

SAK:n strategia

2024-2027

SAK

SAK ry:n strategia

Tämä strategiakausi ulottuu vuonna 2027 pidettävien eduskuntavaalien yli. Kuluva hallituskausi vahvan oikeistolaisine hallitusohjelmineen tulee vaikuttamaan merkittävästi suomalaisen työelämän kehitykseen, työntekijöiden asemaan ja siten myös ammattiyhdistysliikkeeseen.

SAK:lainen ammattiyhdistysliike astuu tulevaisuuteen tietoisena ja ylpeänä historiastaan. Se on ollut yhteiskunnallinen vaikuttaja koko olemassaolonsa ajan. SAK on ollut myös kansanliike, joka on koonnut työntekijät yhteen valvomaan ja edistämään omia etujaan, parantamaan elinolojaan ja kohentamaan suomalaisen työelämän laatua. SAK:lainen ammattiyhdistysliike on myös vahva osa kansalaisyhteiskuntaa, demokratiaa, joka omalta osaltaan on rakentanut yhteiskuntarauhaa, vakautta, vaurautta ja hyvinvointia Suomeen ja suomalaisille.



SAK ry:n strategia

Perustehtävämme säilyy, vaikka keinot, joilla sitä toteutamme, tulevat varmasti muuttumaan. Tavoitteenamme on tehdä työelämästä oikeudenmukaista niin taloudellisesti kuin sosiaalisestikin sekä vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen tavalla, joka edistää tasa-arvoa, kaikista huolehtimista ja ylipäätään hyvinvointivaltion kehityksen turvaamista.

Työntekijöiden edunvalvontaa, työelämän kehittämistä ja oikeudenmukaisen yhteiskunnan edistämistä tehdään monilla areenoilla. Neuvotteluissa työnantajien kanssa, kolmikantaisessa työskentelyssä, vaikuttamalla poliittiseen päätöksentekoon niin Suomessa kuin Euroopan unionissa. EU:n lainsäädännöstä ja kansainvälisistä sopimuksista on tullut ja tulee entistä tärkeämpi osa edunvalvontaa ja oikeuksien turvaamista, kun kotimaassa tehtävät päätökset usein heikentävät niitä.



SAK ry:n strategia

Samalla tavalla kuin historiassa, niin myös tulevaisuudessa, jäsenistö on toimintamme perusta, oikeutus ja voima.

SAK:n strategia vuosilta 2020–2024 kuvasi laajasti koko SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen tavoitteita. Nämä tavoitteet ovat edelleen voimassa. Käsillä oleva strategia on kuitenkin rajattu tiukemmin SAK ry:n strategiaksi. Päällimmäinen syy on, että liitot tekevät omia strategioitaan omilla painotuksillaan.

Nyt on tarpeen ohjata SAK:n toiminnan painopisteitä entistä täsmällisemmin. Perinteinen järjestötoiminta ei tavoita ihmisiä kuten ennen eli liittojen ja keskusjärjestön työnjako on määritelty tarkemmin voimavarojen kohdentamiseksi tehokkaasti. Kolmikantaisen valmistelun merkitys heikkenee, koska työnantajapuoli ei keskusjärjestötasolla neuvottele yhtä laajasti kuin aikaisemmin. Tämä tarkoittaa, että työssämme yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja viestinnän merkitys kasvaa. Ylipäätään asiantuntemuksen arvo korostuu, kun haluamme tulevaisuudessakin olla työn ja työntekijöiden puolestapuhujia, asiantuntijoita ja vaikuttajia jäsentemme etujen edistämiseksi työelämässä ja yhteiskunnassa.

SAK strategian sisällöt

VISIO: MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ

Työntekijöiden asema ja toimeentulo on turvattu

Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme vahvistuu

Yhteistyö jäsenliittojen kanssa ja jäsenliittojen kesken on toimivaa

MISSIO: TYÖELÄMÄN ARVOSTETTU ASIAANTUNTIJA

Toimintaympäristö | Strategia 2020–2024 | Menestystekijät

SAK

Millaisessa ympäristössä toimimme?

Välilliset muutokset ja trendit

- Ilmastonmuutos, luontokato
- Digitalisaatio ja teknologian kehittyminen
- Identiteettien moninaistuminen, yksilöllisyys, polarisaatio, sukupolvien ja sukupuolten väliset arvoerot, mielipideilmaston kärjistyminen ammattiyhdistysliikkeen suhteen
- Ikääntyminen ja syntyvyyden lasku, kaupungistuminen, julkisen talouden tila
- Työllisyys, työn teettämisen ja työn teon tapojen monimuotoistuminen, työn merkityksellisyyden muutos

Välittömät muutokset ja trendit

- Sopimus- ja neuvottelujärjestelmän murros
- Työmarkkinakysymysten politisoituminen
- Työehtojen eriytyminen
- Sosiaaliturvan ja työttömyysturvan muutokset
- SAK:laisen yhteisön identiteetit eriytyvät
- Jäsenmäärien ja järjestäytymisasteen lasku
- Toimihenkilöistyminen
- Elintason ja osaamistason nousu

Missio ja Visio

Mikä on tavoitteemme?

**Maailman paras
työelämä**

Mitä haluamme olla?

**Työelämän arvostettu
asiantuntija**

Miten pääsemme tavoitteeseemme?

- Vahvistamme työn tekijöiden etuja ja oikeuksia
- Olemme merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja ja työmarkkinasopija
- Luomme yhteiskunnallisia kumppanuuksia ja toimimme aktiivisesti asiantuntijaverkostoissa
- Ylläpidämme ja vahvistamme jäsenliittojen yhteistyötä ja toimintaedellytyksiä
- Olemme aloitteentekijä ja uudistaja, työelämän uusien ilmiöiden haltuunottaja

SAK:n arvot

Ihmisarvo työssä

Töiden ja työsuhteiden on oltava kunnollisia. Niiden on tarjottava riittävä ja oikeudenmukainen toimeentulo.

Työn on tuettava tekijöiden hyvinvointia sekä vaikutus- ja kehittämismahdollisuuksia omaan työhönsä ja osaamiseensa.

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon on toteuduttava työelämässä, yhteiskunnassa ja ammattiyhdistysliikkeessä.

Korostamme kaikessa toiminnassamme syrjimättömyyttä ja osallisuutta.

Ihmisen puolella

SAK:lainen ammattiyhdistysliike edistää jokaisen työn tekijän onnistumista ja pärjäämistä työuran kaikissa vaiheissa, ennen sitä ja sen jälkeen.

Haluamme luoda turvaa ihmisille työelämän muutoksiin.

Puutemme työelämän epäkohtiin ja edistämme hyvän työelämän toteutumista yhdessä jäsentemme kanssa.

Strategiset päämäärät ja keinot

SAK

Työntekijöiden asema ja toimeentulo on turvattu

- Vahvistamme työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta työpaikoilla ja yhteiskunnassa.
- Edistämme työntekijöiden mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen sekä työhyvinvoinnin ja työn merkityksellisyyden vahvistamiseen.
- Vaikutamme
 - työehdoista sopimisen tasapuolisuuteen ja vähimmäistyöehtojen toteutumiseen
 - työntekijöiden kannalta myönteiseen työlainsäädännön kehitykseen
 - kattavaan ja riittävään eläke- ja sosiaaliturvaan ja julkisiin palveluihin.
- Lisäämme työelämätietoutta erityisesti maahanmuuttajien ja nuorten keskuudessa.

Yhteistyö jäsenliittojen kanssa ja jäsenliittojen kesken on toimivaa

- Toimimme jäsenliittojen yhteistyön ja vuorovaikutuksen foorumina ja aktivoijana.
- Tuemme jäsenliittoja työehtojen ja työehtosopimuskoordinaation kehittämisessä.
- Hyödynnämme jäsenliittojen ja niiden jäsenten asiantuntemusta, näkemyksiä ja kokemuksia edunvalvontatyössämme.
- Viestimme lainsäädännön ja työelämän muutoksista jäsenliitoille ja niiden jäsenille.
- Vahvistamme työmarkkina- ja edunvalvontaosaamistamme ja ymmärrystämme yhdessä jäsenliittojen kanssa.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme vahvistuu

- Vaikutamme siihen, että työntekijäjärjestöt tunnustetaan työmarkkinaosapuoliksi ja yhteiskunnallisiksi vaikuttajiksi.
- Vahvistamme ammattiyhdistysliikkeen vetovoimaa ja näkyvyyttä.
- Perustamme yhteiskunnallisen vaikuttamistyömme tutkittuun tietoon.
- Parannamme edunvalvonta- ja vaikuttamistyön tuloksellisuutta koko organisaation viestinnällä ja vuorovaikutuksella.
- Kykymme tehdä aloitteita työelämän muutoksista kehittyä erityisesti uusien teknologioiden, vihreän siirtymän sekä työelämän tekemisen ja työn monimuotoistumisen osalta

Millä menestymme?

- Jatkuvasti kehittyvä työelämän ja yhteiskunnan vahva asiantuntijuus
- Osaava henkilöstö ja vetovoimainen työpaikka
- Keskeisten verkostojen ja kumppanuuksien rakentaminen ja ylläpito
- Jäsenliittojen sitoutuminen kaikkia hyödyttävään yhteistyöhön
- Korkea järjestäytymisaste
- Riittävät toiminnalliset ja taloudelliset resurssit



Kiitos

SAK