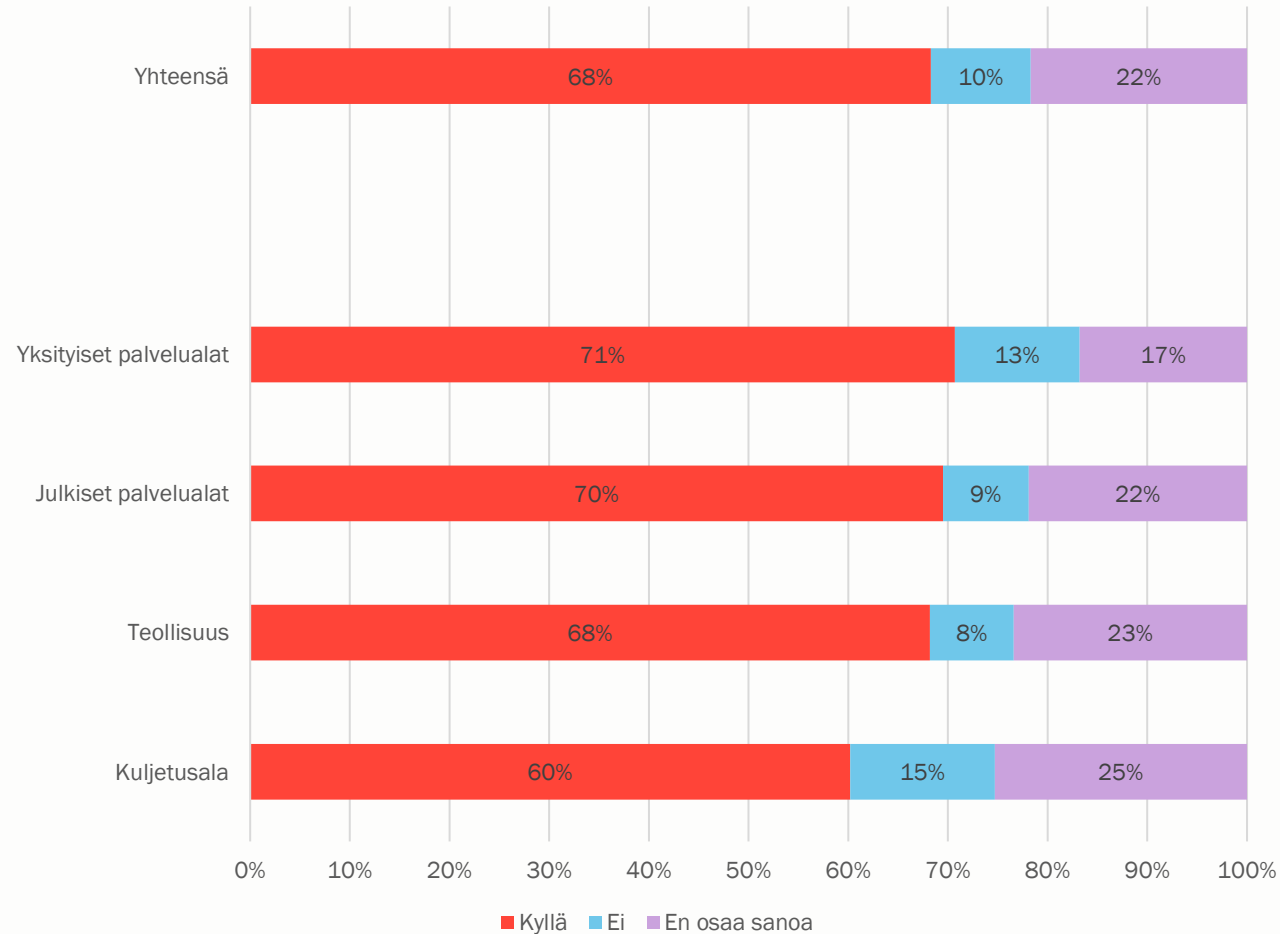


Ota kantaa väitteisiin, kyllä (%)

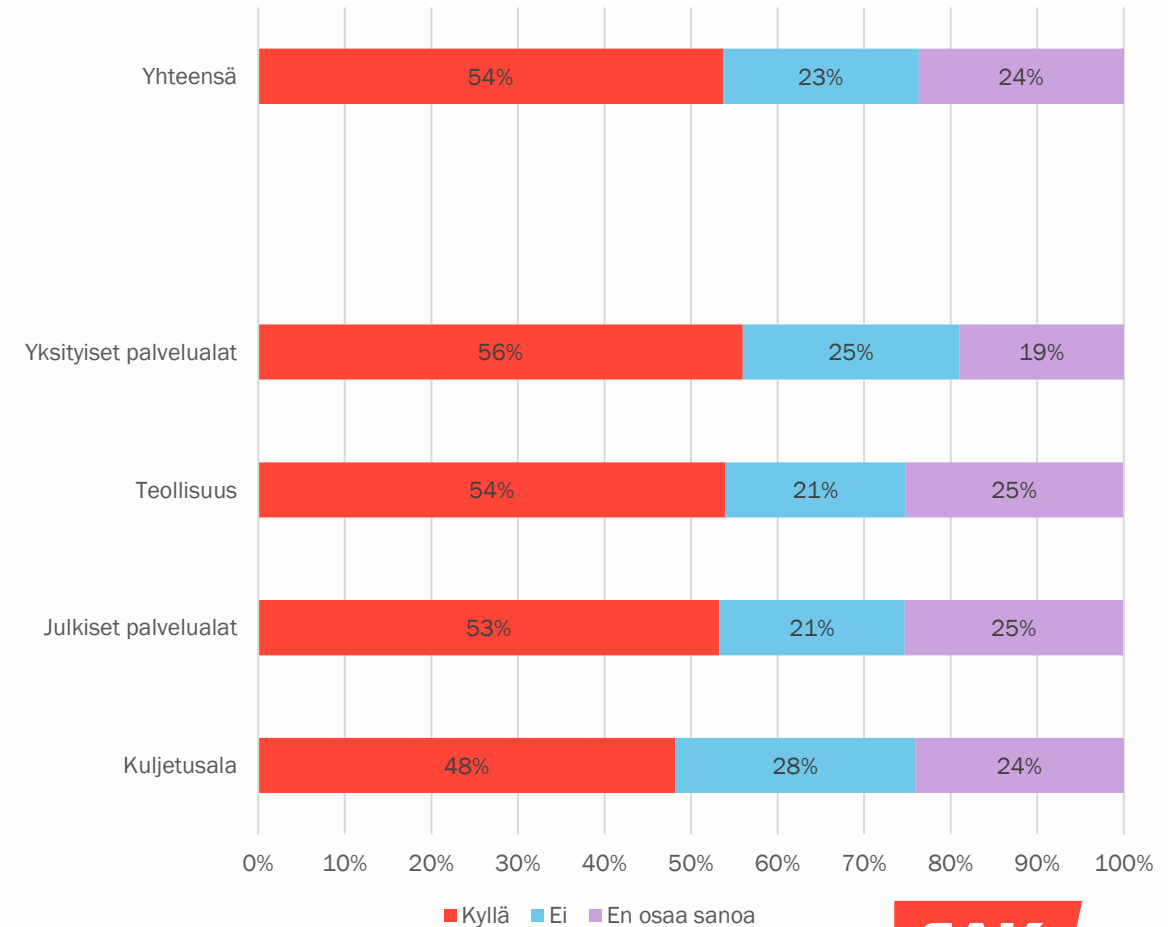


Jos työpaikkaselvitys on tehty (81 % kyllä)

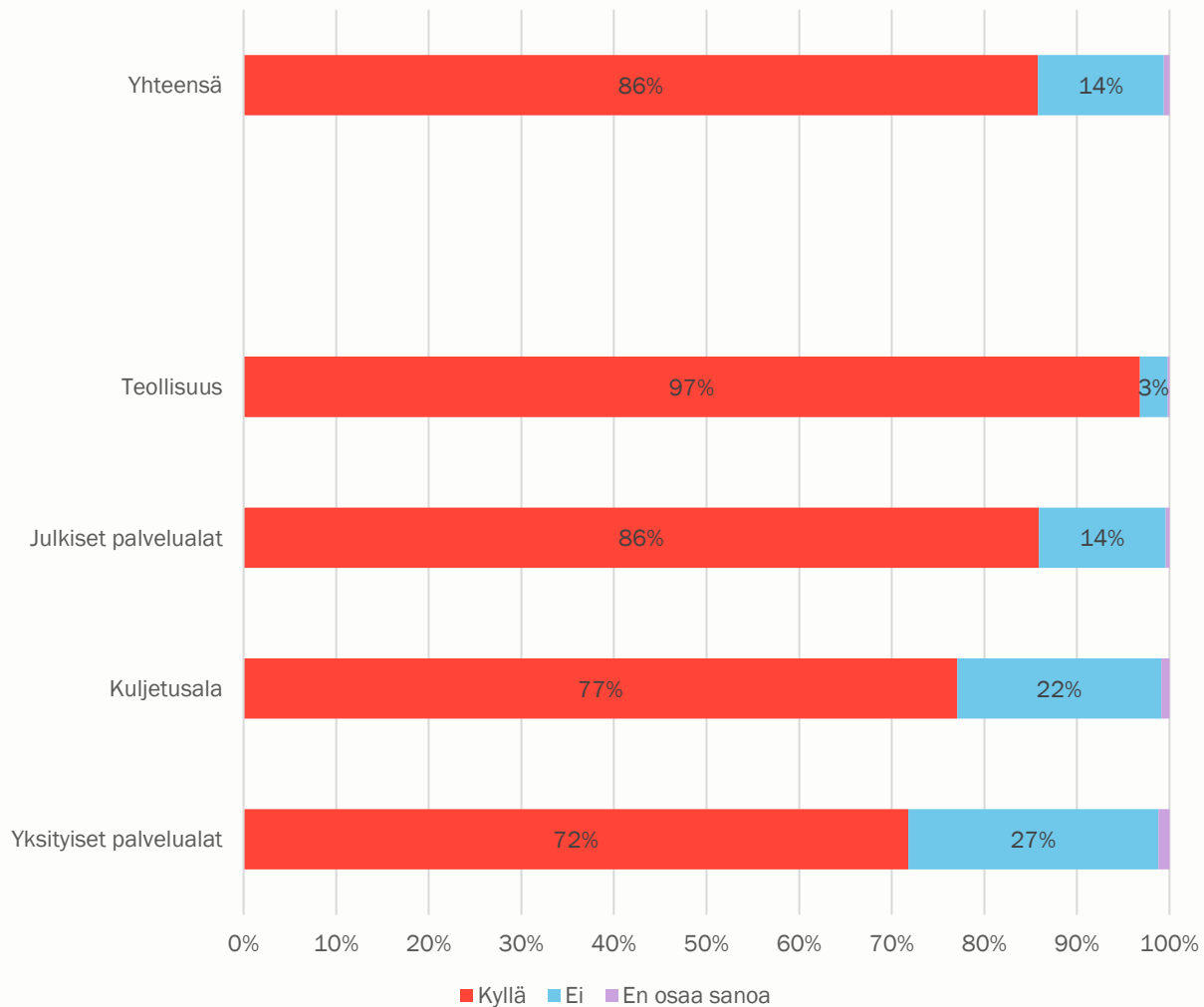
Onko työterveyshuolto tehnyt selvityksen pohjalta työnantajalle esityksiä työolojen parantamiseksi?



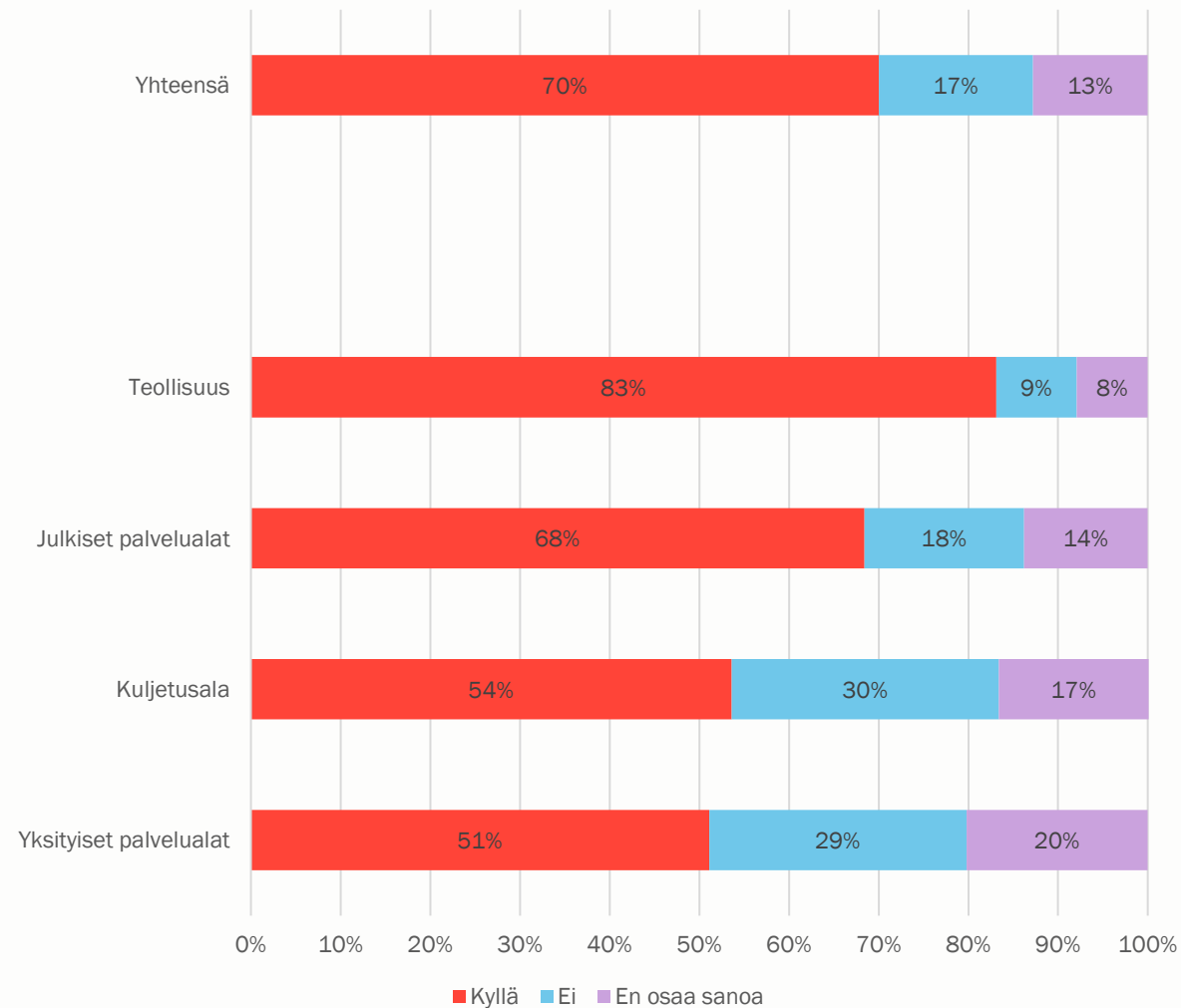
Onko työpaikkaselvityksestä ollut hyötyä työolosuhteiden parantamiseksi?



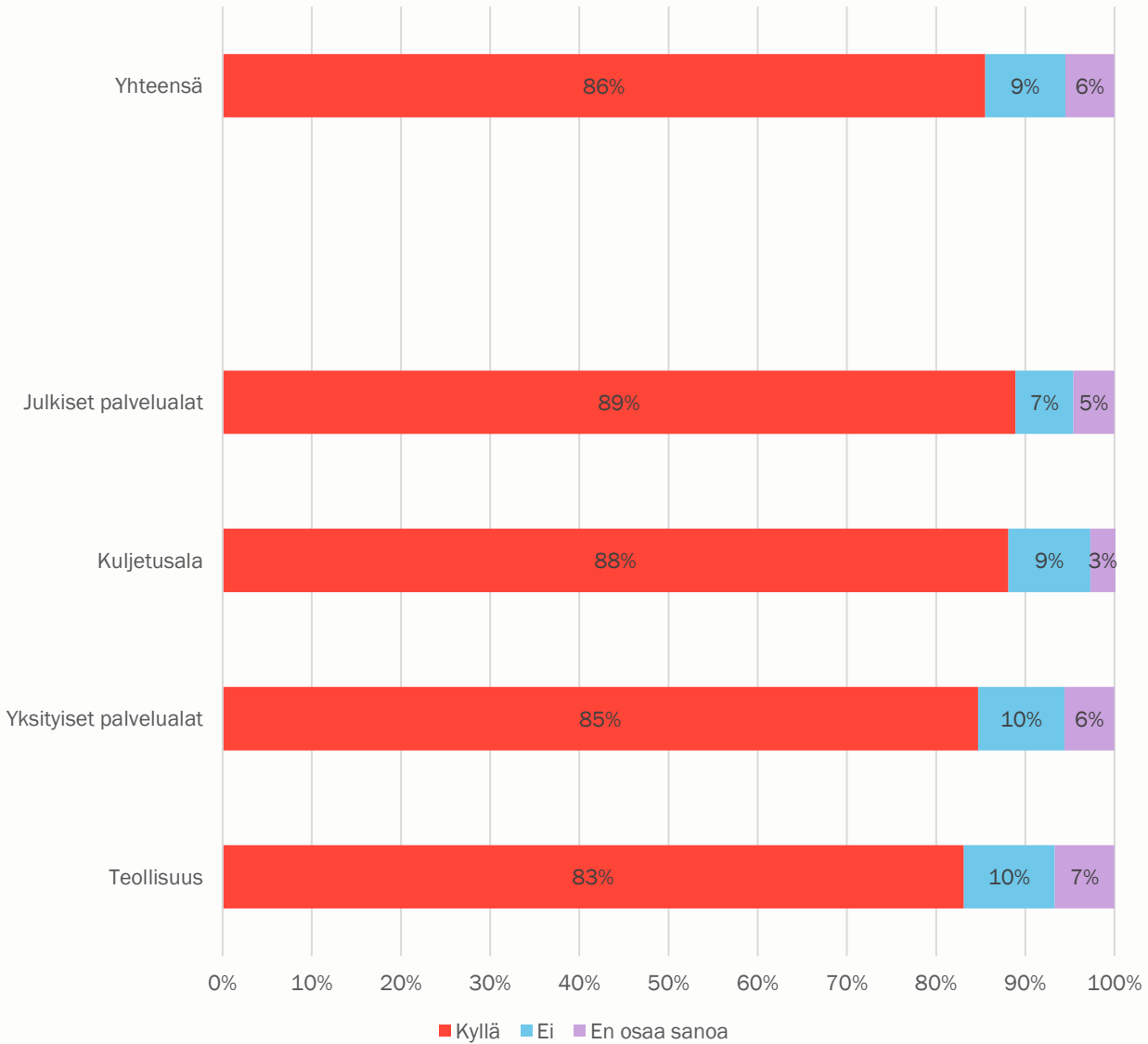
Onko edustamiesi työntekijöiden työssä vaaroja ja/tai altisteita, kuten esimerkiksi melu- tai pölyaltistusta tai haitallisia kemikaaleja?



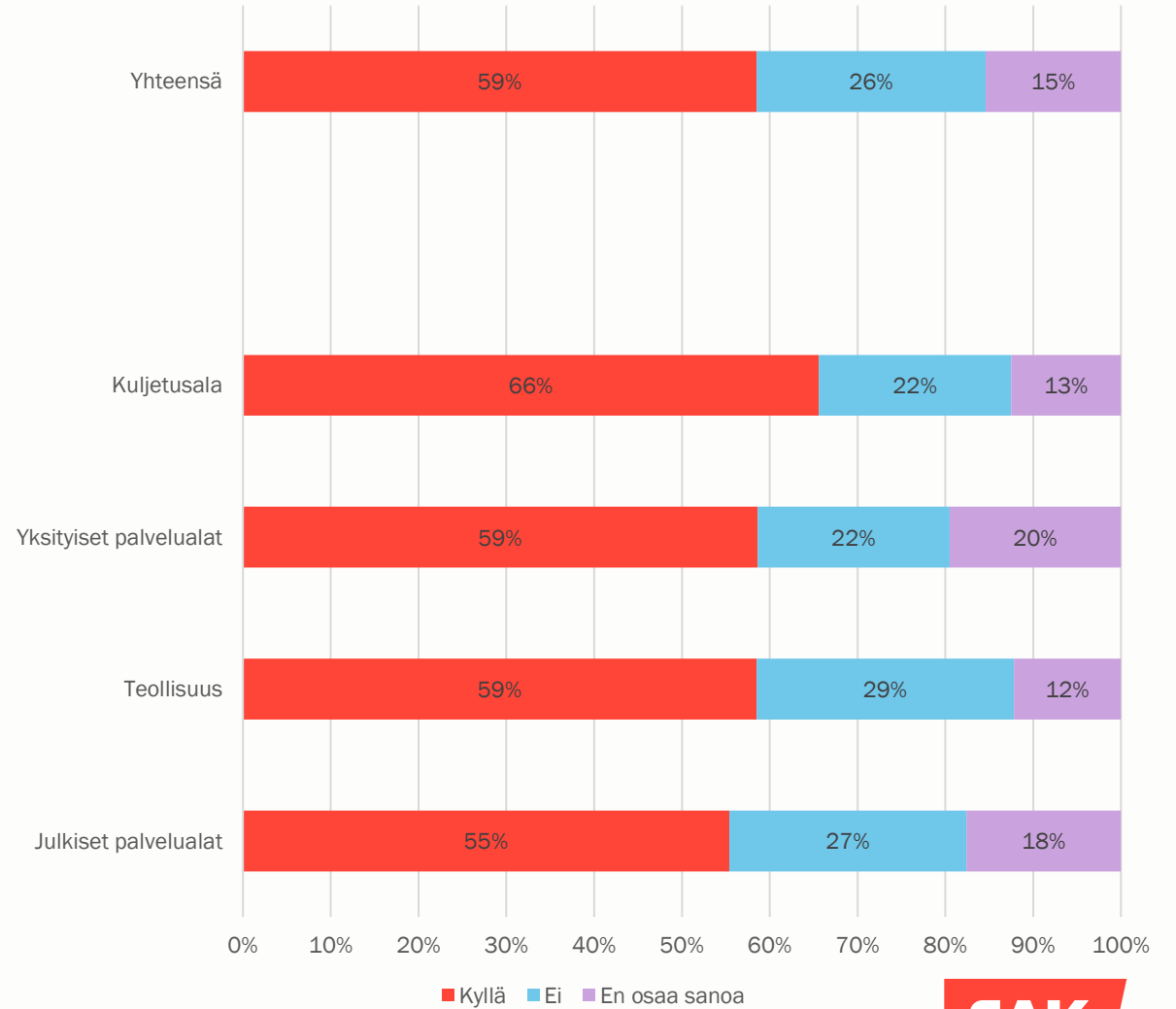
Jos on (86%): Ovatko työntekijät työpaikallanne osallistuneet työterveyshuollon terveystarkastuksiin vaarojen ja altisteiden perusteella?



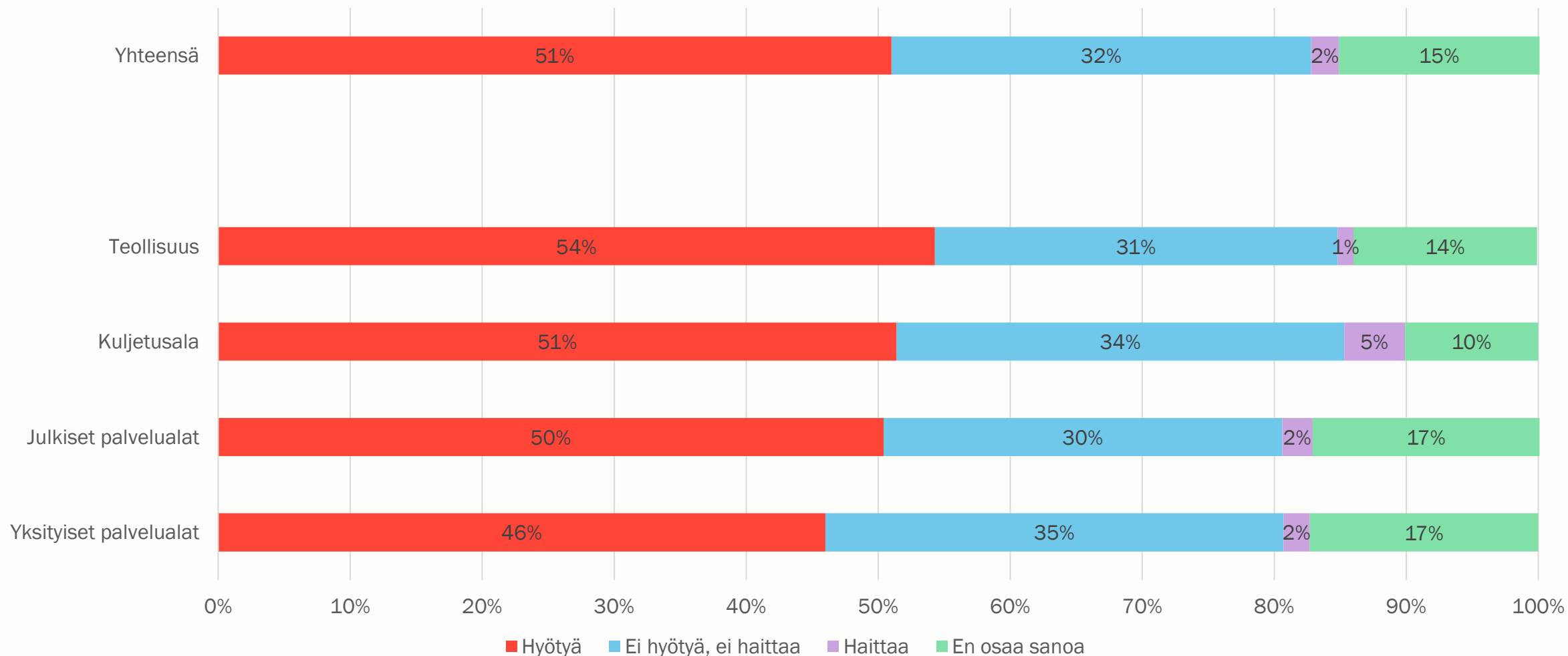
Onko työpaikkanne työterveyshuollossa käytössä etäpalveluja?



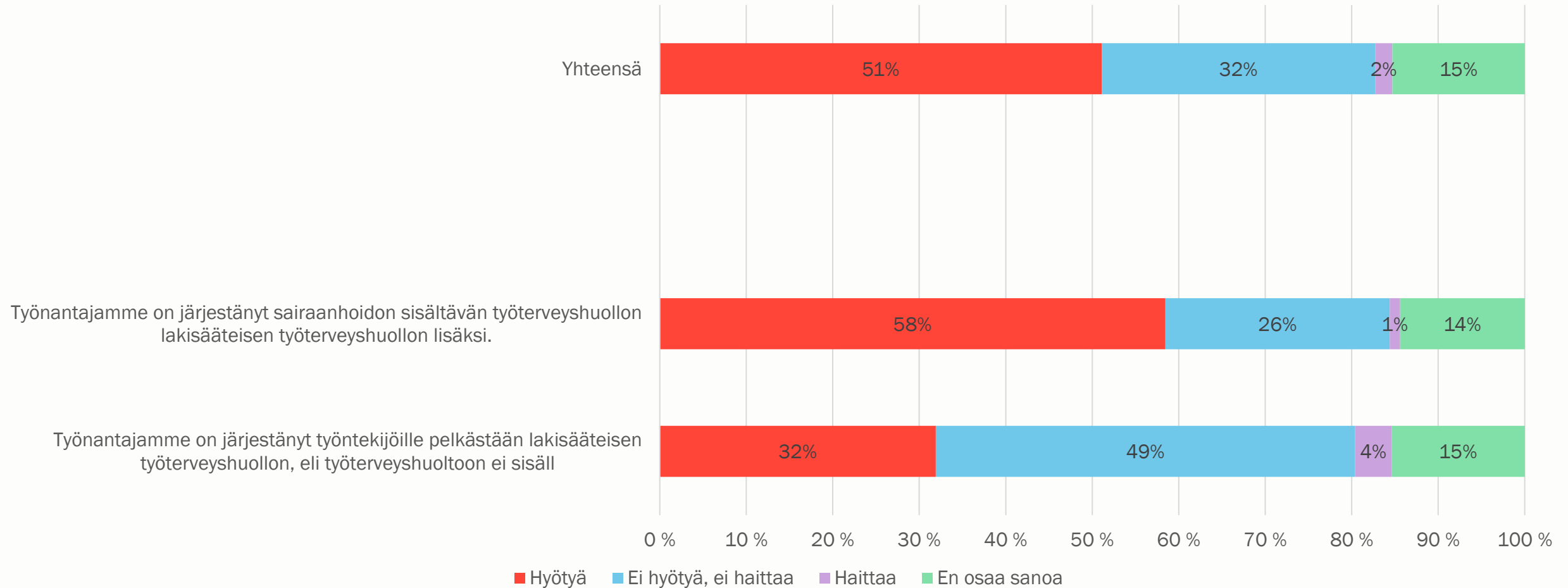
Jos on (86%): Onko edustamillasi työntekijöillä tarvittavat laitteet, aika ja tila työterveyshuollon etäasiointiin yksityisyhdensuojan huomioiden?



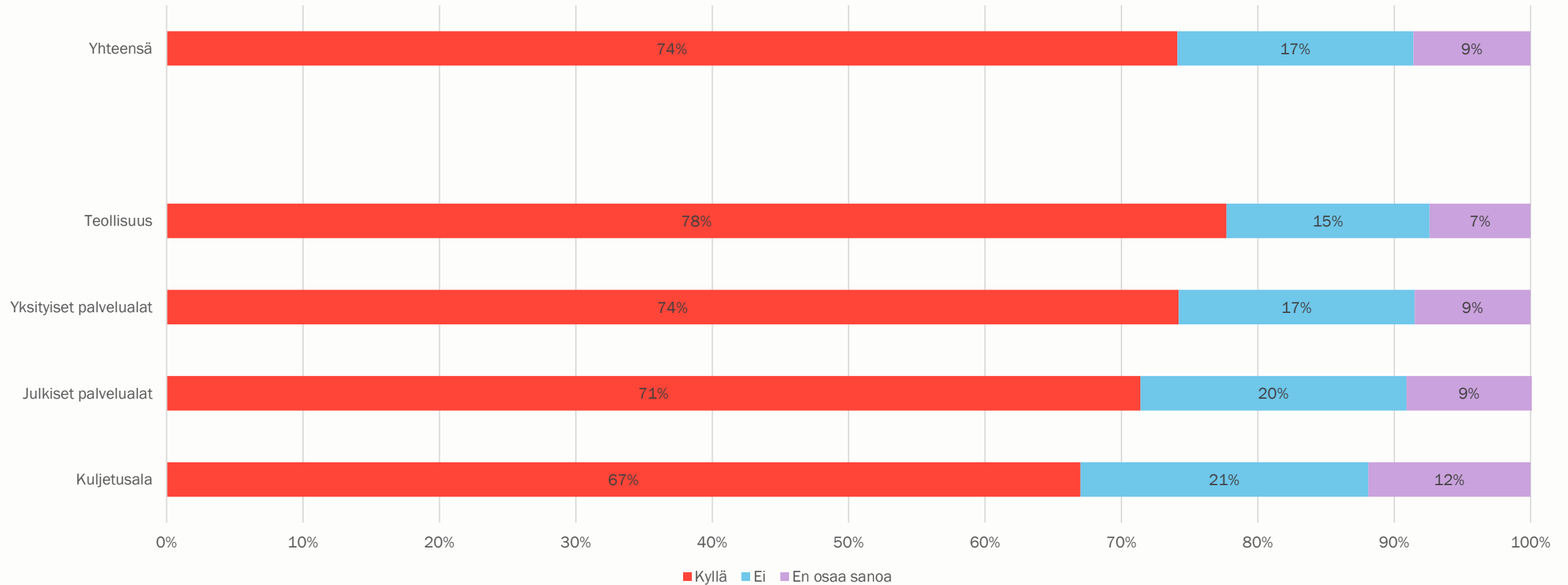
Onko työterveyshuollosta ollut enemmän hyötyä vai haittaa työurien pidentämiseksi työyhteisössäsi?



Hyöty työurien kannalta terveystalveluiden laajuuden mukaan



Luotatko työnantajasi järjestämään työterveyshuoltoon?



Kiitos

Lisätietoja: ari-matti.naatanen@sak.fi