

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

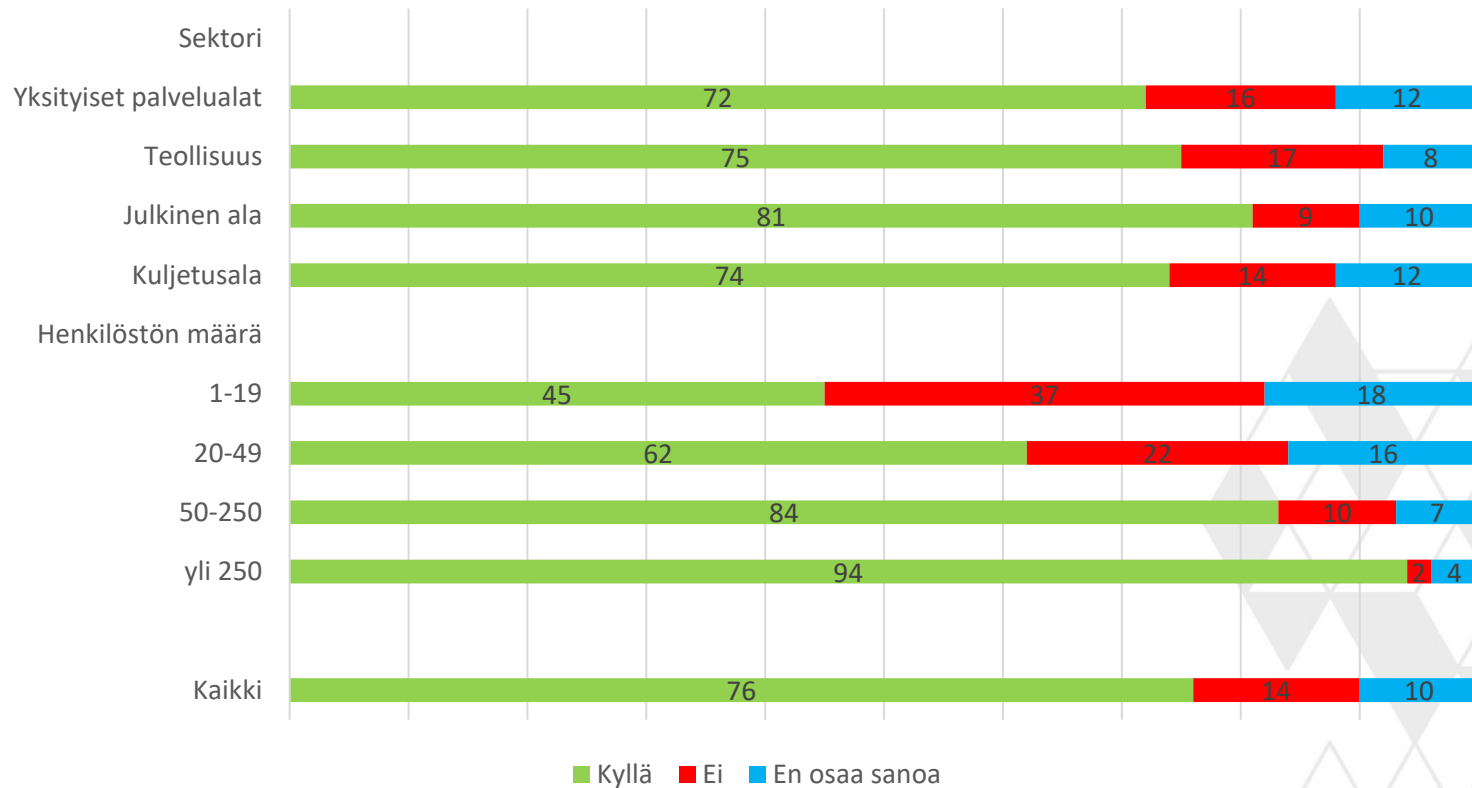
PUOLESTA

Päihdeohjelmat SAK:laisilla työpaikoilla

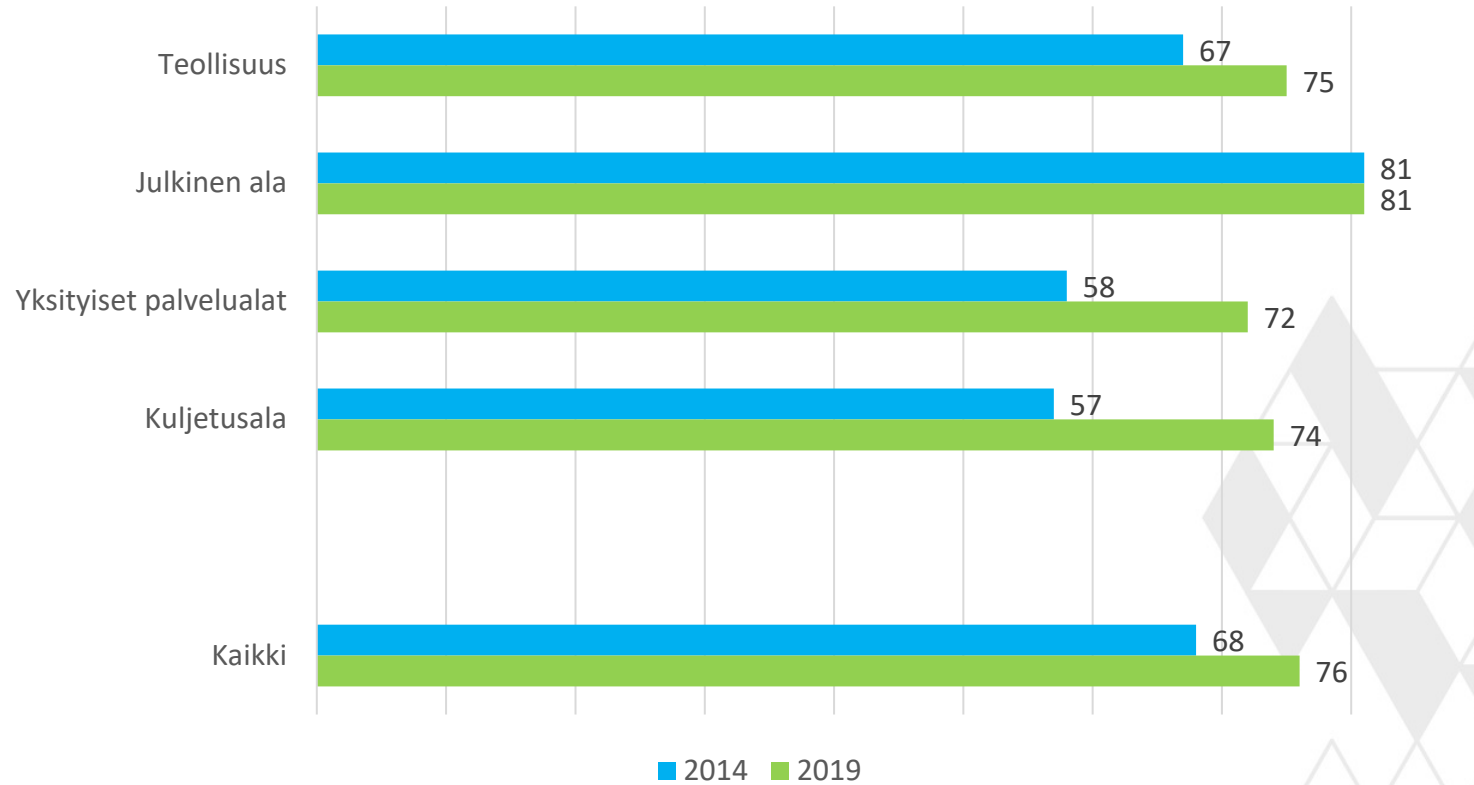
SAK:n luottamushenkilöpaneeli, toukokuu 2019

N=844

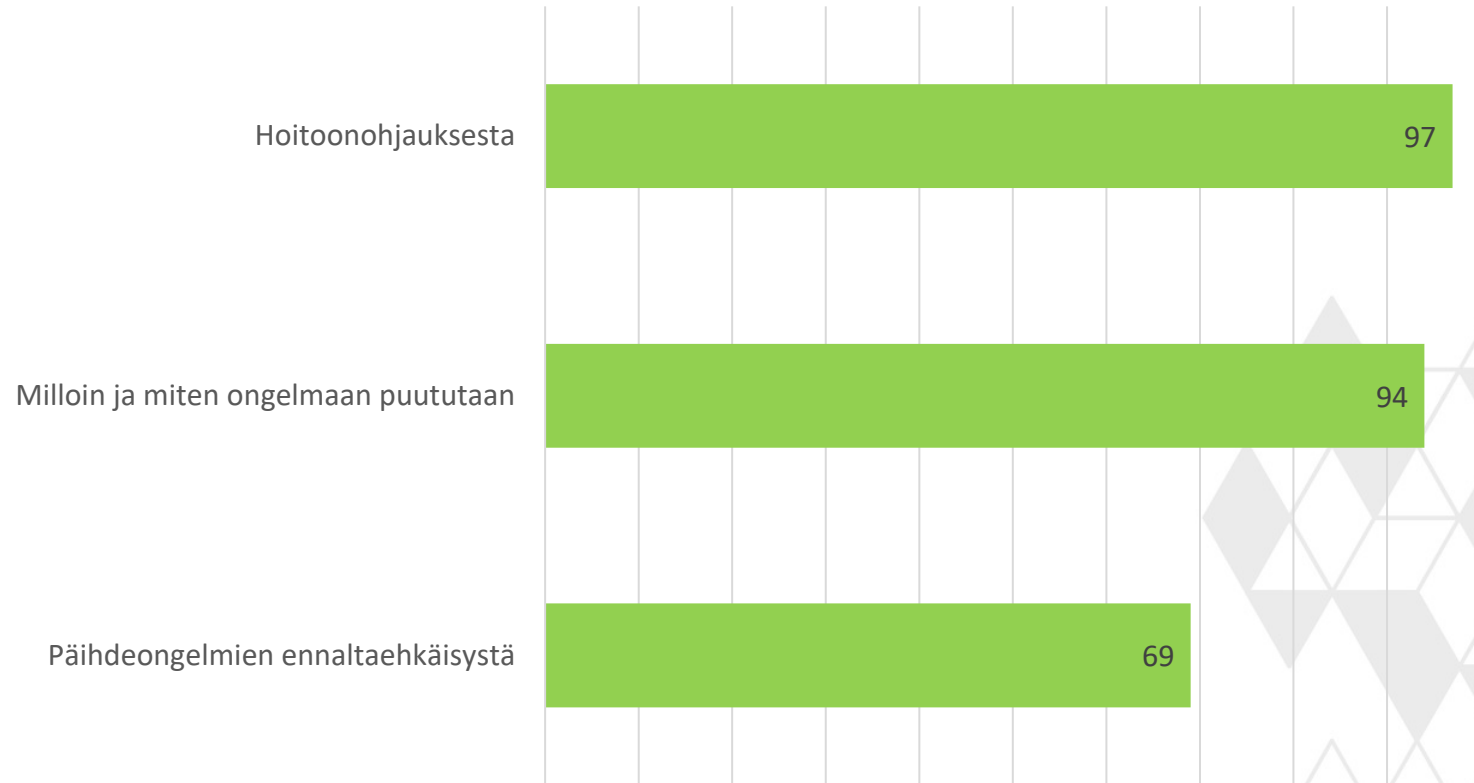
Onko työpaikalla kirjallinen päihdeohjelma tai toimintamalli? (%)



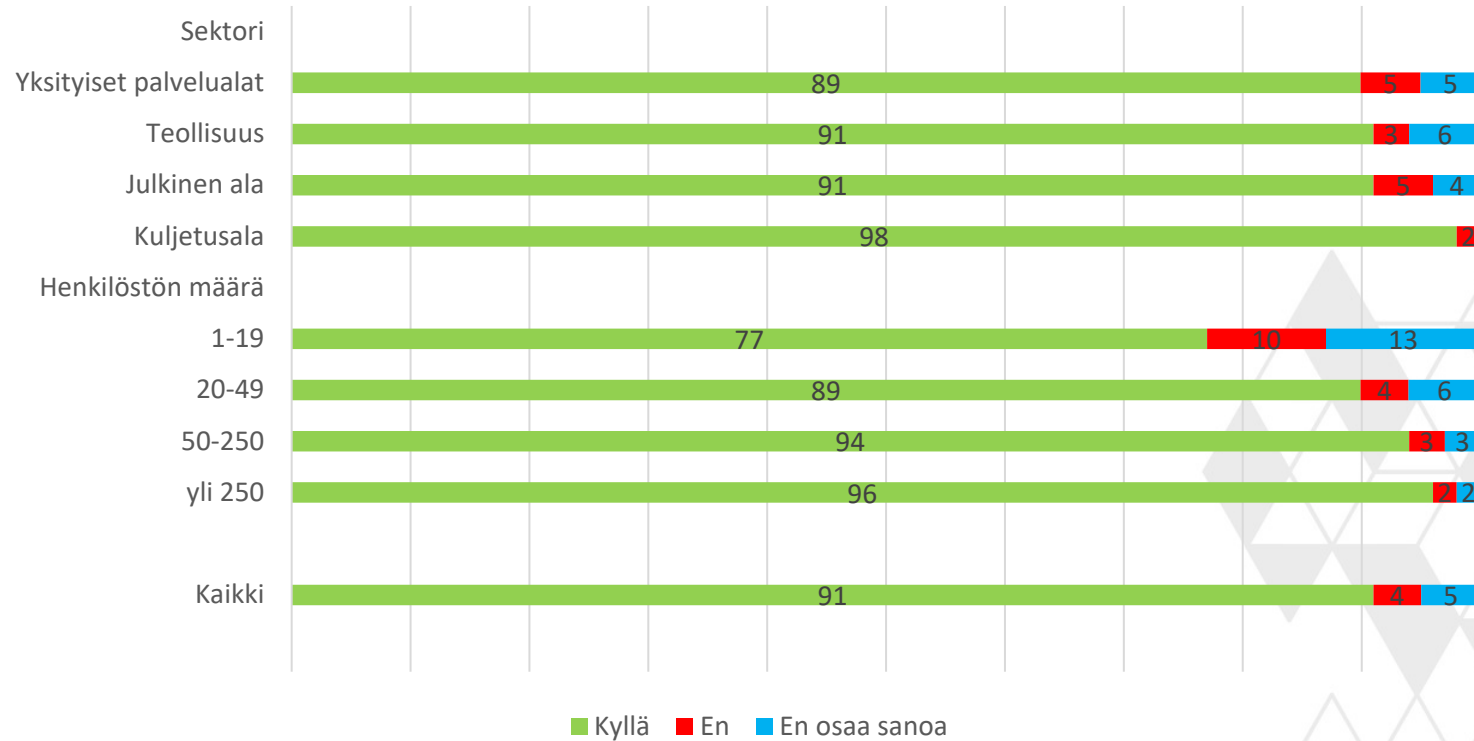
Työpaikalla on kirjallinen päihdeohjelma tai toimintamalli (%)



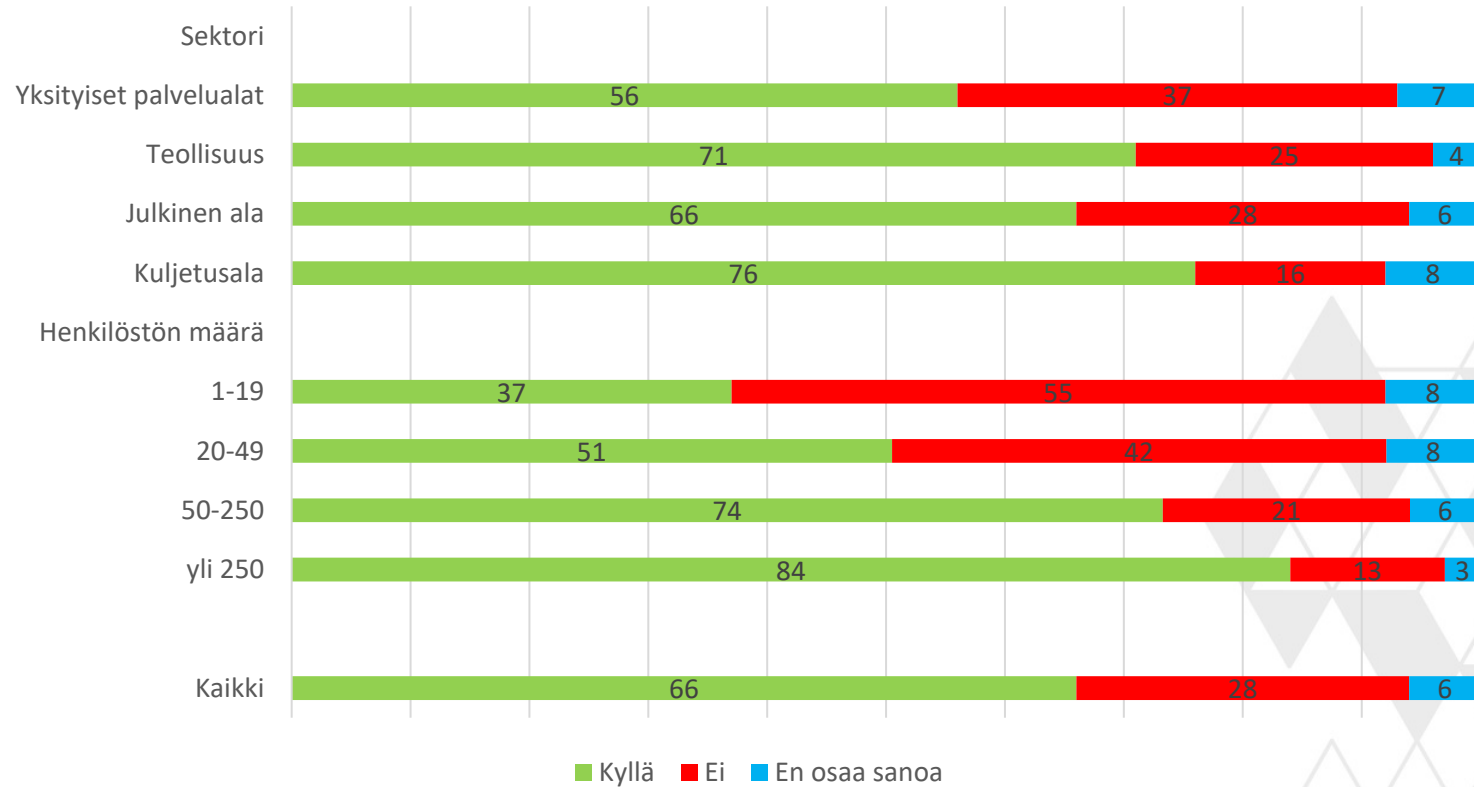
Mistä työpaikkojen päihdeohjelmissa on sovittu? (%)



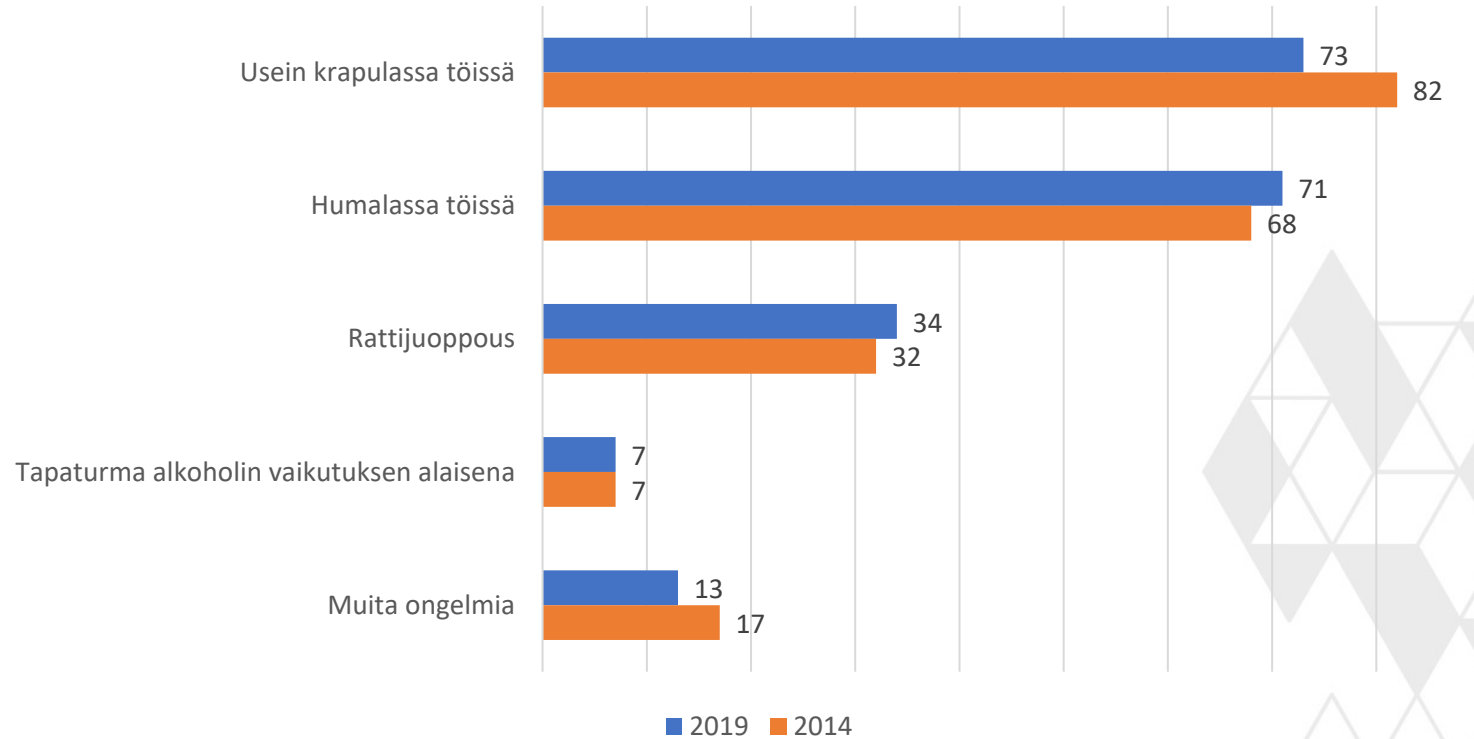
Jos havaitset alkoholin/päihteiden käyttöön liittyviä ongelmia työpaikallasi, tiedätkö itse, miten tilanteessa tulee toimia? (%)



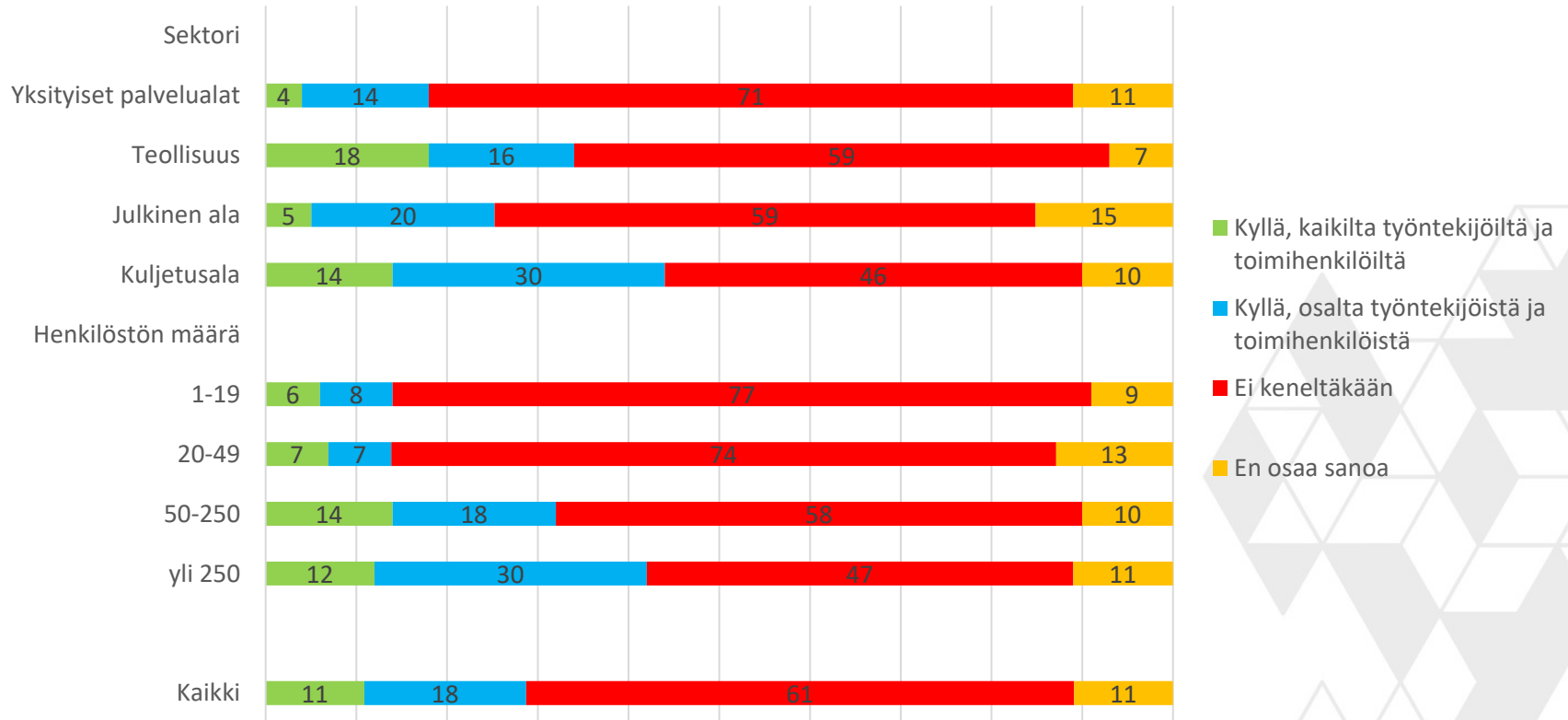
Onko työpaikallasi ollut alkoholin käyttöön liittyviä ongelmia? (%)



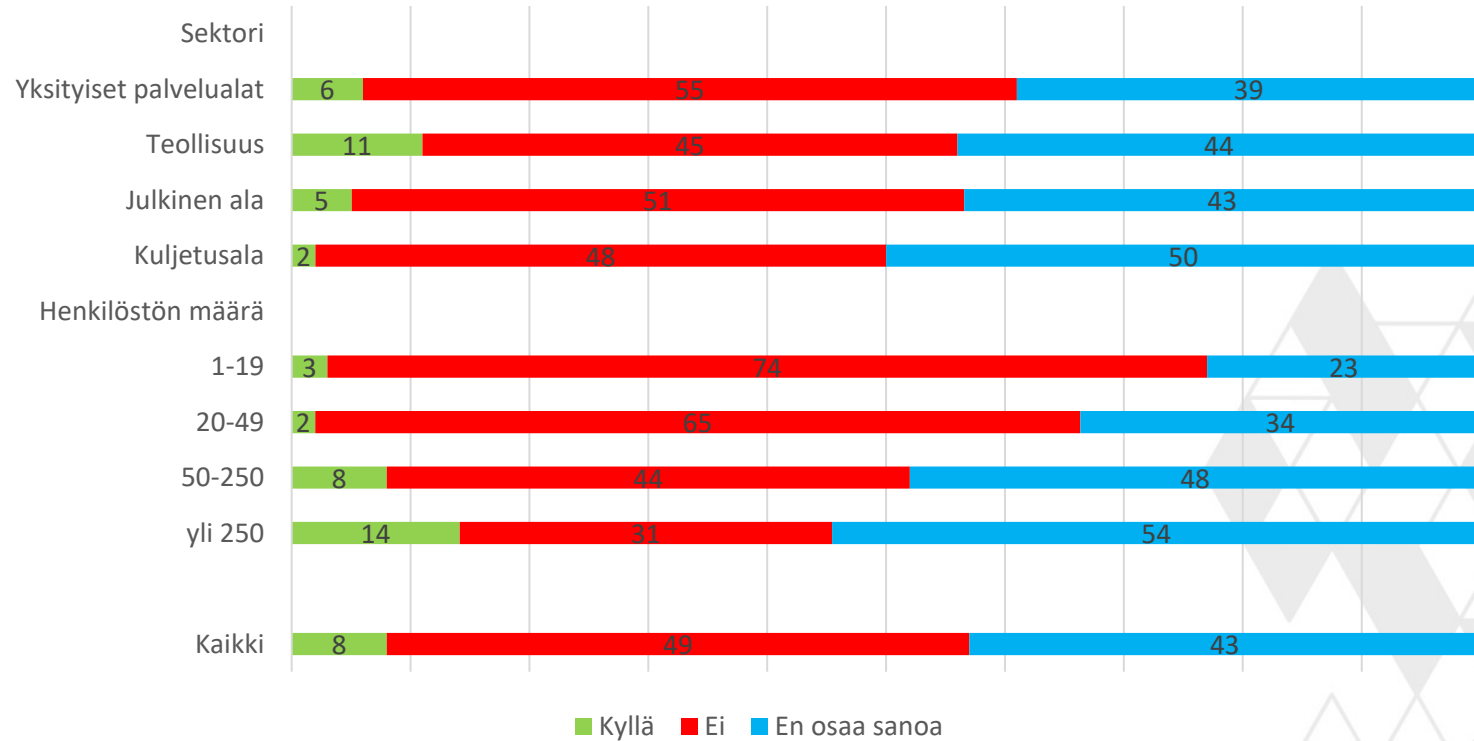
Minkälaisia ongelmia työpaikalla on havaittu?
Vastaajina ne, joiden työpaikalla on päihteisiin liittyviä ongelmia, N=552



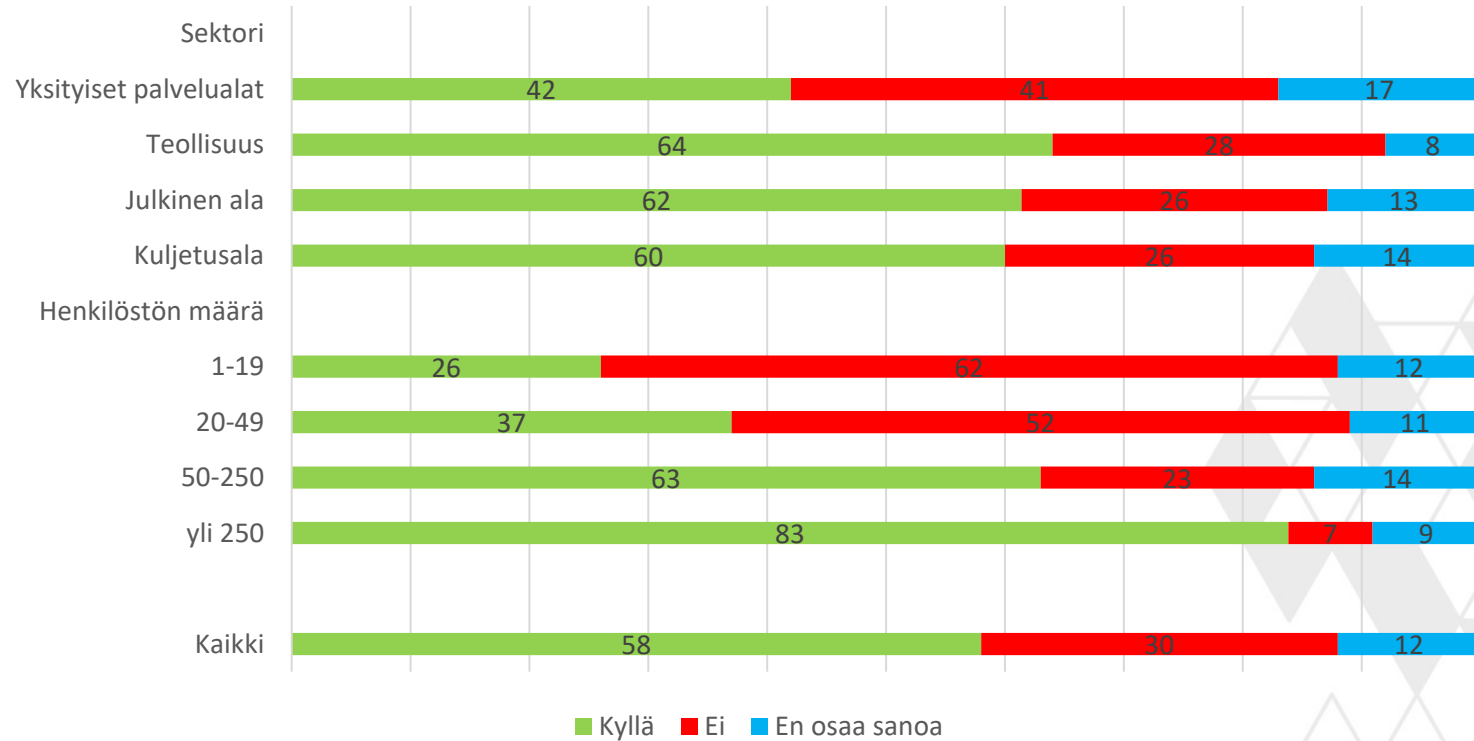
Edellyttääkö työnantajasi työpaikallasi huumeetestejä? (%)



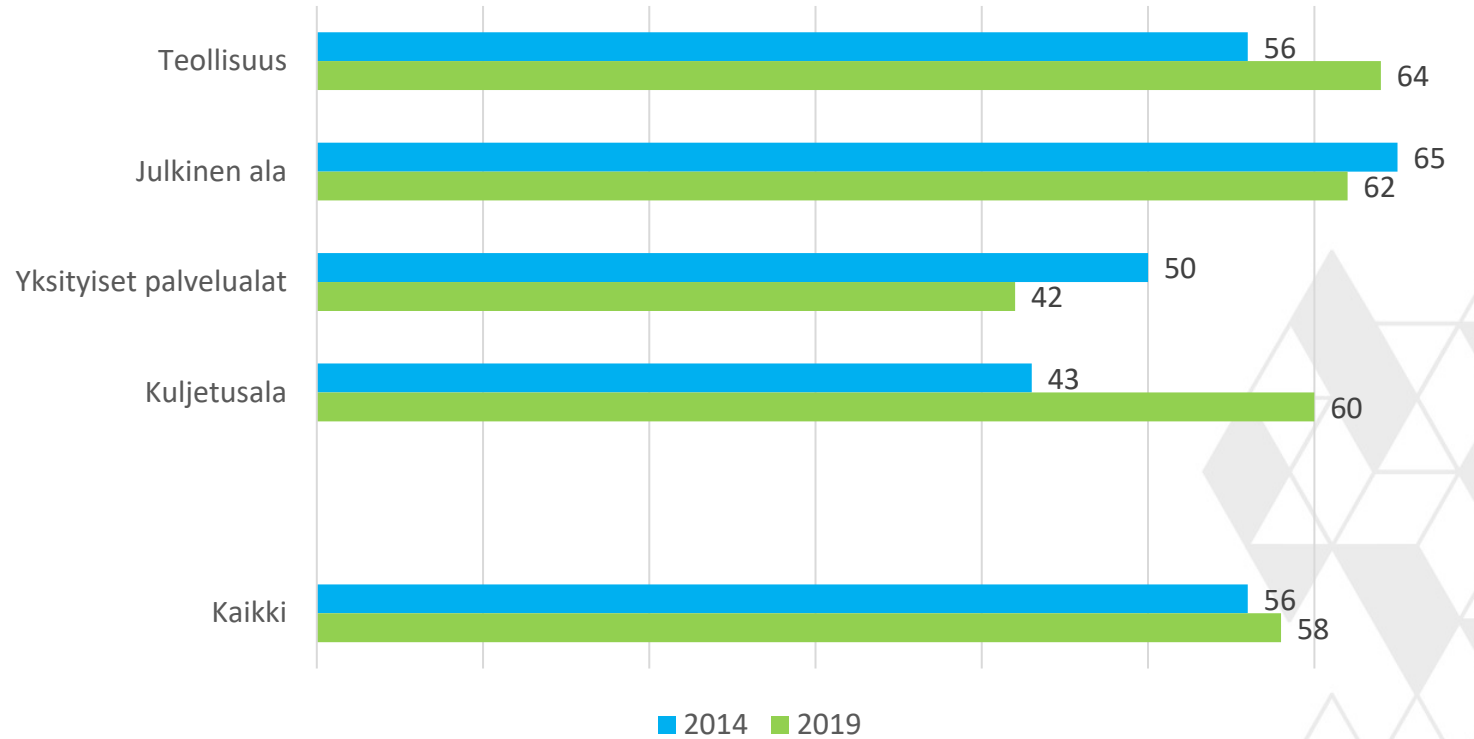
Onko työpaikallasi joku ollut huumausaineiden vaikutuksen alaisena töissä? (%)



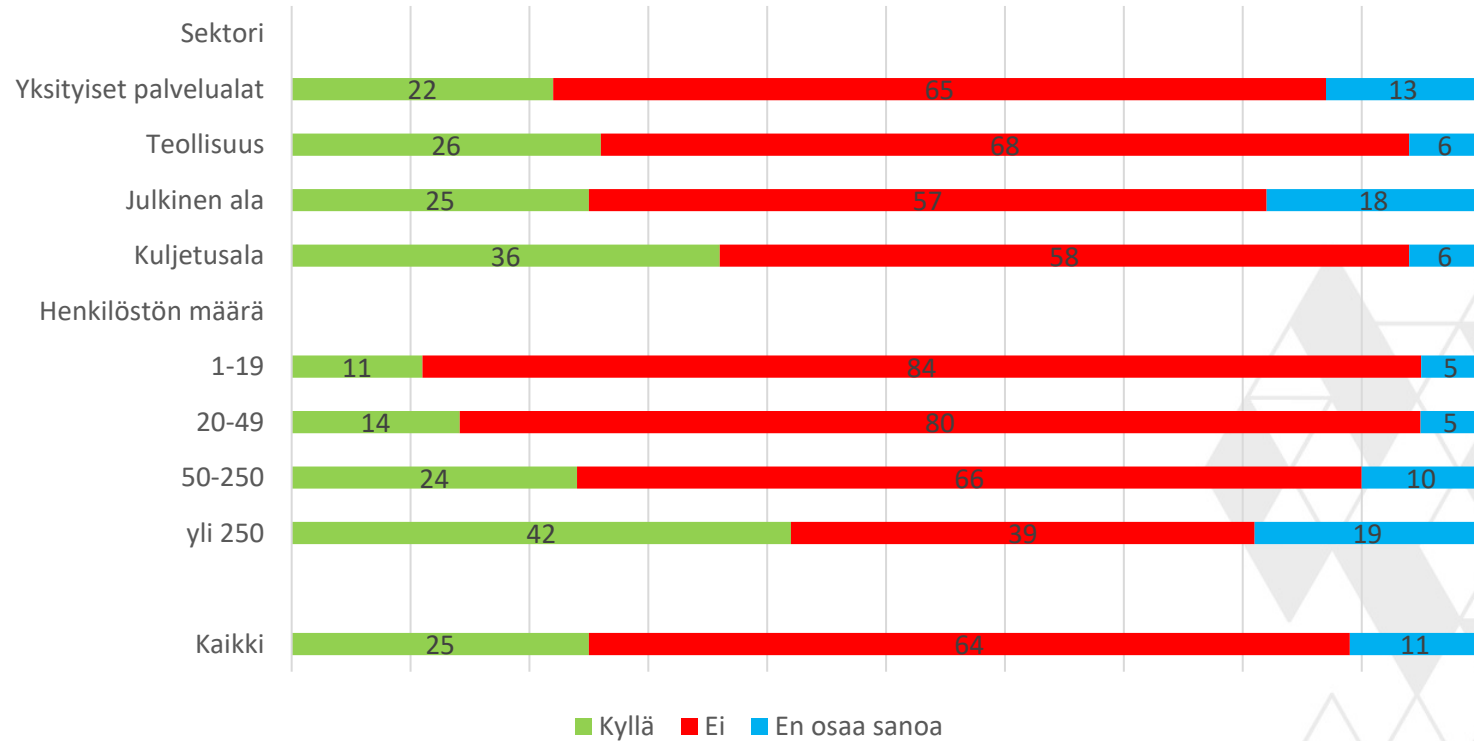
Onko työpaikallasi jouduttu ohjaamaan työntekijöitä hoitoon alkoholin/päihteiden vuoksi? (%)



Työpaikalla on jouduttu ohjaamaan työntekijöitä hoitoon alkoholin/päihteiden vuoksi (%)



Onko työpaikallasi sanottu työntekijöitä irti alkoholin tai huumeaineiden takia viimeisen kahden vuoden aikana?



Työpaikalla on sanottu työntekijöitä irti alkoholin tai huumeaineiden takia viimeisen kahden vuoden aikana (%)

