



PAIKALLINEN SOPIMINEN SAK:LAISILLA TYÖPAIKOILLA

**SAK:N LUOTTAMUSHENKILÖPANEELI
HUHTIKUU 2016**

N= 983



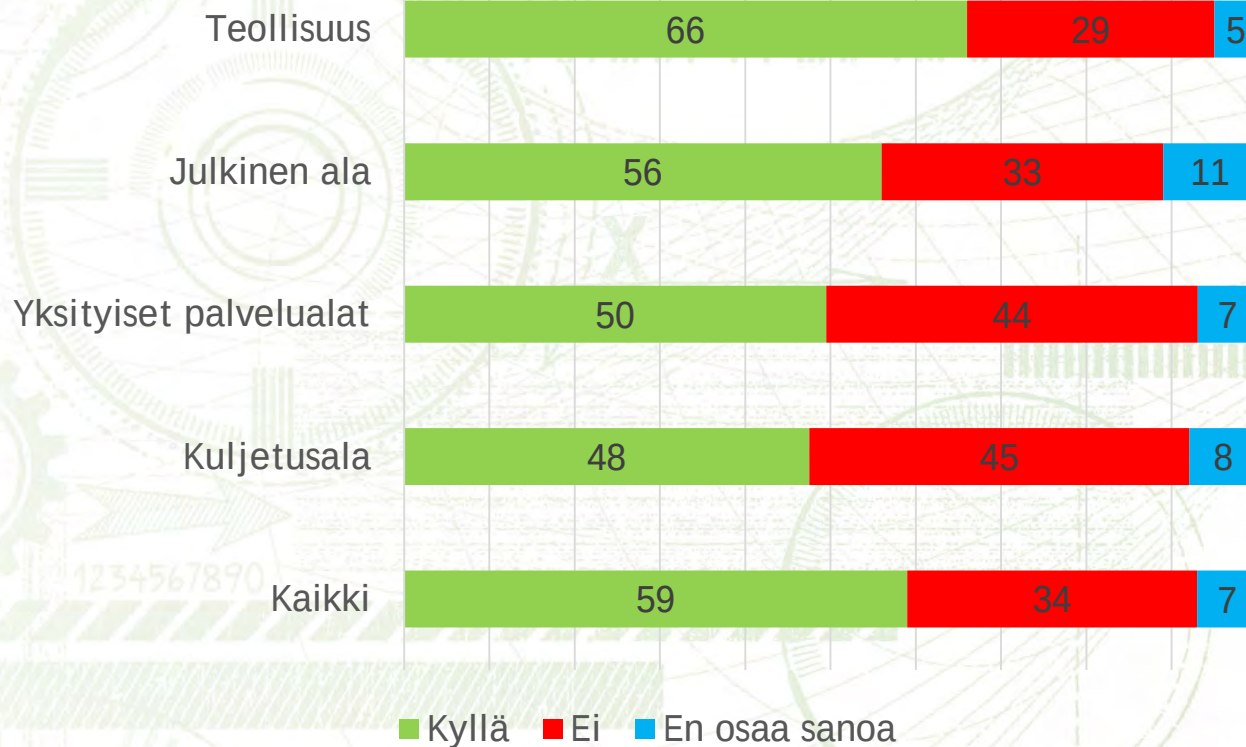
YHTEENVETOA



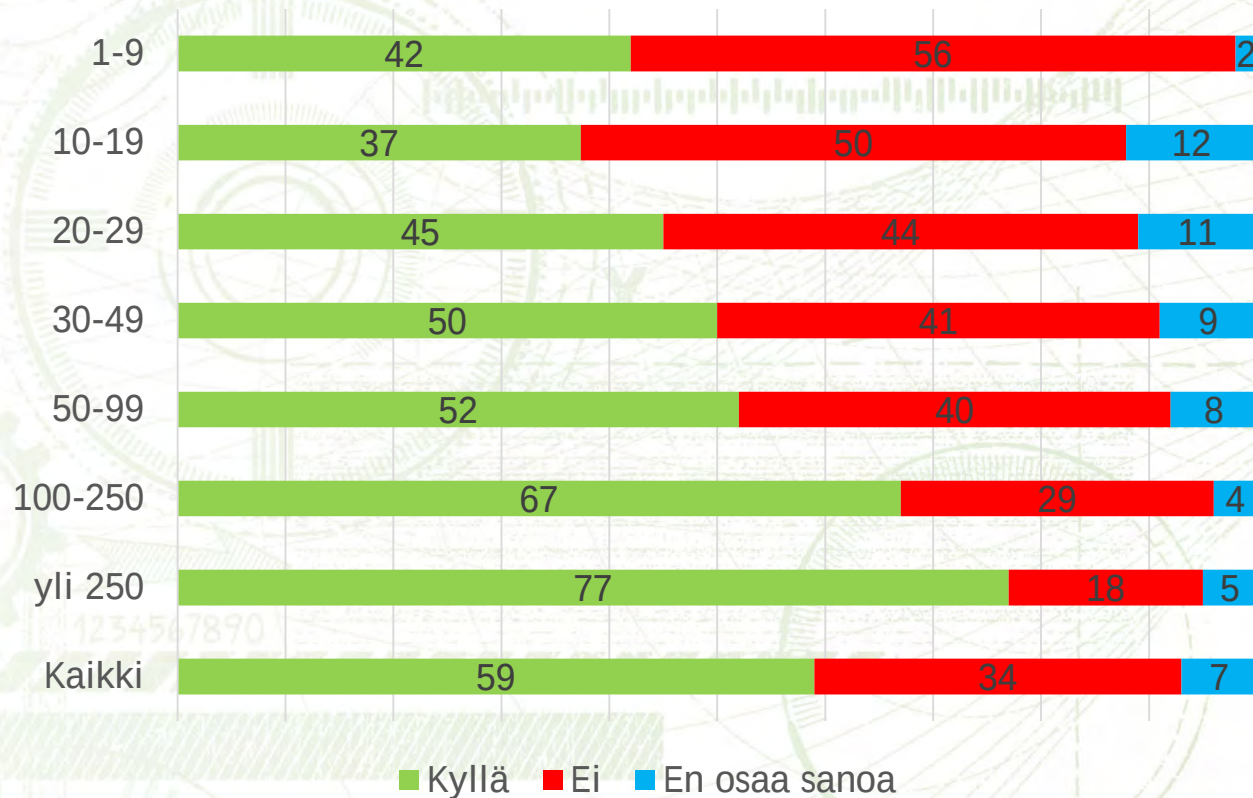
- Luottamushenkilöistä 59 prosenttia kertoo, että heidän työpaikallaan on tehty paikallisia sopimuksia kahden viime vuoden aikana.
- Eniten sopimuksia on tehty teollisuudessa (66 %) ja suurilla, yli 250 hengen työpaikoilla (77 %).
- Sopiminen on sujunut kohtalaisen hyvin. 48 prosenttia kertoo sopimisen sujuvan yleensä hyvin ja 43 prosenttia kertoo sen sujuvan toisinaan hyvin ja toisinaan huonosti. Eniten kritiikkiä tulee kuljetusalan luottamushenkilöiltä.
- Useimmiten sopijaosapuolena ovat olleet luottamusmiehet. Yksittäiset työntekijät ovat olleet sopijaosapuolina useimmiten yksityisillä palvelualoilla (36 %) ja kuljetusallalla (24 %).
- Paikallista sopimista edistää ennen kaikkea luottamushenkilön vahva asema (53 %), luottamuksellinen ilmapiiri työpaikalla (44 %) sekä se, että myös henkilöstön aloitteet otetaan sopimisen piiriin (37 %).
- Paikallisia sopimuksia ei ole syntynyt pääasiassa silloin, kun työnantaja (47 %) tai henkilöstö (41 %) eivät ole nähneet tarvetta paikalliselle sopimiselle.
- Sopimista on vaikeuttanut työnantajan painostus (42 %) ja haluttomuus (39 %) sopia sekä se, että työnantaja ei suostu sopimaan henkilöstön esittämistä asioista (34 %).



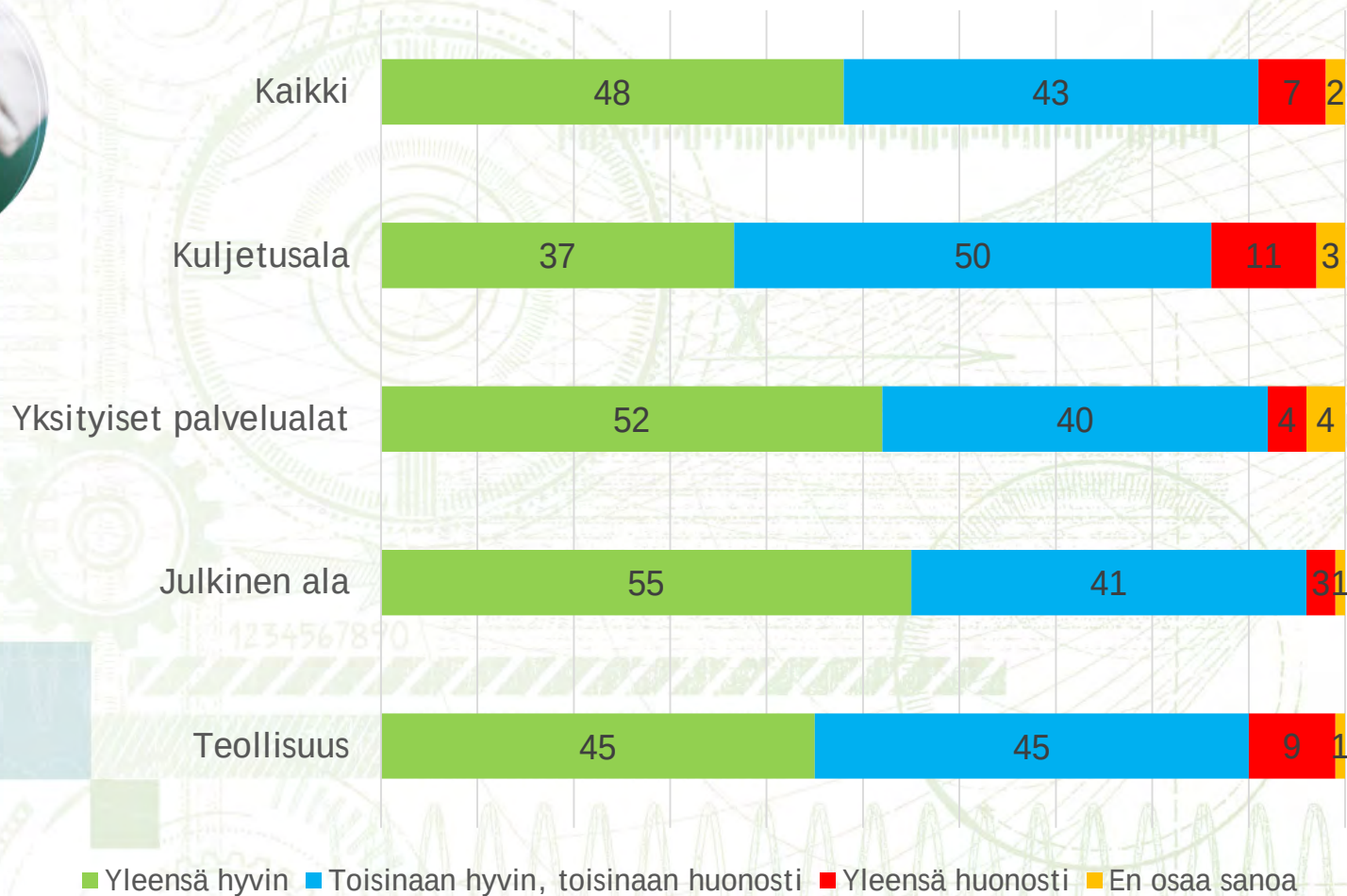
Onko työpaikalla tehty paikallisia sopimuksia kahden viime vuoden aikana? (%)



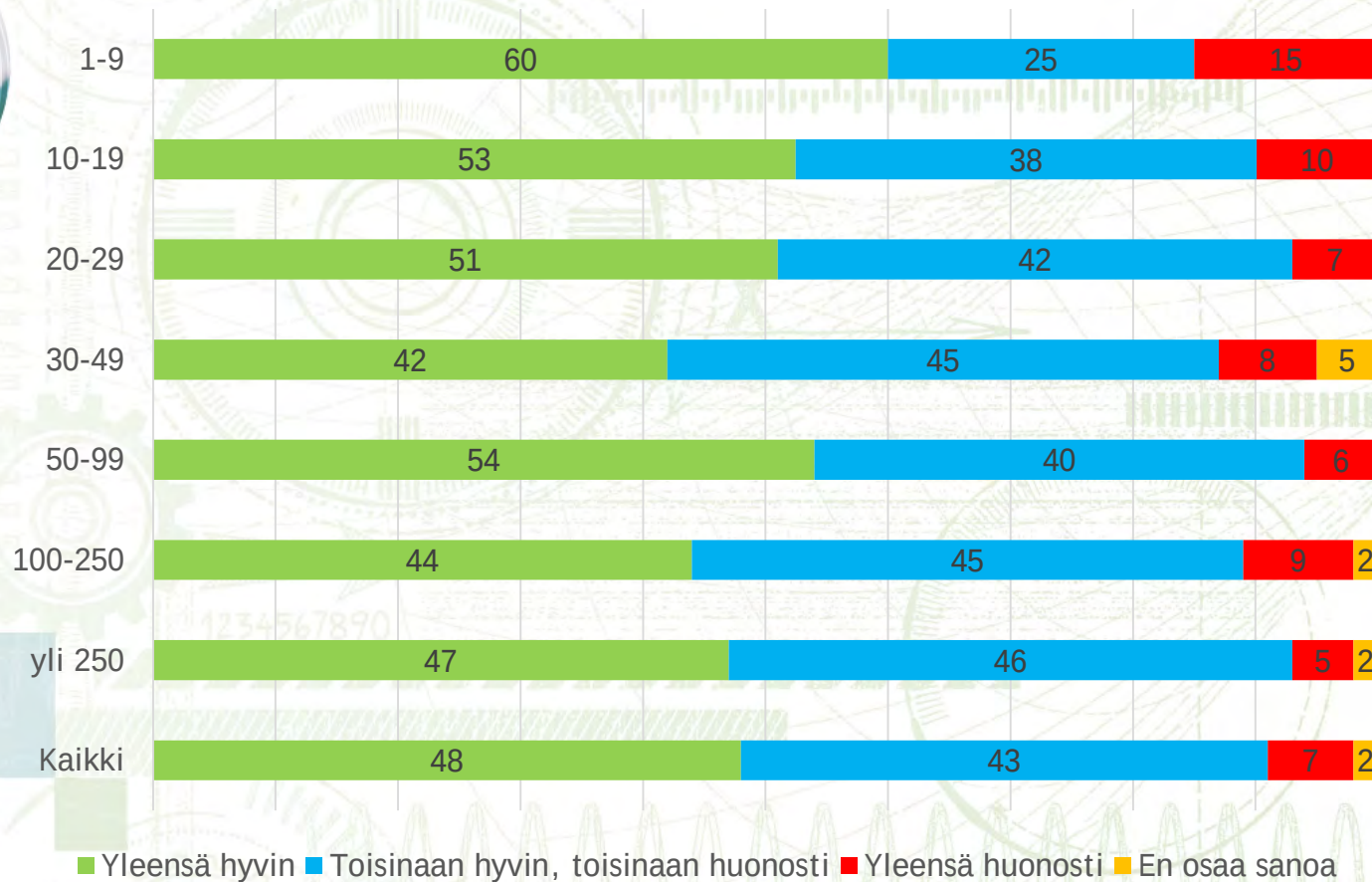
Onko työpaikalla tehty paikallisia sopimuksia kahden viime vuoden aikana? (%)



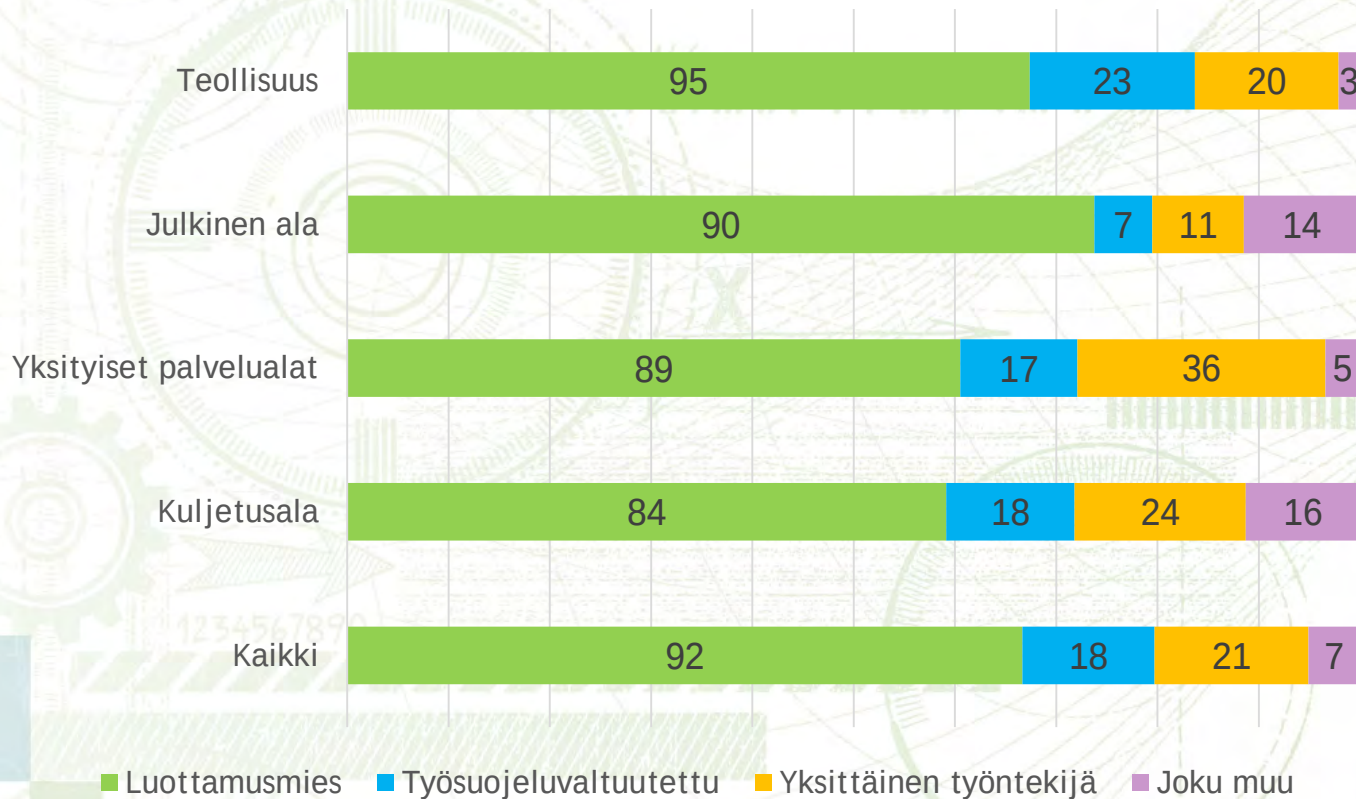
Miten paikallinen sopiminen on työpaikalla sujunut? (%)



Miten paikallinen sopiminen on työpaikalla sujunut? (%
henkilöstön määrän mukaan)



Kuka/ketkä ovat työntekijäpuolella tehneet paikallisia sopimuksia? (%)



Mikä on edistänyt paikallista sopimista? (%)



Mikä on edistänyt paikallista sopimista? (sektoreittain)



Työpaikalla on luottamuksellinen ilmapiiri

Tieto kulkee

Henkilöstöllä on edustus työpaikan päättävissä elimissä

Luottamushenkilöillä on henkilöstön vahva tuki

Neuvotteluasema on tasavertainen

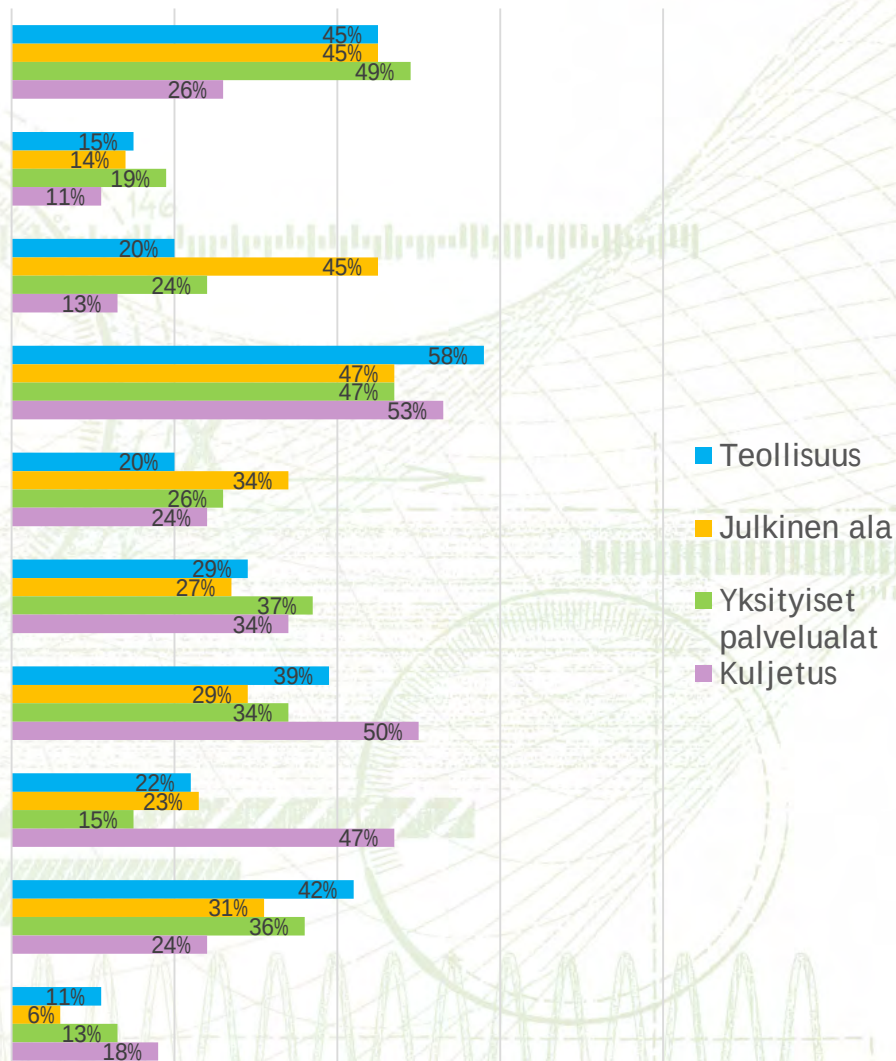
Työnantaja ei painosta eikä sanele

Luottamushenkilöillä on aikaa perehtyä työpaikan asioihin

Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi koulutusta paikallisen...

Myös työntekijöiden aloitteista voidaan työpaikalla sopia

Jokin muu, mikä



Mikä on vaikeuttanut/estänyt paikallista sopimista? (%)



Mikä on vaikeuttanut/estänyt paikallista sopimista? (sektoreittain)



Työnantajapuoli on ollut haluton sopimaan

Työehtosopimus ei salli sopimista

Työnantajapuoli on painostanut tai yrittänyt sanella sopimuksen

Henkilöstöllä ei ole edustusta työpaikan päättävissä elimissä

Työnantajapuolella ei ole paikallisen sopimisen osaamista

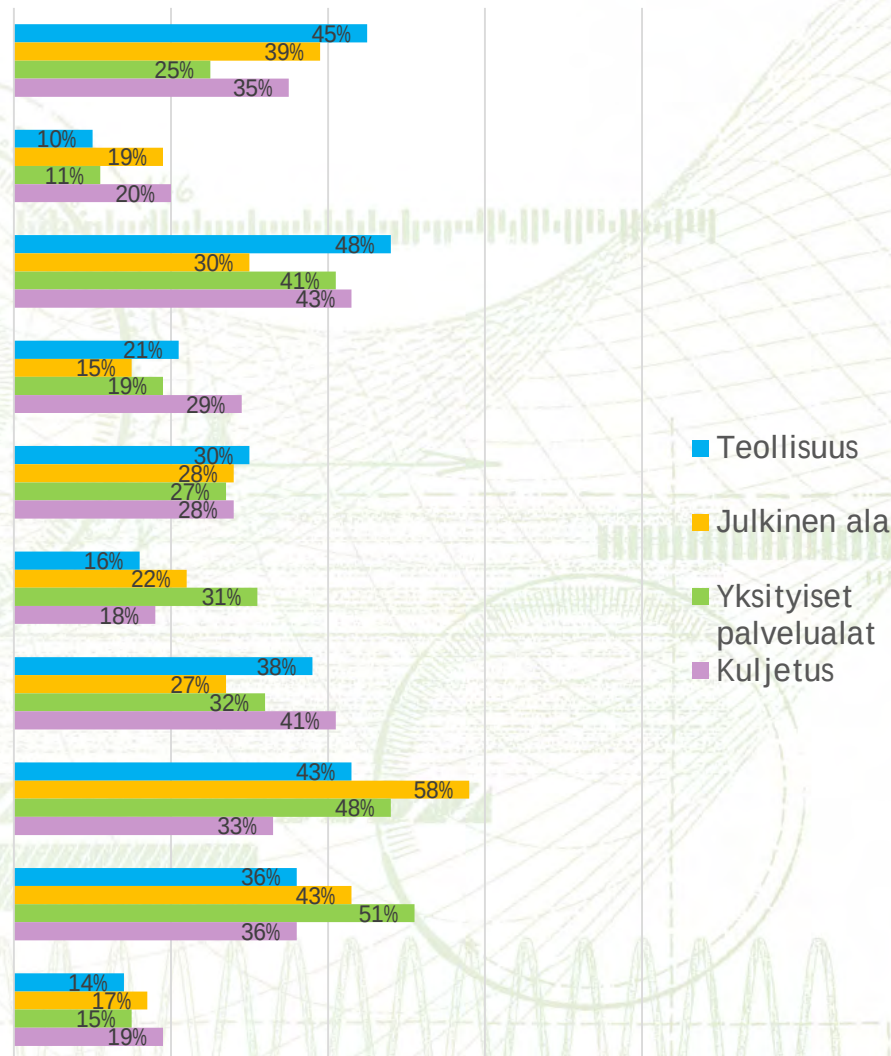
Luottamushenkilöt eivät ole saaneet tarpeeksi koulutusta sopimiseen

Työnantaja ei suostu sopimaan henkilöstön esittämistä asioista

Työnantaja ei ole nähnyt tarvetta paikalliselle sopimiselle

Henkilöstö ei ole nähnyt tarvetta paikalliselle sopimisella

Jokin muu, mikä





Vastaajat (%)

