

**SAK**

**TYÖTÄ**

**TOISTEMME**

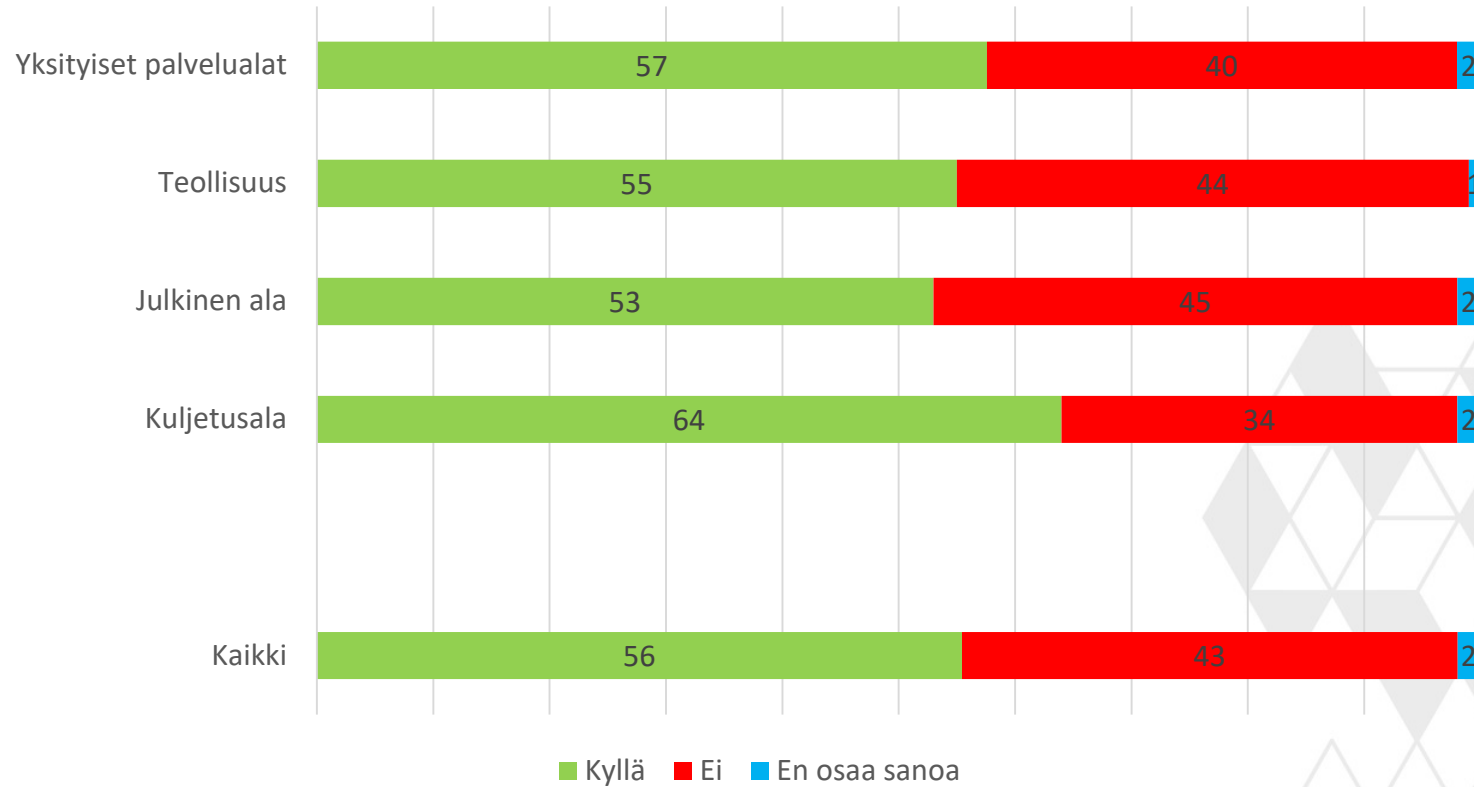
**PUOLESTA**

# Maahanmuuttajat SAK:laisilla työpaikoilla

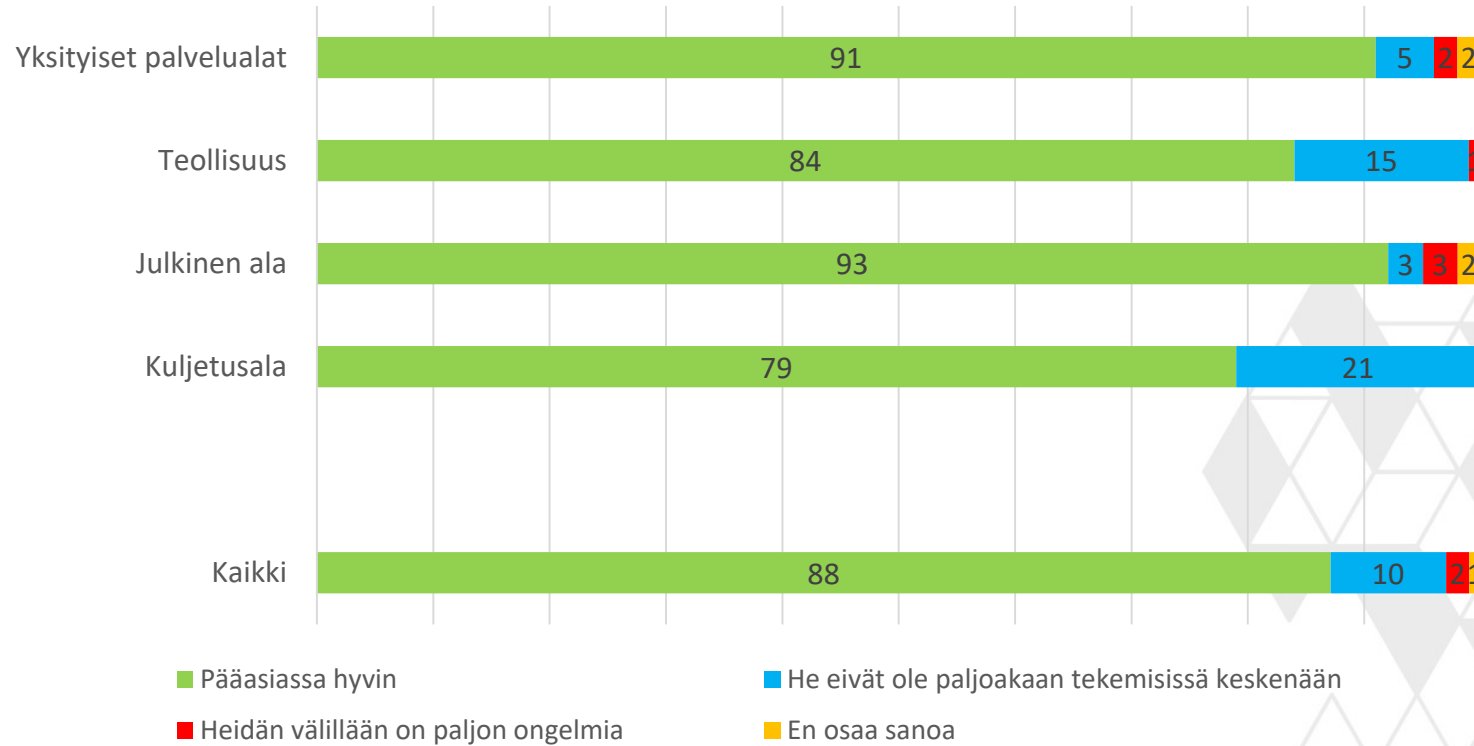
SAK:n luottamushenkilöpaneeli, maaliskuu 2019

N=853

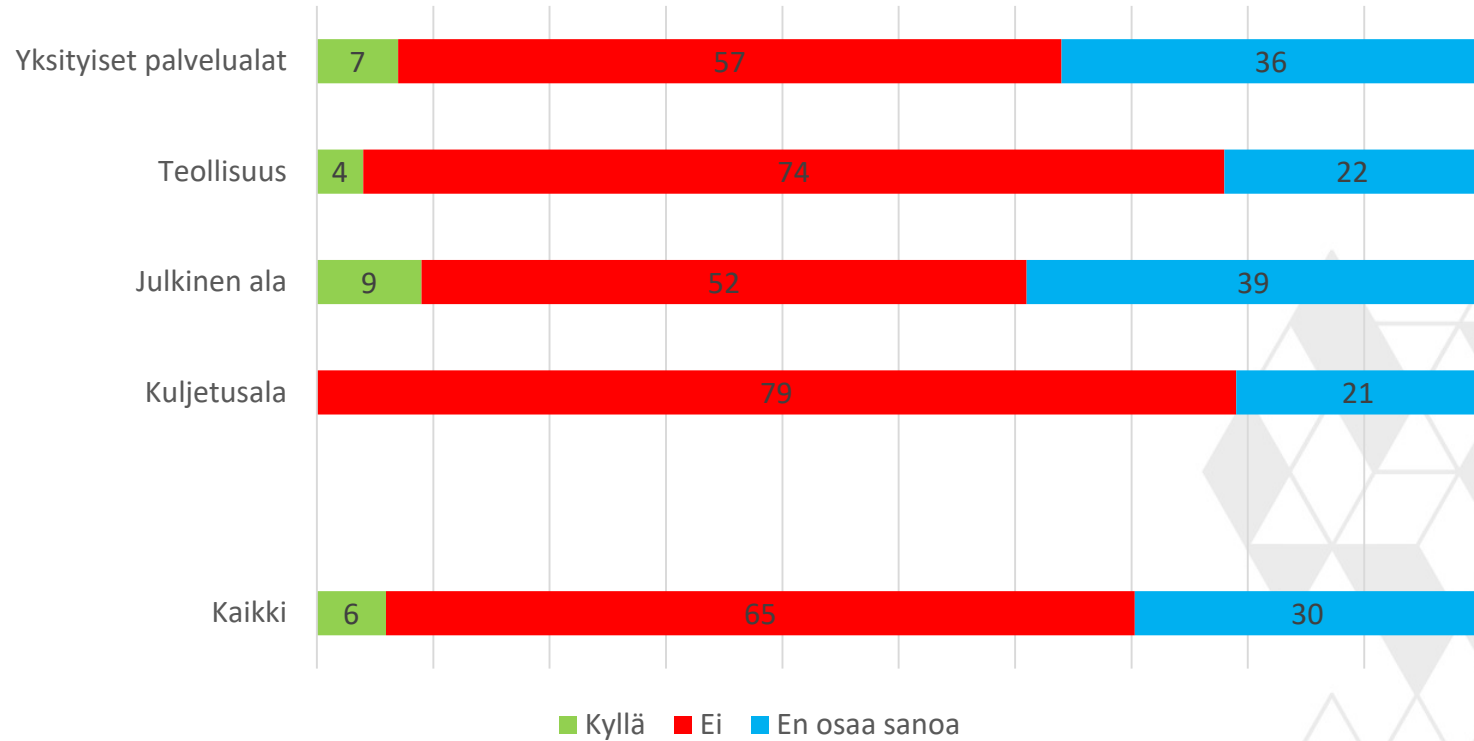
## Onko työpaikalla maahanmuuttajia/ulkomaalaisia työntekijöitä? (% , n=853)



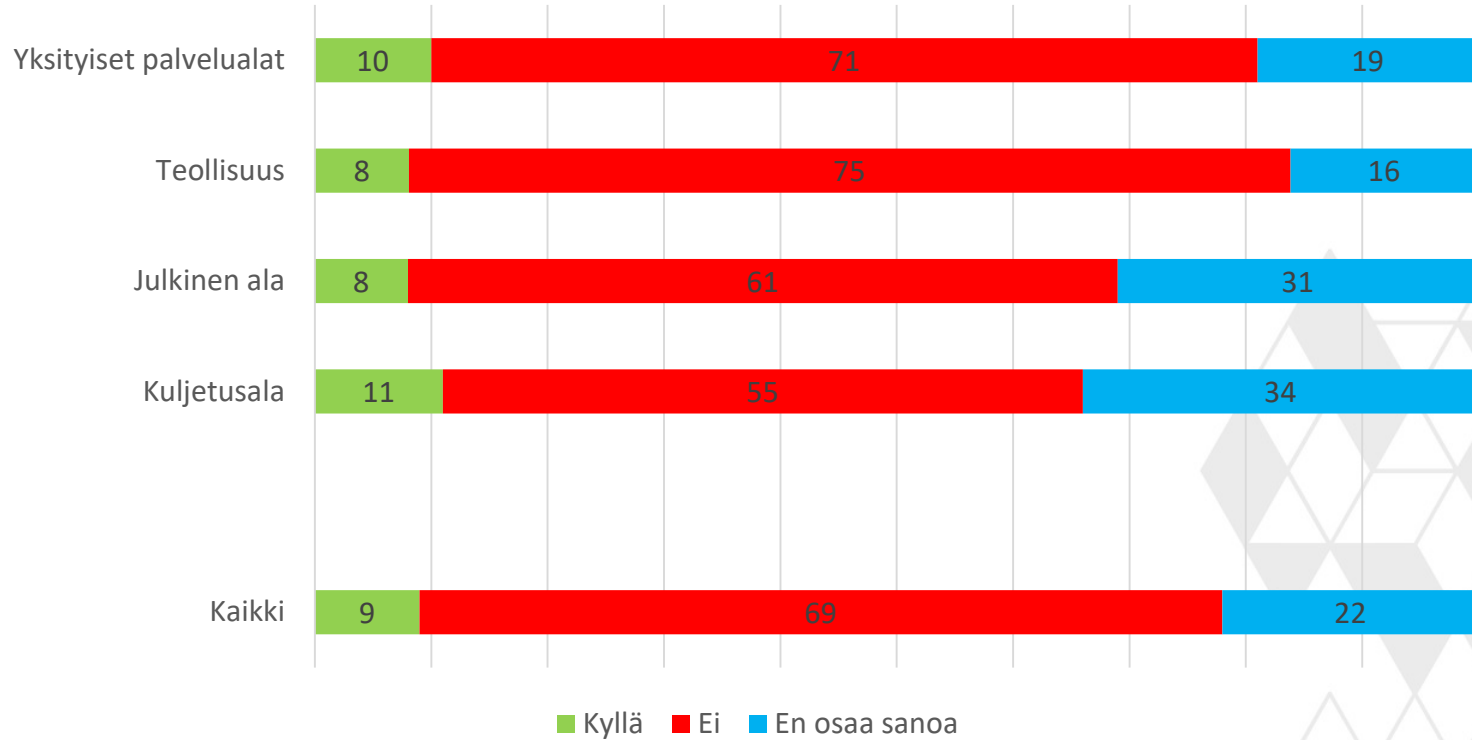
## Miten suomalaiset ja maahanmuuttajat/ulkomaalaiset työntekijät tulevat toimeen keskenään? (% , n=473)



Onko työpaikkanne maahanmuuttajilla mahdollisuuksia osallistua suomen/ruotsin kielen koulutukseen työajalla? (% , n=473)



Onko työpaikallanne esiintynyt syrjintää maahanmuuttajia/ulkomaalaisia  
työntekijöitä kohtaan? (% , n=473)



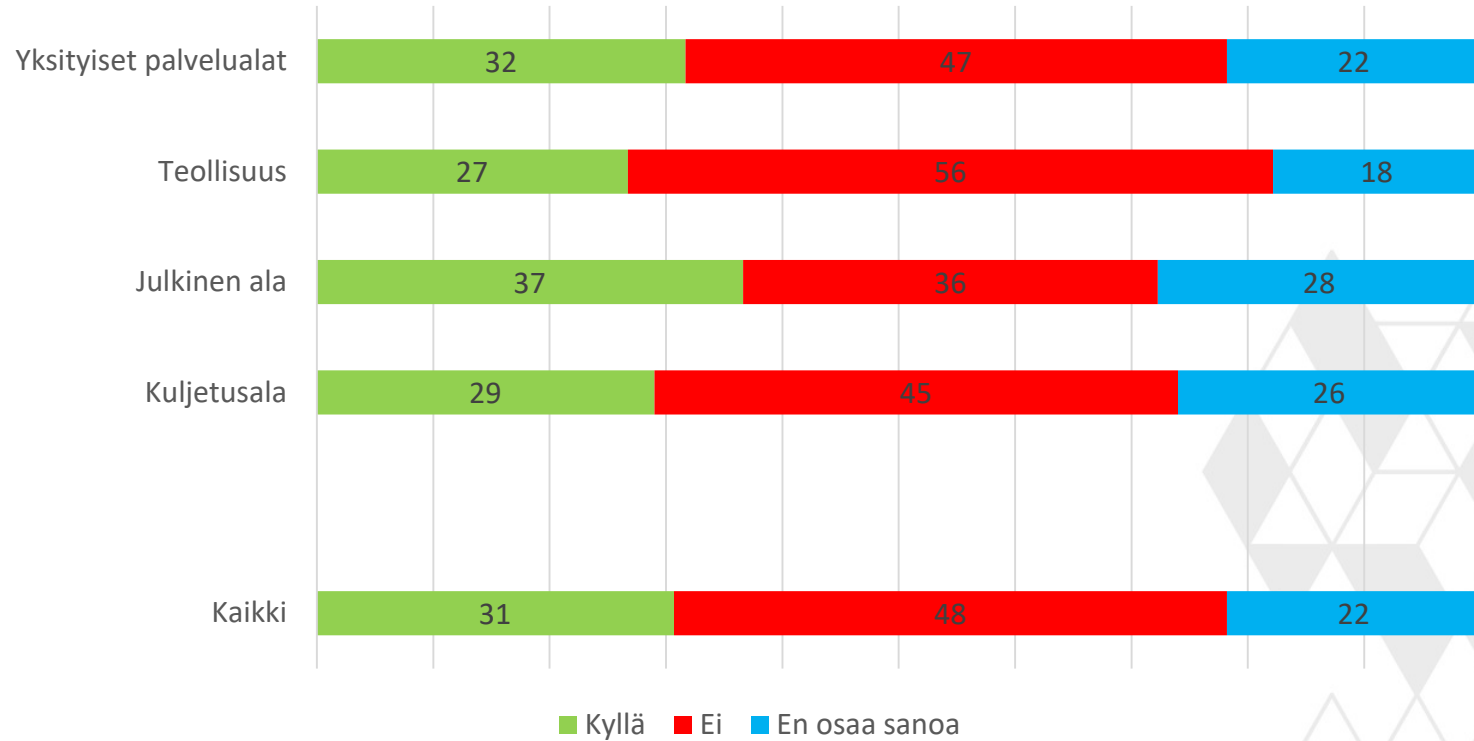
# Minkälaista syrjintää on esiintynyt?

- Työpaikalla esiintyneestä syrjinnästä on vastauksissa vähän esimerkkejä kuten:
  - Työnantaja ei ole kertonut maahanmuuttajille perhevapaista tai muista eduista.
  - Syrjintää työvuorojen ja lomien jakamisessa.
  - ”Vilunkipeliä palkkapuolella, kun maahanmuuttajat eivät osaa lukea tilinauhaa.”
  - Kikkailua määräaikaisilla sopimuksilla.
  - Epäasiallista kohtelua, vähättelyä ja ennakkoluuloisuutta muiden työntekijöiden taholta.

*”Maahanmuuttajat tekevät raskaampaa työtä, heille ei välttämättä kerrota työhön liittyvistä tärkeistä asioista”*

*”Maahanmuuton vastaista puhetta on paljon työpaikalla ja se kertoo muutaman, mutta hyvin vahvan ihmisen mielipiteestä, ja muut eivät juurikaan uskalla kertoa mielipidettään, ja näin pikkuhiljaa yleinen mielipide kääntyy ulkomaalaisen työvoiman vastaiseksi.”*

Otetaanko työpaikkasi henkilöstöpolitiikassa maahanmuuttajat/ulkomaalaiset  
työntekijät erikseen huomioon? (% , n=473)





# Miten maahanmuuttajat otetaan huomioon henkilöstöpolitiikassa?

- Perehdytysmateriaaleja useilla eri kielillä ja kuvalliset mallikortit.
- Pidempi ja monipuolisempi perehdytys.
  - Jollain työpaikoilla perehdytys on mahdollista työntekijän äidinkielellä (jos työpaikalla ennestään samaa kieltä puhuvia).
- Työohjeet englanniksi.
- Mahdollistetaan uskontoon/kulttuuriin liittyvät vapaa-/pyhäpäivät.

*”Perehdytys on syventävämpää kulttuurierojen ja palvelun tasalaatuisuuden varmistamiseksi.”*

*”Aluksi henkilöstöinfot pidettiin suomeksi, nykyään asiasisällöt esitetään Powerpointilla englanniksi (samalla suomeksi puhuen).”*

Mitä mieltä väittämästä? ”Ennen kuin Suomeen palkataan työvoimaa EU:n ulkopuolelta, pitäisi tarkistaa, onko maassa jo saatavilla työvoimaa kyseisiin töihin.” (%)

