



NEUVOTTELUJEN SUJUMINEN SAK:LAISILLA TYÖPAIKOILLA

SAK:N LUOTTAMUSHENKILÖPANEELI
MARRASKUU 2014
N=960



YHTEENVETOA

- Lähes neljännes SAK:laisista luottamushenkilöistä kertoo, että neuvottelutoiminta työpaikalla sujuu joko melko huonosti (18 %) tai huonosti (5 %).
- Keskimääräistä huonommat arviot saa kuljetussektori (melko huonosti 24 % ja huonosti 5 %) sekä yksityiset palvelualat (melko huonosti 21 % ja huonosti 6 %).
- Suurin osa SAK:laisista luottamushenkilöistä kertoo neuvottelutoiminnan sujuvan vähintään melko hyvin (hyvin 13 %, melko hyvin 63 %).
- Ongelmia on kuitenkin ollut yli puolella työpaikoista (53 %).
- Eniten ongelmia neuvotteluissa työnantajan kanssa on ollut kuljetusalalla (62 %) ja suurimmilla työpaikoilla.
- Useimmin ongelmana on työnantajan sanelupolitiikka.

YHTEENVETOA

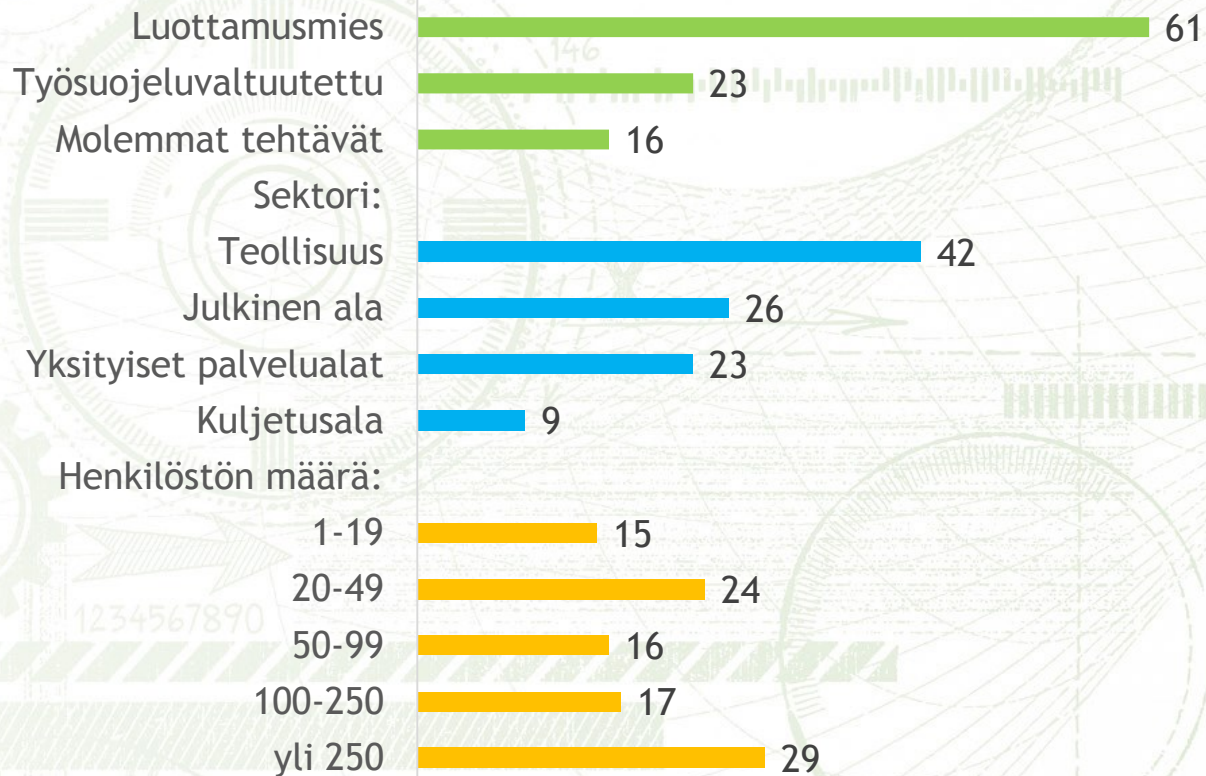


- Sopimusten tulkintaan liittyviä erimielisyyksiä ilmenee yli puolella SAK:laisista työpaikoista (58 %) useita kertoja vuodessa. 13 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että erimielisyyksiä ilmenee kuukausittain ja kuusi prosenttia kertoo niitä olevan jopa joka viikko.
- Eniten erimielisyyksiä sopimusten tulkinnasta on kuljetusalalla ja niitä on sitä enemmän mitä suurempi työpaikka on.
- 71 prosenttia luottamushenkilöistä uskoo, että henkilöstöpolitiikan ja neuvottelukulttuurin parantaminen vähentäisi selvästi työtaisteluun joutumista (vähentäisi erittäin paljon 27 %, vähentäisi paljon 44 %).
- Neuvotteluprosessia voisi luottamushenkilöiden mielestä parantaa
 - varmistamalla että työntekijöiden mielipiteet otetaan paremmin huomioon (29 %),
 - rajaamalla työnantajan tulkintaetuoikeutta (27 %) ja
 - varmistamalla, että työntekijäpuoli saa riittävät tiedot (22 %).

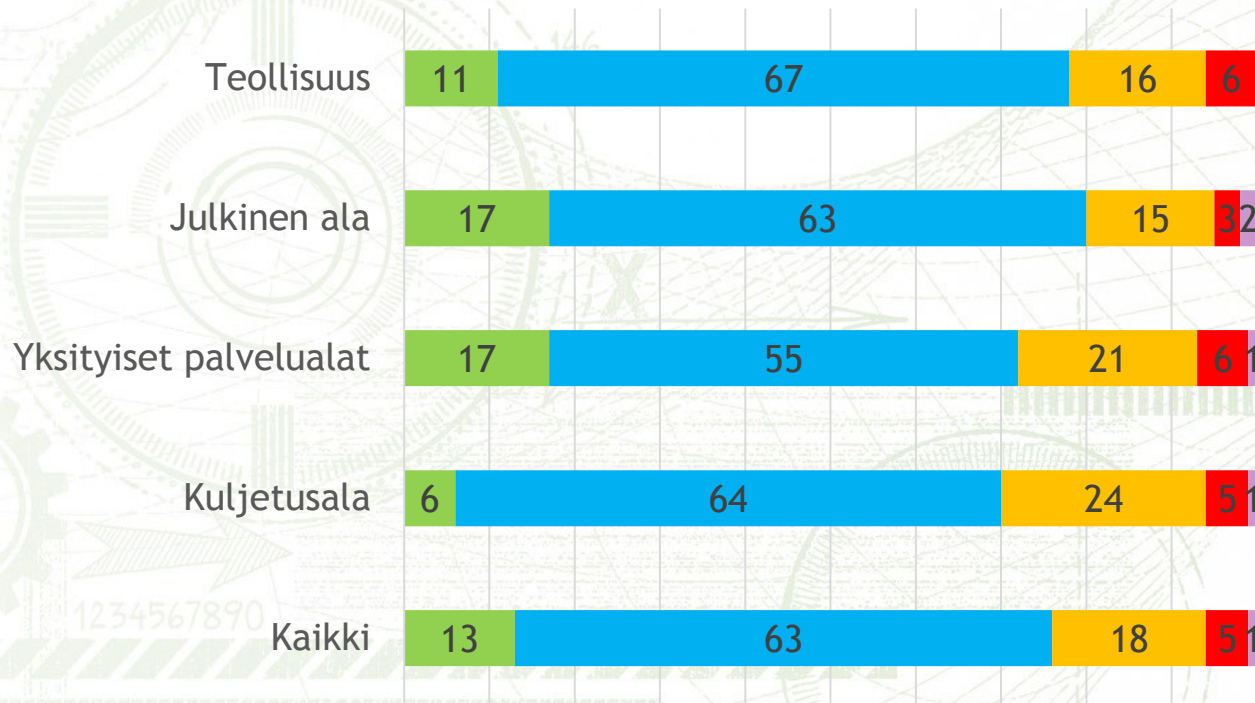




Vastaajat (%)
N=960

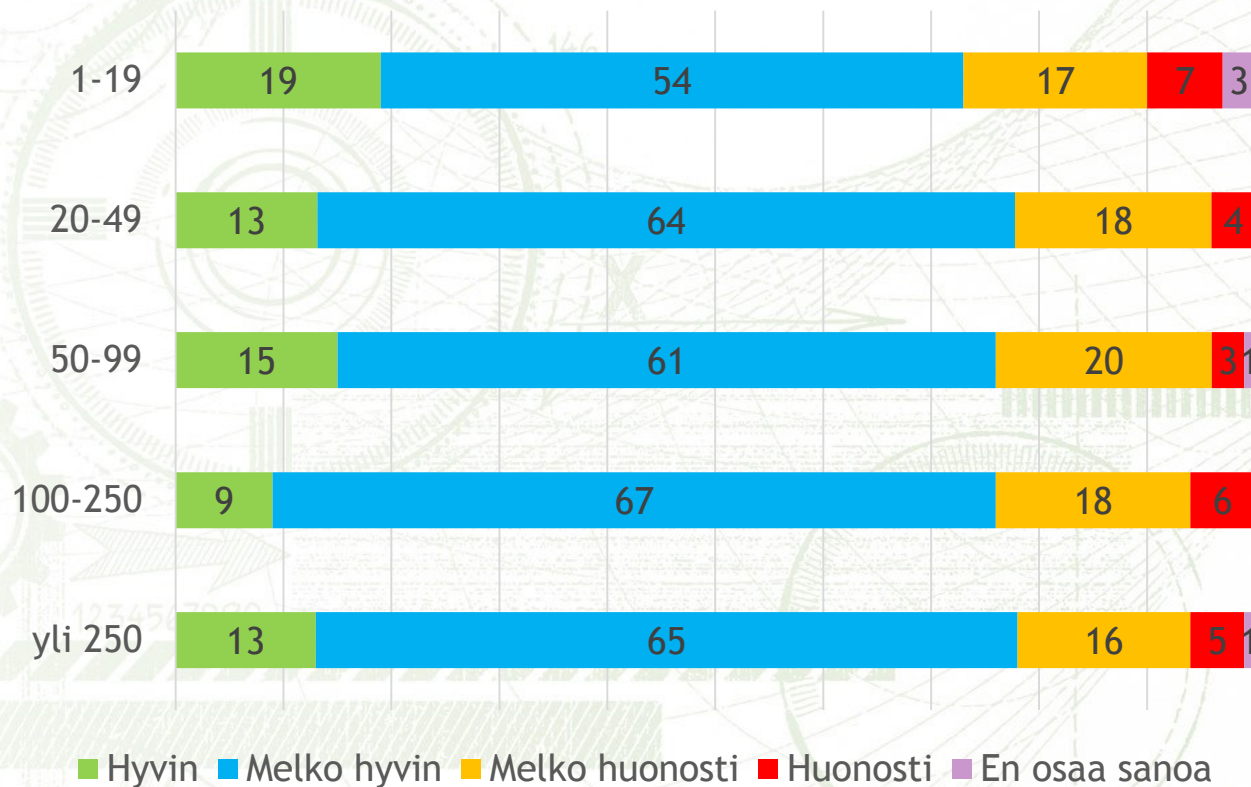


Miten neuvottelut työnantajan kanssa yleensä sujuvat? (%)

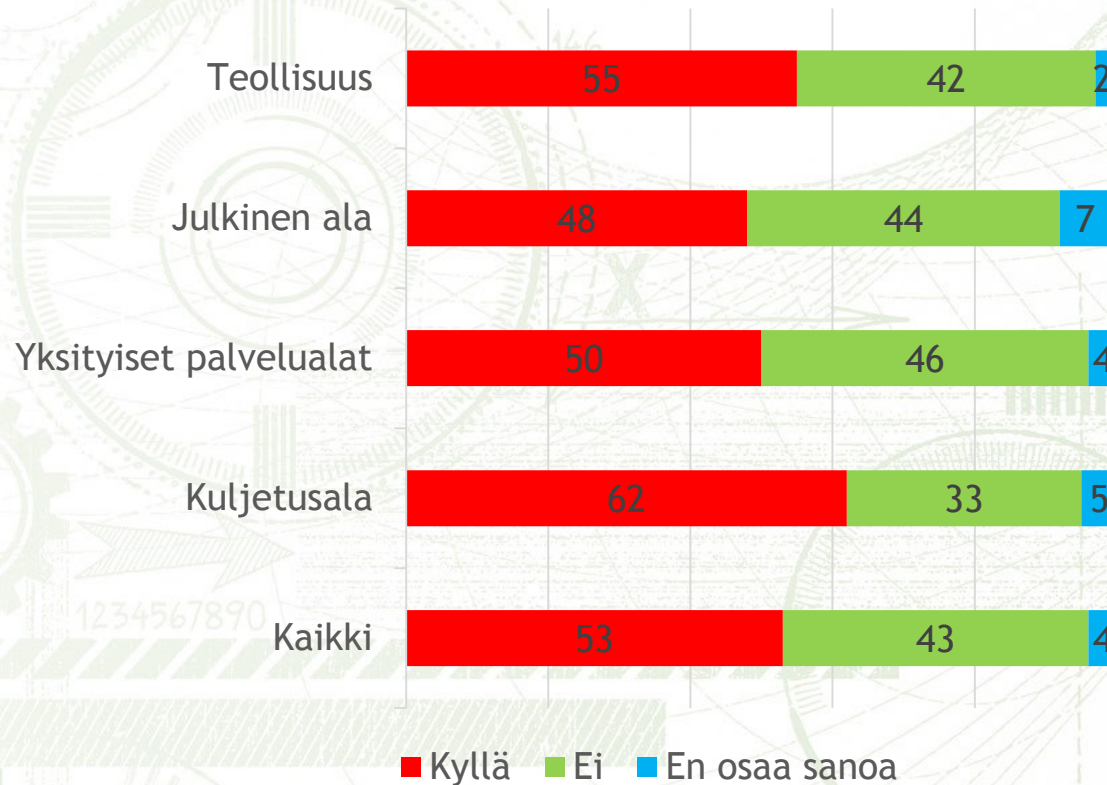


■ Hyvin ■ Melko hyvin ■ Melko huonosti ■ Huonosti ■ En osaa sanoa

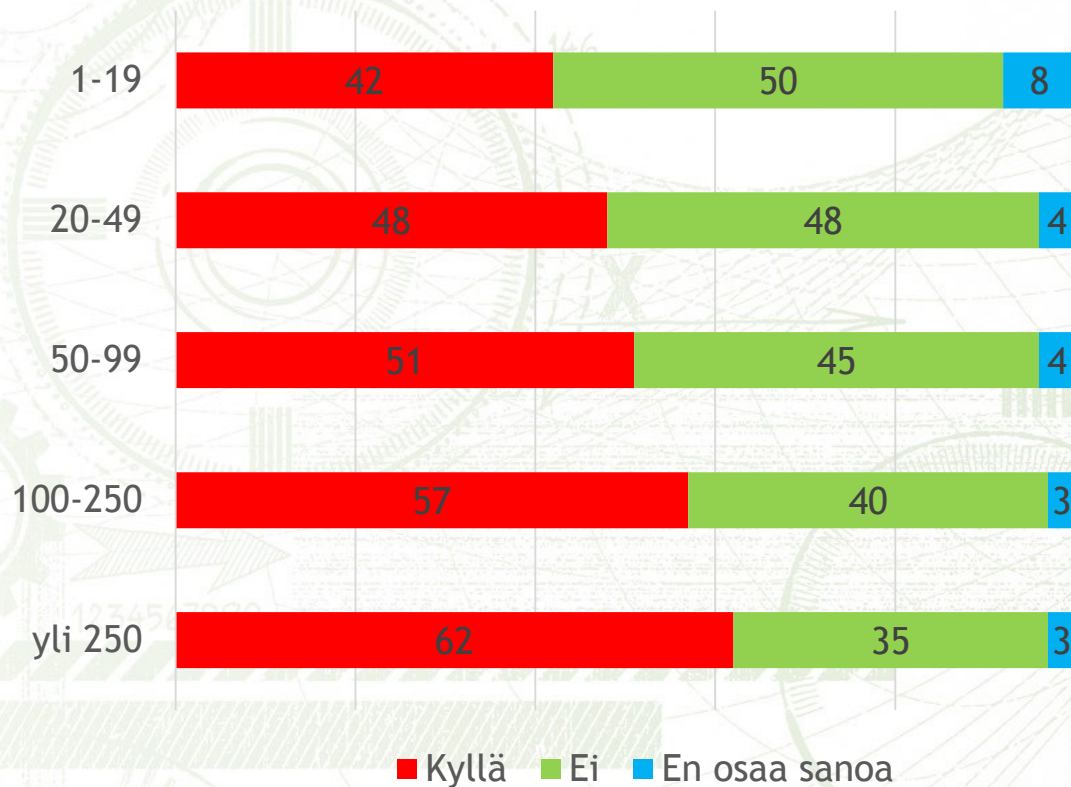
Miten neuvottelut työnantajan kanssa yleensä sujuvat? (% henkilöstön määrän mukaan)



Onko neuvotteluissa työnantajan kanssa ollut ongelmia? (%)



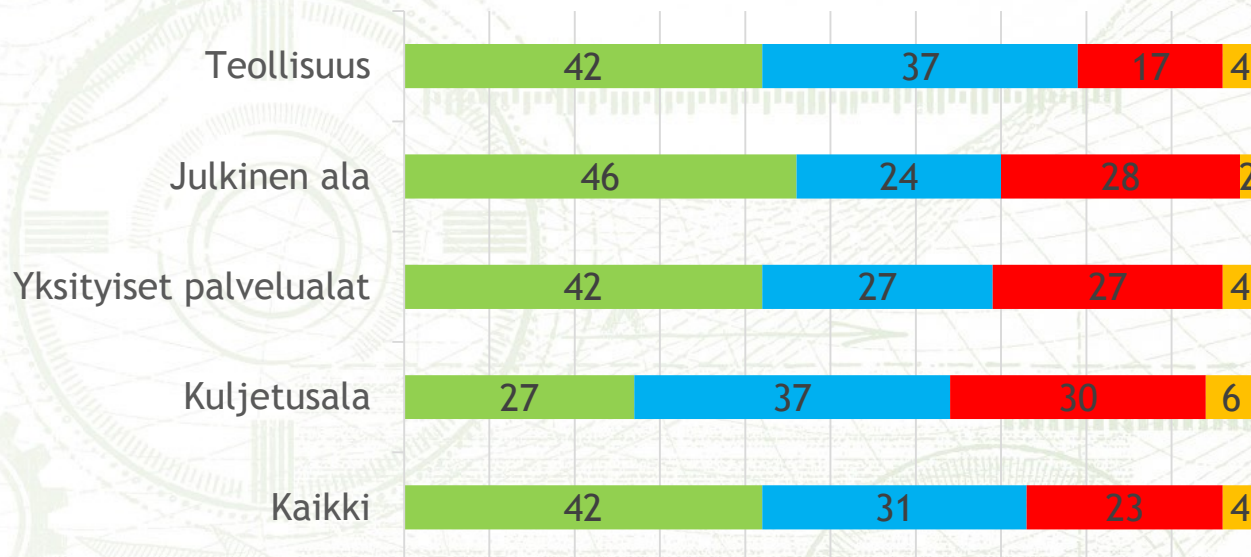
Onko neuvotteluissa työnantajan kanssa ollut ongelmia? (% henkilöstön määrän mukaan)



Minkälaisia ongelmia on neuvotteluissa työnantajan kanssa ollut? (%)

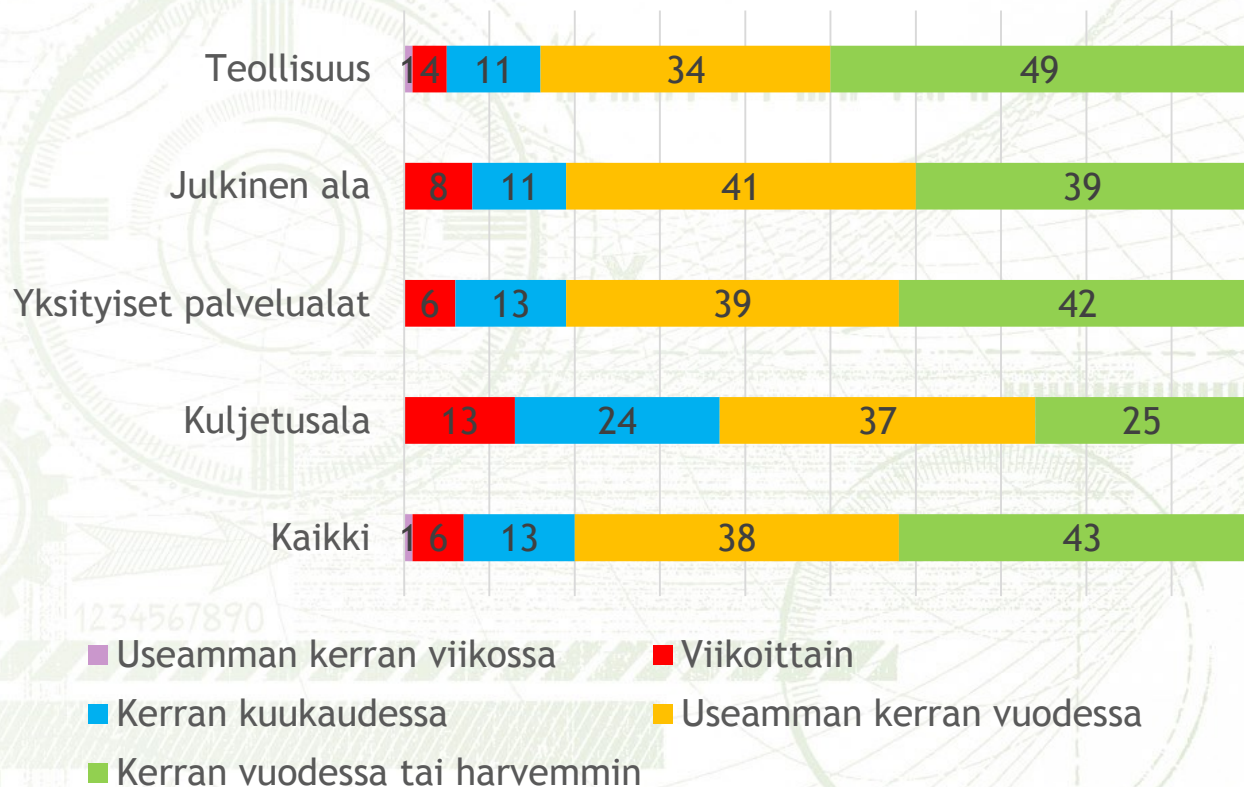


Jos syntyy erimielisyys työnantajan kanssa sopimusten tulkinnasta niin yleensä... (%)

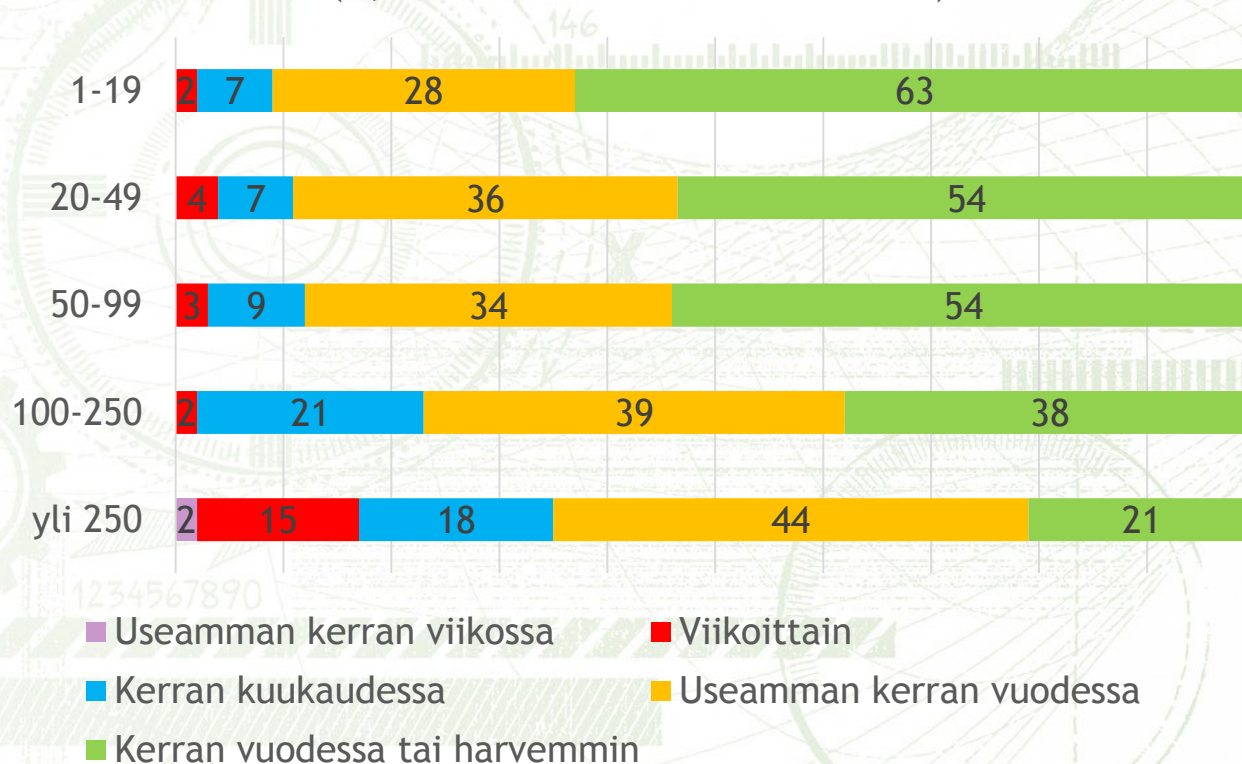


- Työnantaja on halukas neuvottelemaan asiasta ja hakemaan ratkaisua
- Asiaan haetaan liitoista asiantuntija-apua
- Työnantaja käyttää tulkintaetuoikeuttaan ja sanelee lopputuloksen
- Jotain muuta

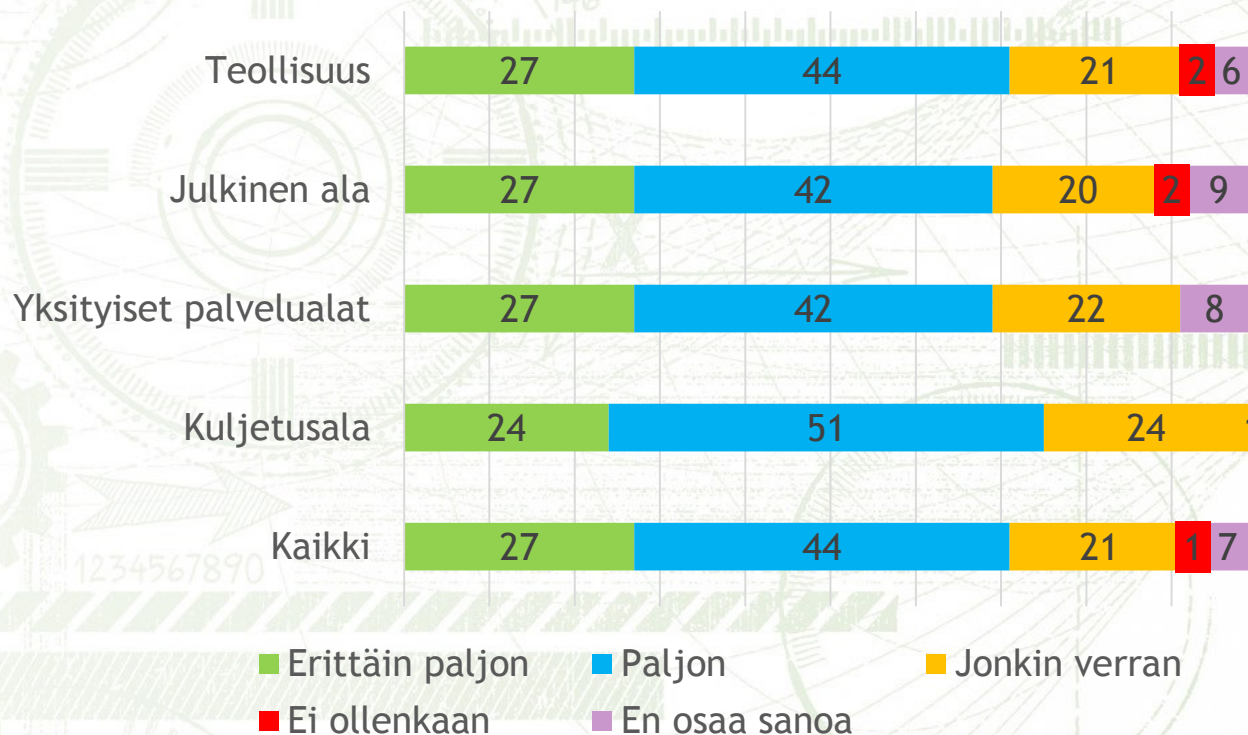
Kuinka usein ilmenee erimielisyyksiä sopimusten tulkintaan liittyvissä asioissa? (%)



Kuinka usein ilmenee erimielisyyksiä sopimusten tulkintaan liittyvissä asioissa? (%, henkilöstön määrän mukaan)



Miten paljon henkilöstöpolitiikan ja neuvottelukulttuurin parantaminen vähentäisi työtaistelun joutumista? (%)



Miten neuvotteluprosessia voisi parantaa? (%)



Varmistamalla se, että työntekijöiden näkemykset otetaan paremmin huomioon

Rajaamalla työnantajien tulkintaetuoikeutta

Varmistamalla se, että työntekijäpuoli saa riittävät tiedot

Lisäämällä liittojen edustajien oikeuksia osallistua työpaikkatason neuvotteluihin

Lisäämällä neuvottelukoulutusta

Pidentämällä neuvotteluaikoja

Muulla tavalla

