



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN TYÖPAIKOILLA

SAK:N LUOTTAMUSHENKILÖPANEELI
LOKAKUU 2014
N=953



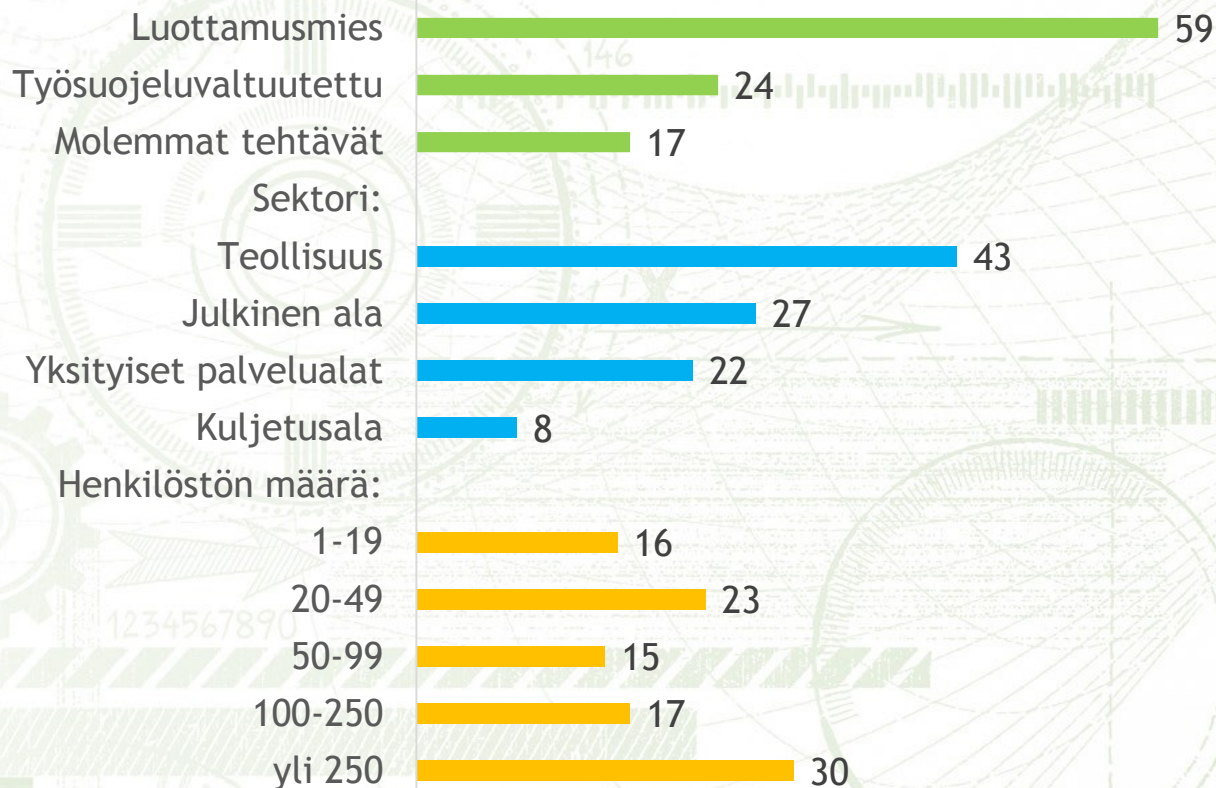
YHTEENVETOA

- Vuoden 2014 lakimuutosten jälkeen vain vajaalla kolmanneksella työpaikoista (32 %) on aloitettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laatiminen.
- Suunnitelmia on laadittu useimmin julkisella sektorilla (51 %) ja suurimmilla työpaikoilla (55 %).
- Noin puolet (52 %) luottamushenkilöistä kertoo, että suunnitelmat laaditaan yhteistyössä henkilöstön edustajan kanssa.
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien toteutumista seurataan säännöllisesti noin puolella työpaikoista.

YHTEENVETOA

- Työntekijöiden osaamisen arviointi on tehty 41 prosentilla työpaikoista. Kaikille henkilöstöryhmille se on tehty kahdella kolmesta (65 %) näistä työpaikoista.
- 68 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että työntekijät suhtautuvat myönteisesti koulutukseen.
- Suurimpina esteinä koulutukseen osallistumiselle pidetään ajan (58 %) ja rahan (39 %) puutetta.
- Luottamushenkilöiden mukaan koulutus on lisännyt työn mielekkyyttä (50 %) ja tarjonnut mahdollisuuden siirtyä uusiin tehtäviin (40 %).
- Vain alle kolmannes (29 %) luottamushenkilöistä uskoo, että uusi osaamisen kehittämistä koskeva laki lisää työntekijöiden osallistumista koulutukseen. 38 prosenttia luottamushenkilöistä ei kuitenkaan osannut arvioida asiaa.

Vastaajat (%)
N=953



Onko vuoden 2014 lakimuutosten jälkeen aloitettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelu? (%)

Teollisuus



Julkinen ala



Yksityiset palvelualat



Kuljetusala

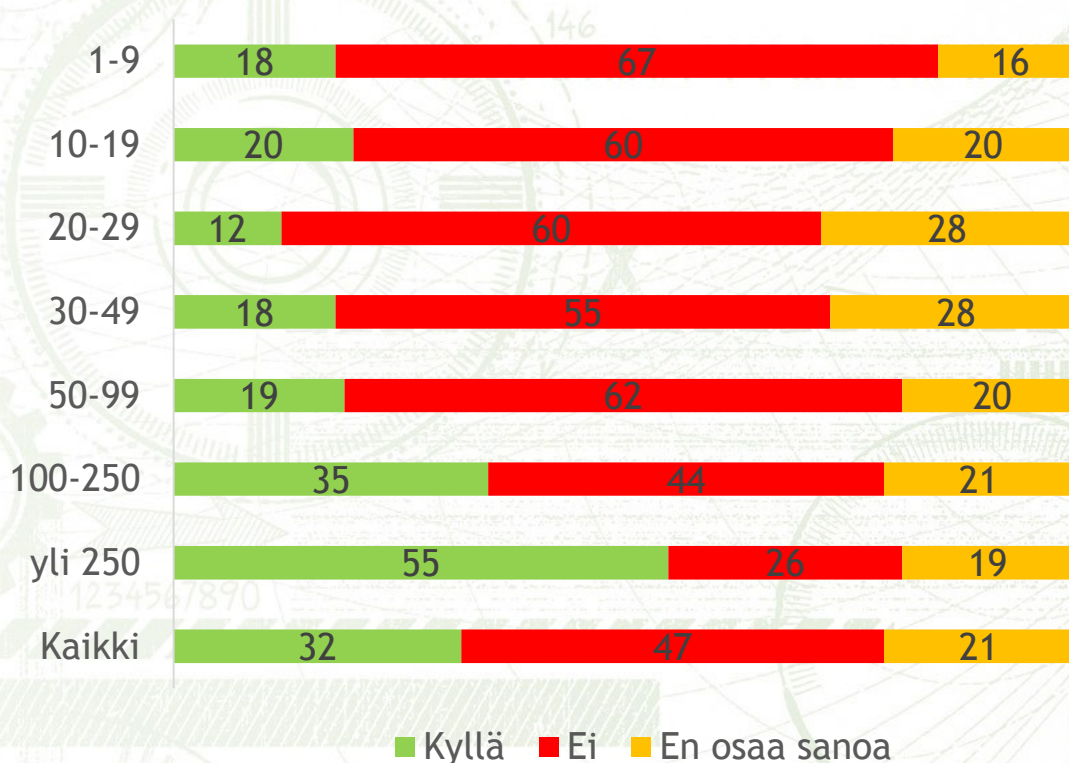


Kaikki

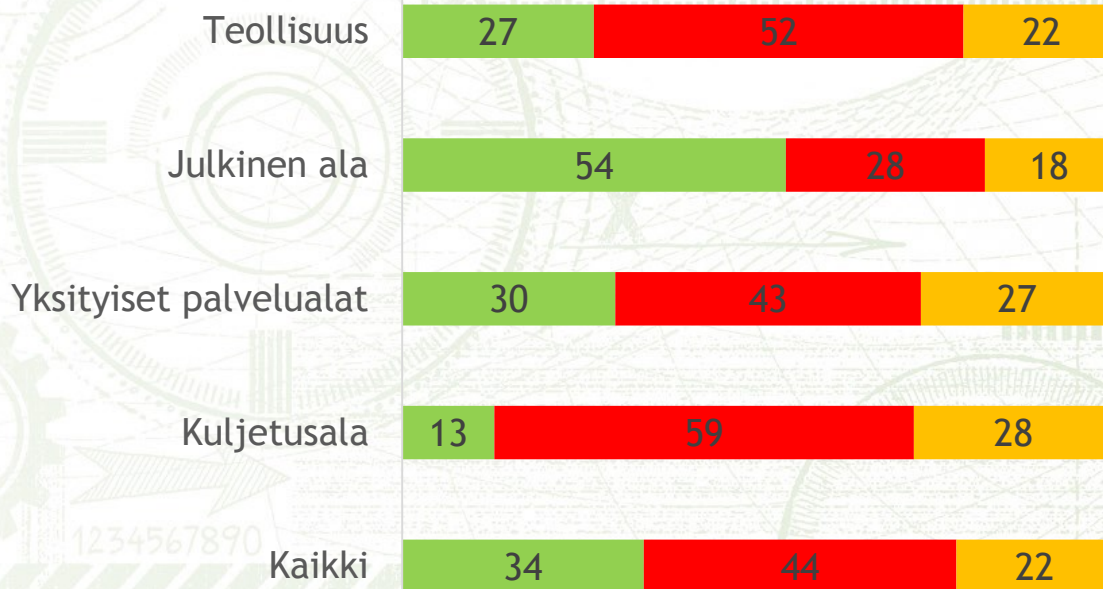


■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Onko vuoden 2014 lakimuutosten jälkeen aloitettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelu?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



Onko vuoden 2014 lakimuutosten jälkeen aloitettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen?
(%, yli 20 hengen työpaikat)



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa



Laaditaanko tai onko suunnitelma laadittu yhteistyössä henkilöstön kanssa? (%)

Teollisuus

48

40

12

Julkinen ala

59

23

18

Yksityiset palvelualat

52

29

20

Kuljetusala

32

36

32

Kaikki

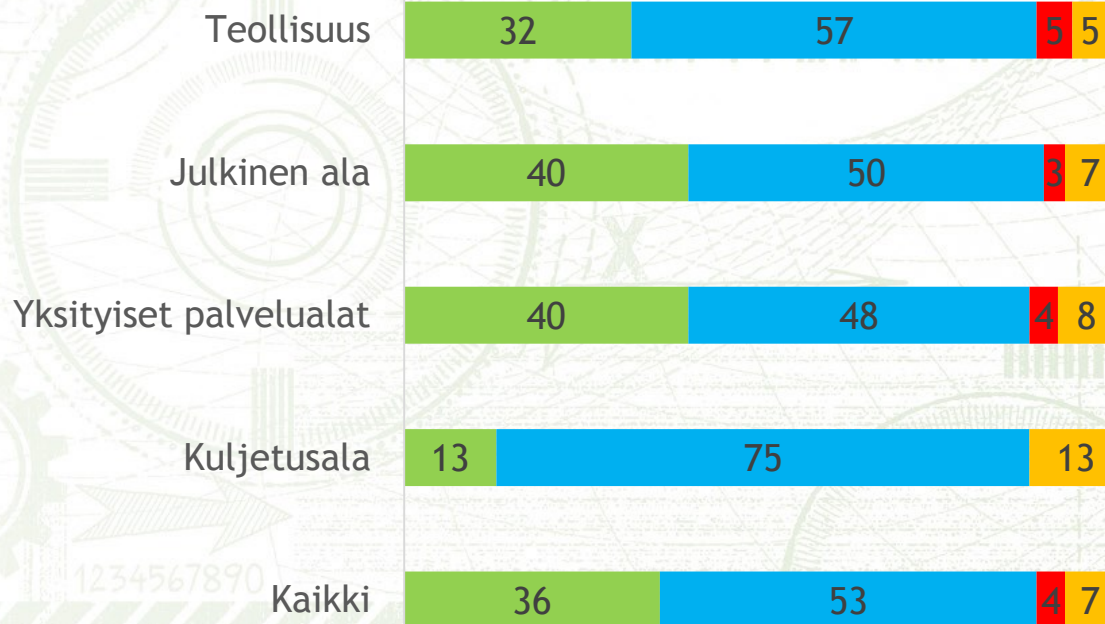
52

32

17

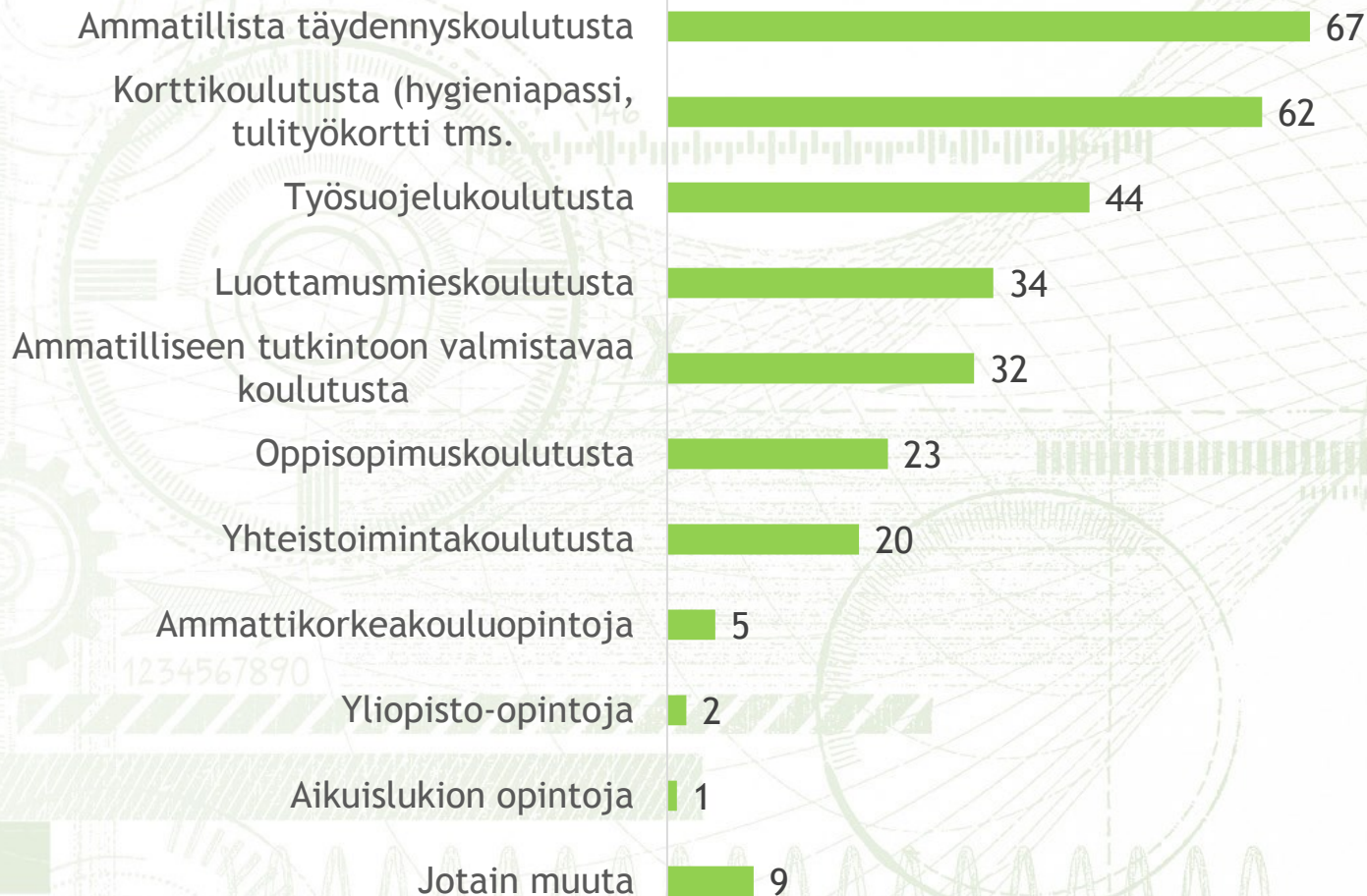
Kyllä Ei En osaa sanoa

Onko työntekijöiden edustajan esitykset otettu huomioon suunnitelmassa? (%)

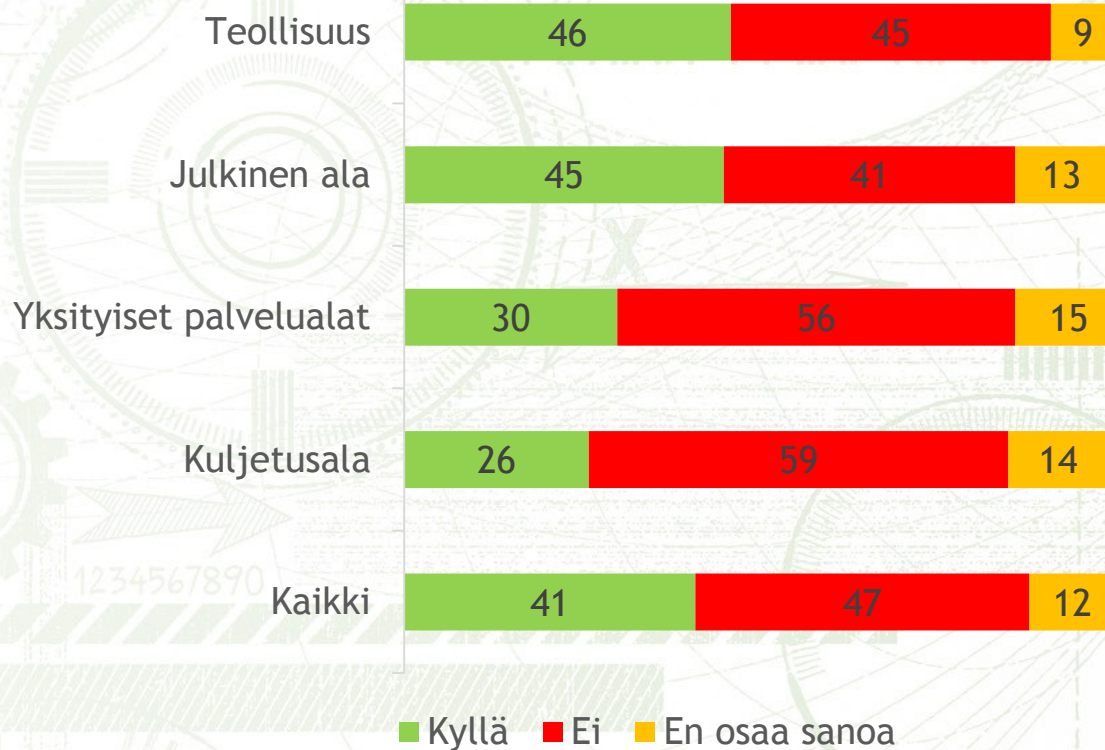


■ Kyllä ■ Kyllä, osittain ■ Ei ollenkaan ■ En tiedä

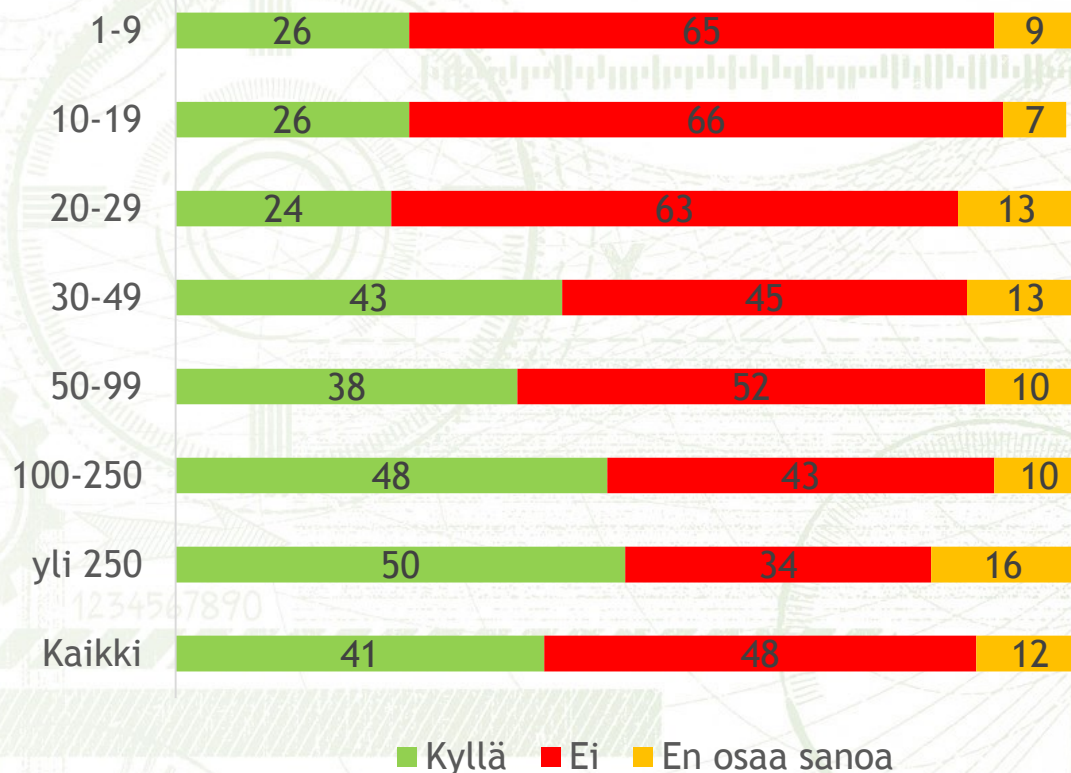
Millaista koulutusta suunnitelmaan on kirjattu/tarkoitus kirjata? (%)



Onko työpaikalla tehty työntekijöiden osaamisen arviointi?
(%)



Onko työpaikalla tehty työntekijöiden osaamisen arviointi? (%, henkilöstön määrän mukaan)



Mille työntekijäryhmille osaamisen arviointi on tehty? (%)

Kaikille henkilöstöryhmille

65

Esimiehille

7

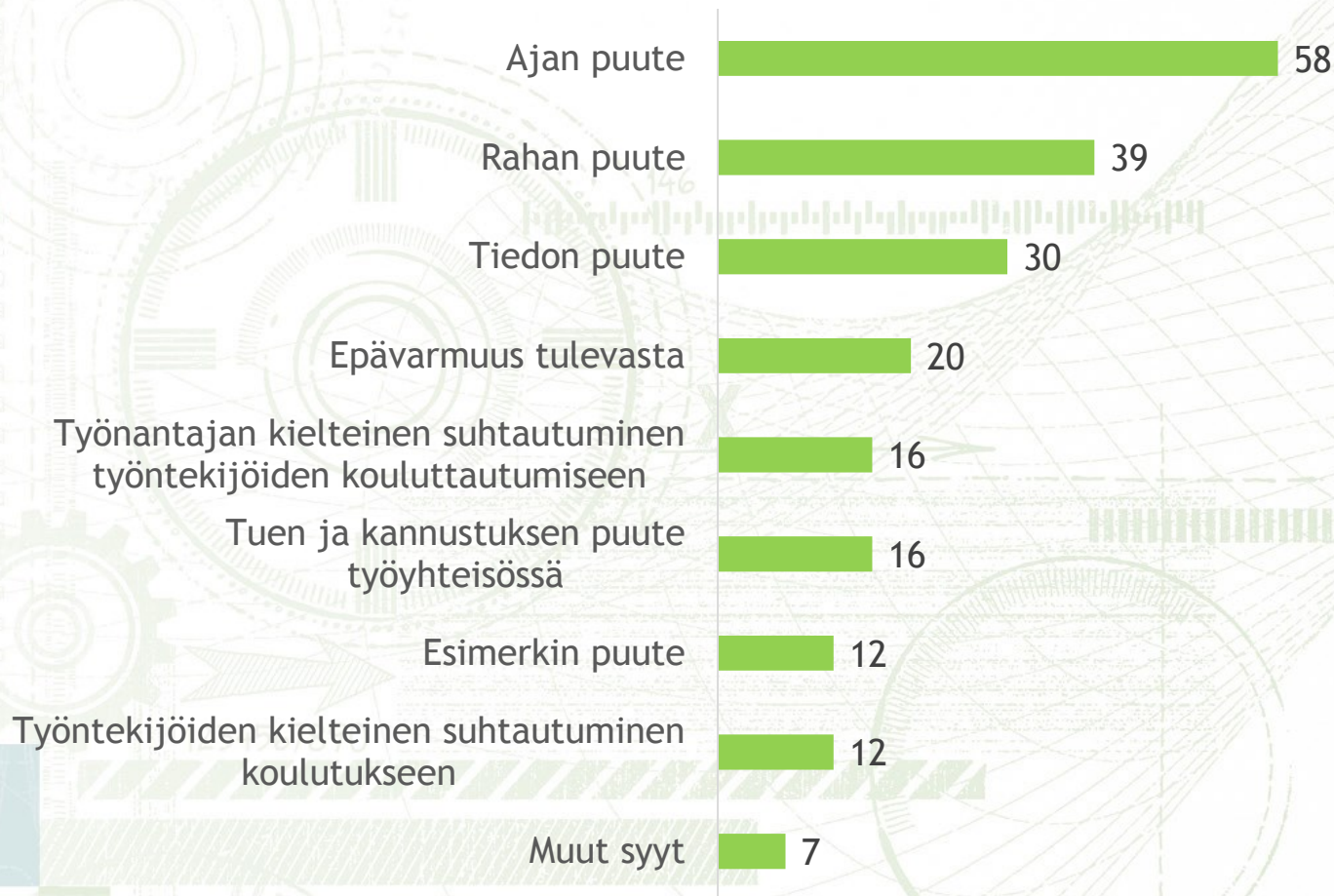
Toimihenkilöille

8

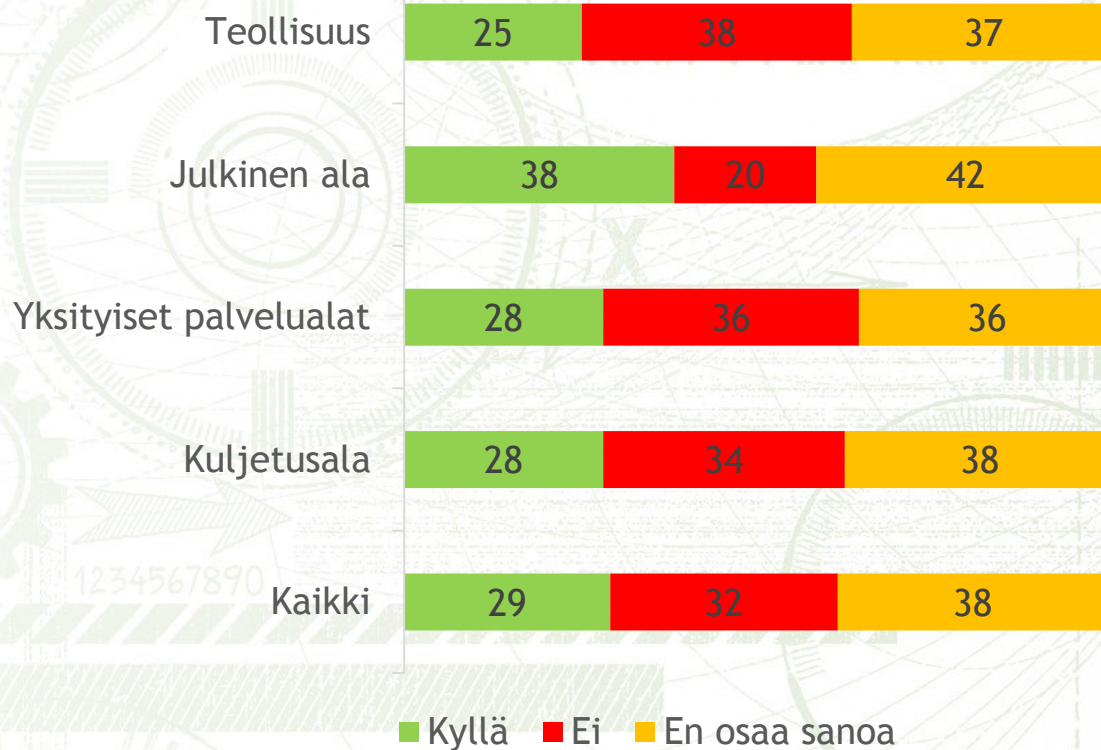
Työntekijöille

32

Millaisia esteitä työpaikalla on koulutukseen osallistumiselle? (%)



Arvio, lisääkö uusi laki työntekijöiden osallistumista koulutukseen? (%)



Arvio, lisääkö uusi laki työntekijöiden osallistumista koulutukseen? (% , henkilöstön määrän mukaan)

