

Regeringen Orpo-Purras lista över nedskärningar



Försämrade anställningsvillkor

- Ingen lön för den första sjukdagen
- Alterneringsledigheten avskaffas
- Det räcker med "sakligt skäl" för att säga upp arbetstagare
- Det ska bli möjligt att avvika från arbetslagstiftningen genom att avtala om sämre villkor på arbetsplatserna utan förtroendemans
- Tidsbundna anställningar på ett år kräver ingen särskild motivering
- Svårare att lösa arbetskonflikter när riksförlikningsmannens möjligheter begränsas
- Tidsfristen för varsel om permittering förkortas
- Skyldigheten att återanställa gäller inte längre företag med under 50 anställda

Begränsningar av strejkrätten

- Rätten till sympatistrejker och politiska strejker begränsas
- Arbetstagare som deltar i strejk kan få 200 € i böter om strejken konstateras vara olovlig
- Strejkböterna höjs kraftigt

Nedskärningar av den sociala tryggheten

- Barnförhöjningarna inom utkomstskyddet för arbetslösa avskaffas
- Den inkomstrelaterade dagpenningen minskar redan efter två månader
- Självrisktiden inom utkomstskyddet för arbetslösa förlängs
- Arbetsvillkoret som måste uppfyllas för att man ska få inkomstrelaterad dagpenning förlängs
- Arbete med lönesubvention räknas inte in i arbetsvillkoret
- Arbetsvillkoret blir inkomstbaserat
- Bostadsbidraget skärs ner
- Semesterersättning som betalas när anställningen tar slut hindrar utbetalning av arbetslöshetsförmån under periodiseringstiden
- Det blir svårare att få utkomststöd
- De skyddade beloppen inom utkomstskyddet för arbetslösa och bostadsbidraget avskaffas
- Vuxenutbildningsstödet avskaffas
- Tryggheten för äldre arbetslösa försvagas
- Den förhöjda föräldrapenningen som betalas för 16 vardagar slopas *)

*) Regeringen meddelade 19.9.2023 att den i stället söker ersättande åtgärder