

KANTAR

SAK- työmarkkinakysymykset maaliskuu 2020

Sakari Nurmela
Kantar TNS Oy
23.3.2020

Tutkimuksen toteuttaminen ja sisältö

Tutkimuksen toteuttaminen ja sisältö

Tutkimuksen toteuttaminen

Tutkimukseen vastanneet edustavat maamme 18-79 –vuotiasta väestöä (pl. Ahvenanmaan maakunnassa asuvat).

Aineisto kerättiin 13.-18.3.2020.

Aineisto sisältää 1053 henkilön vastaukset.

Haastattelut kerättiin Gallup Kanavalla.

Kyseessä on Kantar TNS:n viikkovastaajapaneeli, jossa tiedonsiirrossa hyödynnetään internetiä.

Tulosten tilastollinen virhemarginaali on noin $\pm 3,1$ prosenttiyksikköä.

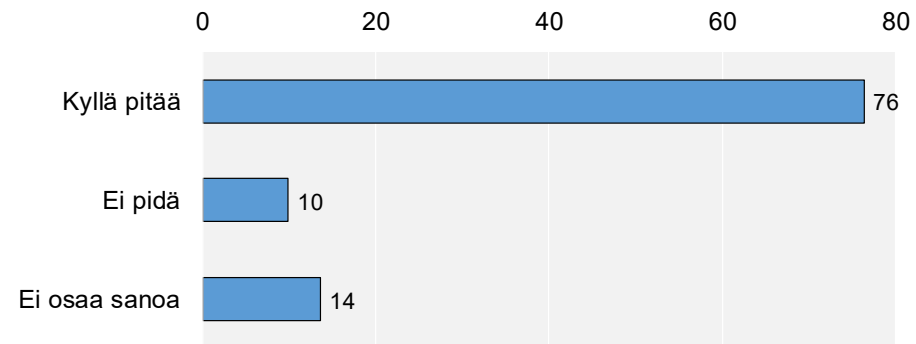
Tutkimuksen sisältöalueet

Tutkimus sisälsi seuraavat teemat:

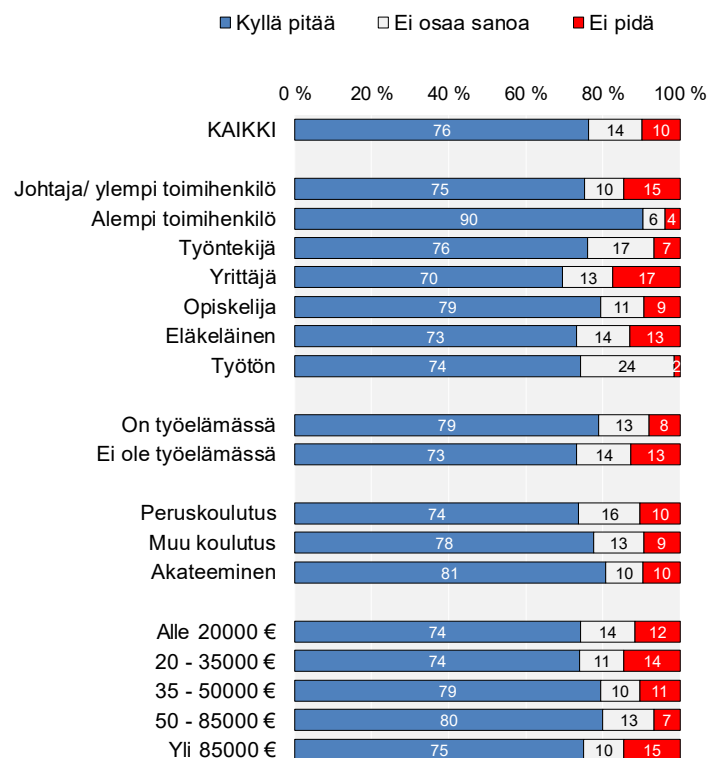
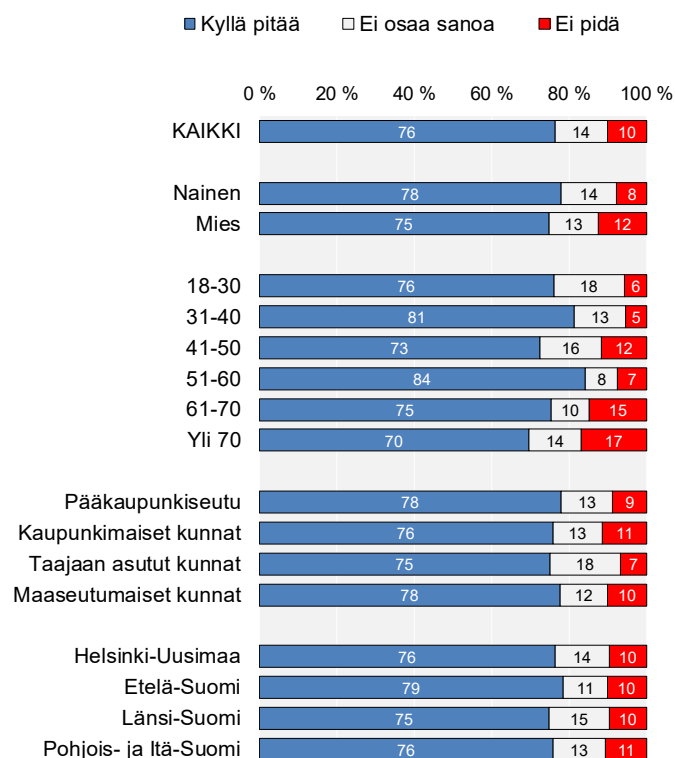
- työehtosopimusten noudattaminen siitä riippumatta, onko työnantajapuoli järjestäytynyt tai ei,
- työehtosopimusten yleissitovuus,
- paikallisen sopimisen lisäämisen tarpeellisuus,
- työehtosopimukset vähimmäisehtojen takaajana,
- kokevatko työntekijät olevansa tasavertaisessa neuvotteluasemassa työnantajan kanssa.

Keskeiset tulokset

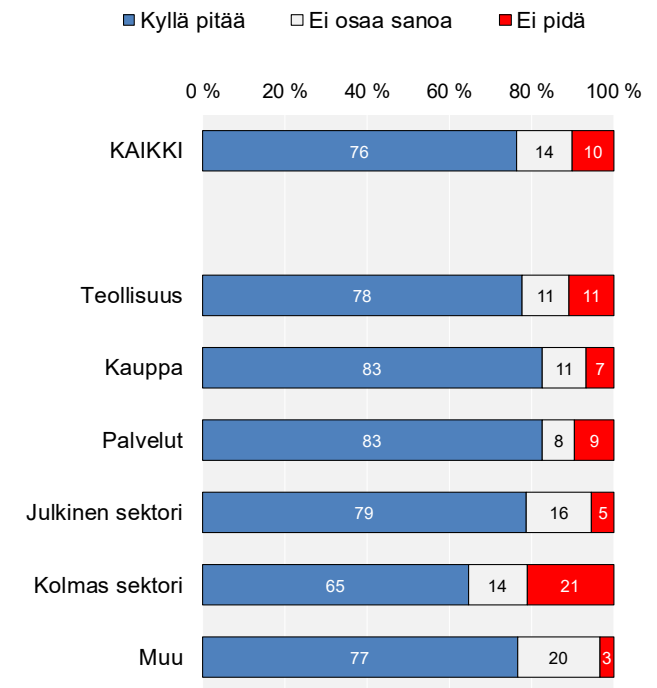
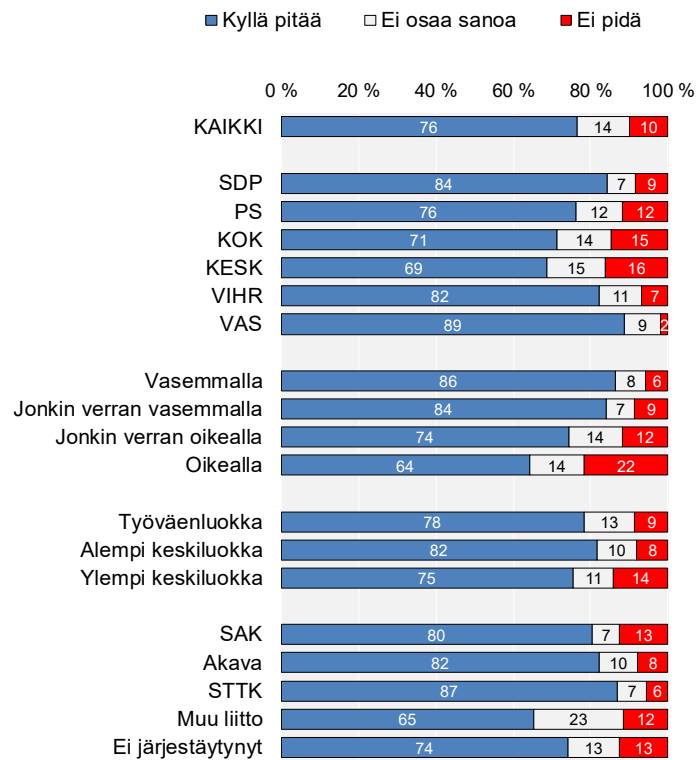
Pitääkö oikeana, että saman toimialan saman henkilöstöryhmän työsuhteissa noudatetaan työehtosopimuksen palkka- ja vähimmäisehtoja riippumatta siitä, onko työnantaja toimialaliiton jäsen vai ei?



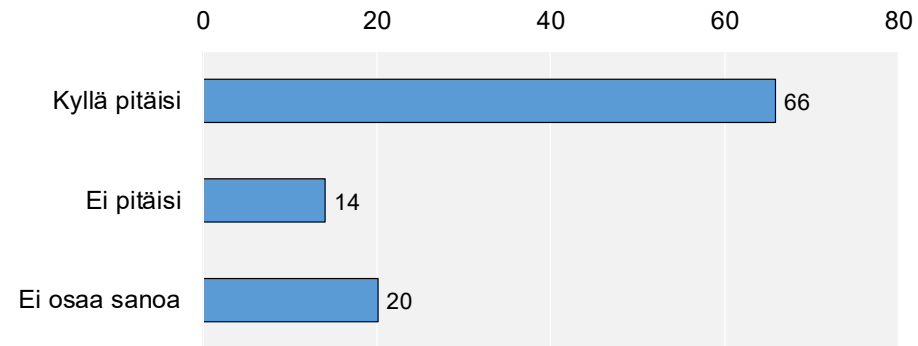
Pitääkö oikeana, että saman toimialan saman henkilöstöryhmän työsuhteissa noudatetaan työehtosopimuksen palkka- ja vähimmäisehtoja riippumatta siitä, onko työnantaja toimialaliiton jäsen vai ei?



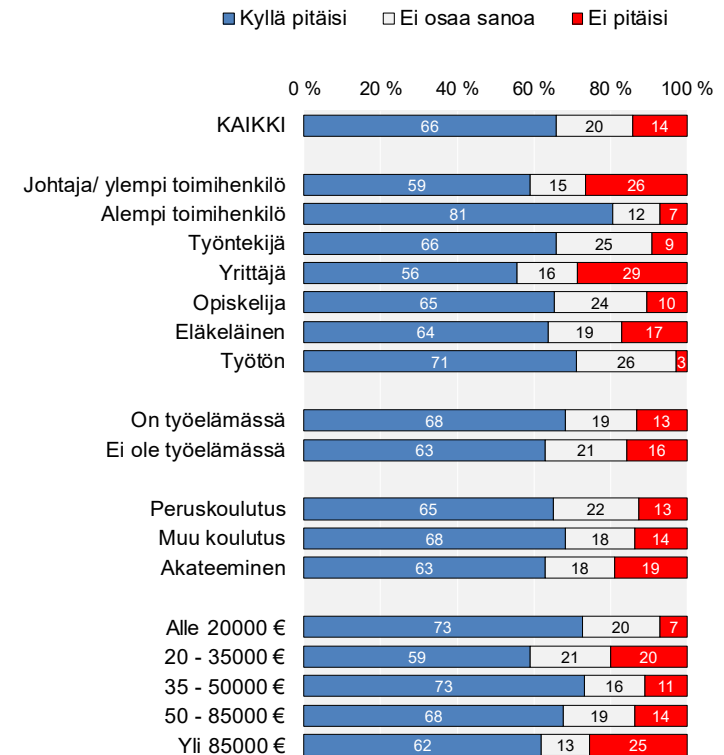
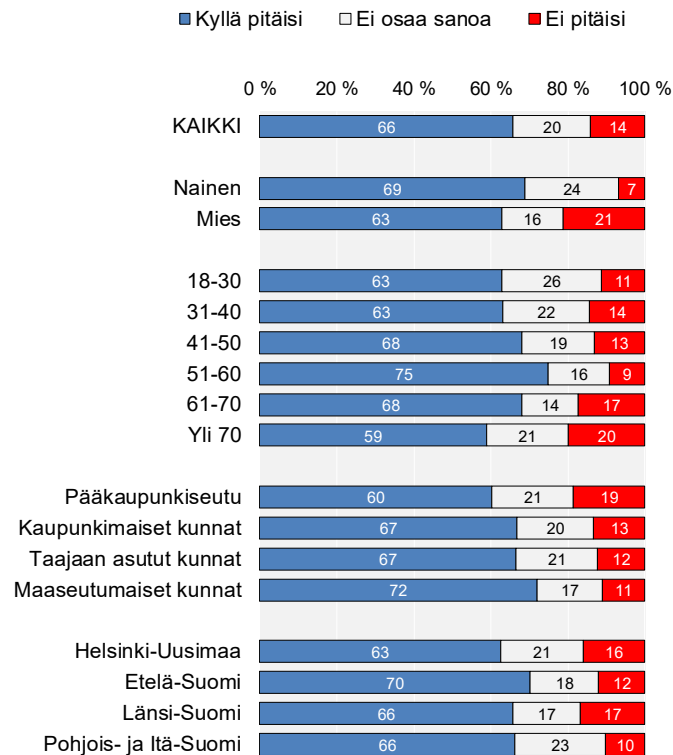
Pitääkö oikeana, että saman toimialan saman henkilöstöryhmän työsuhteissa noudatetaan työehtosopimuksen palkka- ja vähimmäisehtoja riippumatta siitä, onko työnantaja toimialaliiton jäsen vai ei?



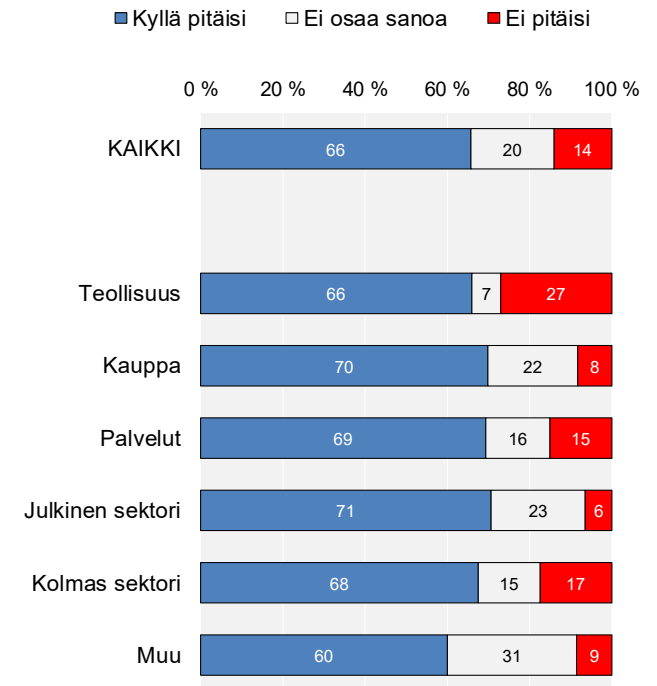
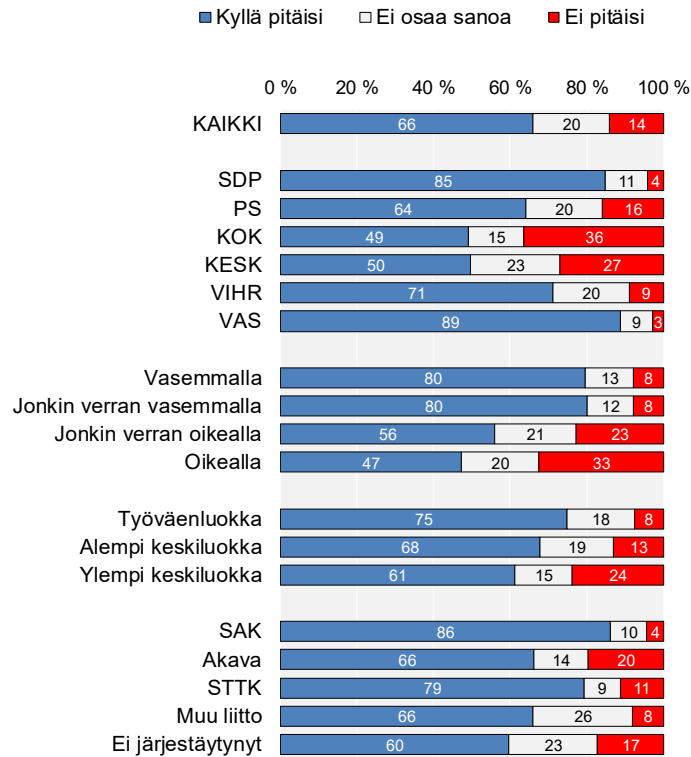
Pitäisikö samojen työehtojen määräytyä edelleen työehtosopimuksen yleissitovuuden perusteella?



Pitäisikö samojen työehtojen määräytyä edelleen työehtosopimuksen yleissitovuuden perusteella?

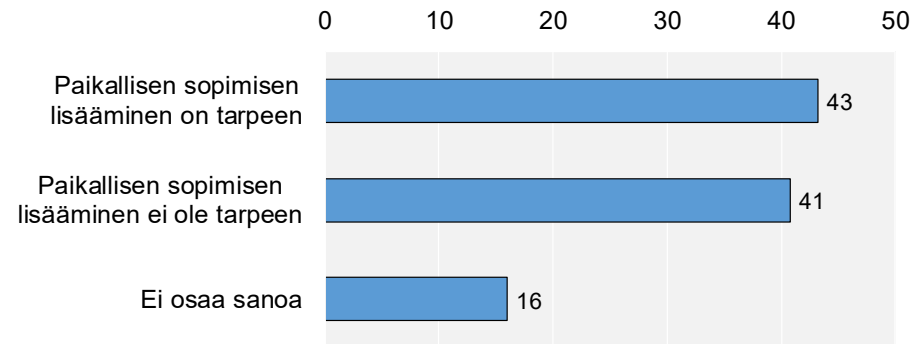


Pitäisikö samojen työehtojen määräytyä edelleen työehtosopimuksen yleissitovuuden perusteella?



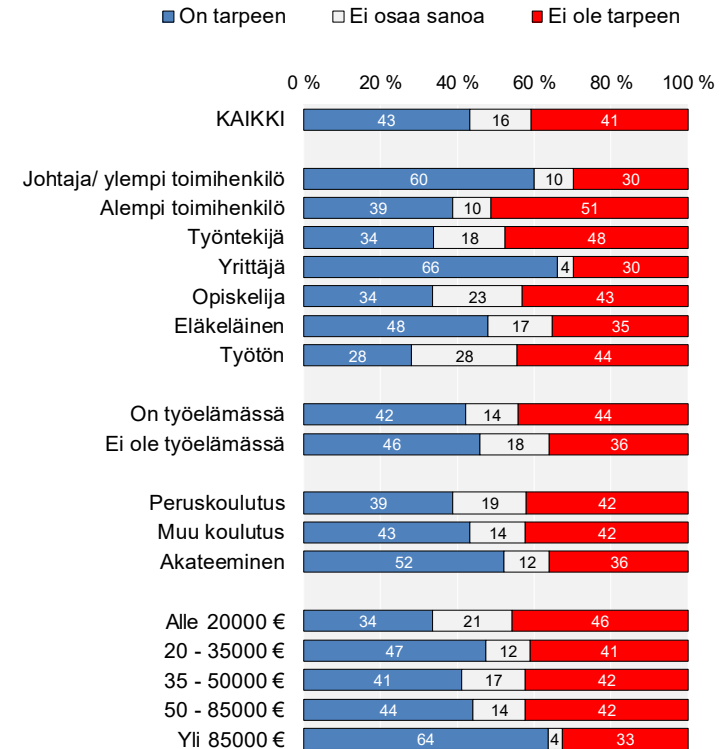
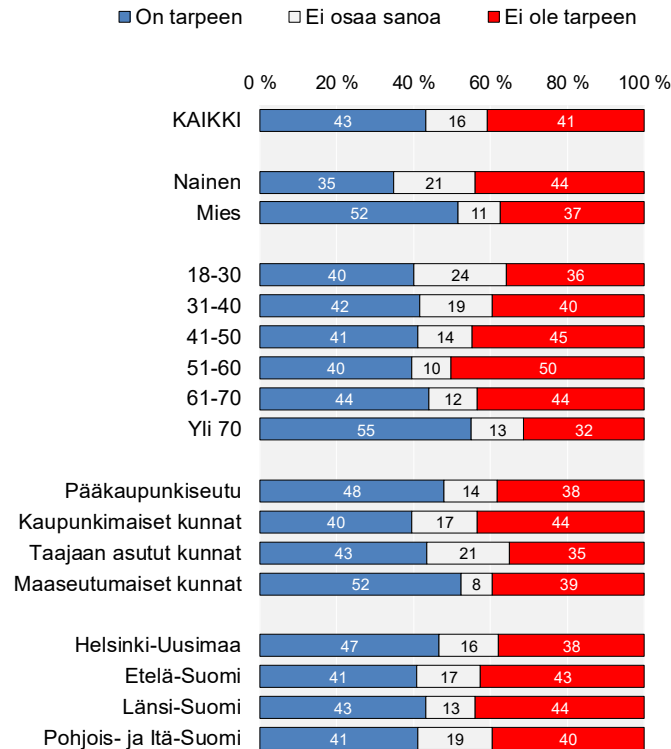
Elinkeinoelämää ja työnantajia edustavat järjestöt ovat vaatineet edelleen paikallisen sopimisen lisäämistä, myös työntekijöiden etuja heikentäen.

Kokeeko, että paikallisen sopimisen lisääminen on tarpeen?



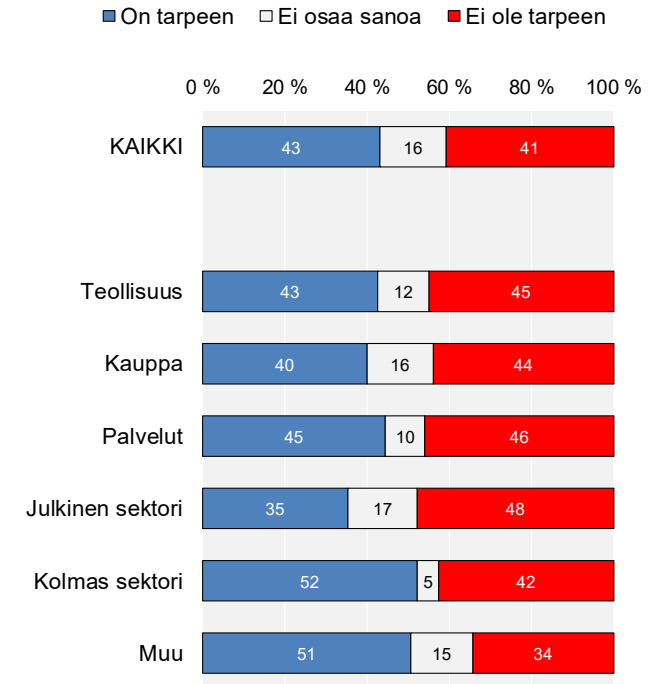
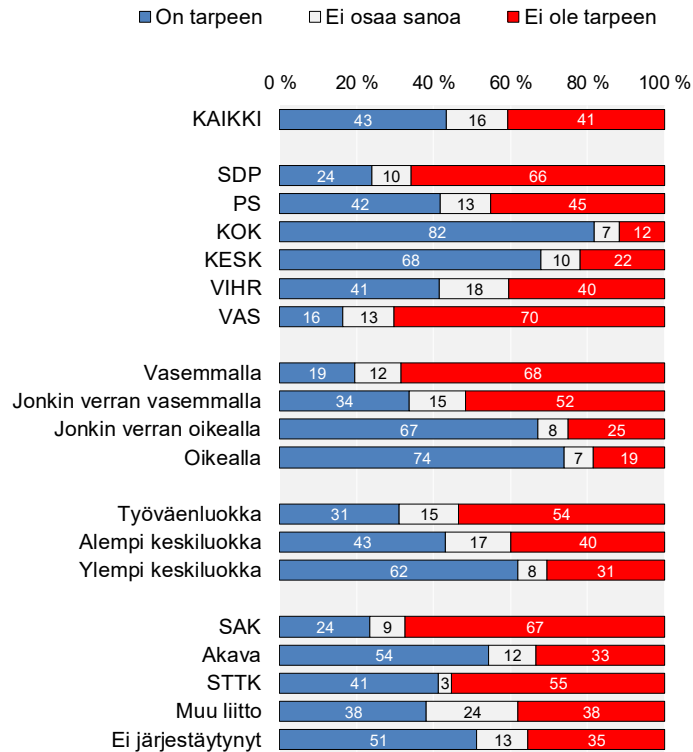
Elinkeinoelämää ja työnantajia edustavat järjestöt ovat vaatineet edelleen paikallisen sopimisen lisäämistä, myös työntekijöiden etuja heikentäen.

Kokeeko, että paikallisen sopimisen lisääminen on tarpeen?

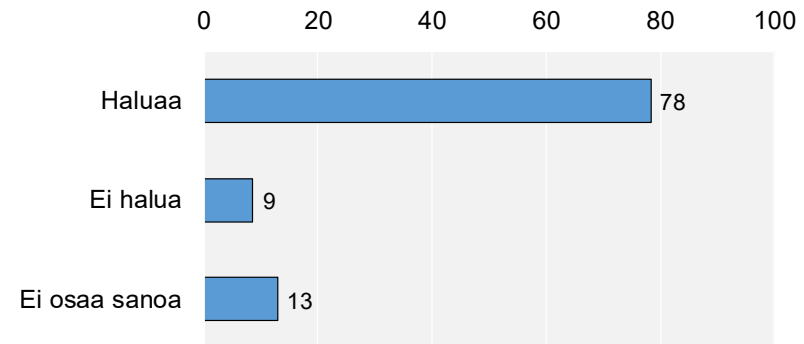


Elinkeinoelämää ja työnantajia edustavat järjestöt ovat vaatineet edelleen paikallisen sopimisen lisäämistä, myös työntekijöiden etuja heikentäen.

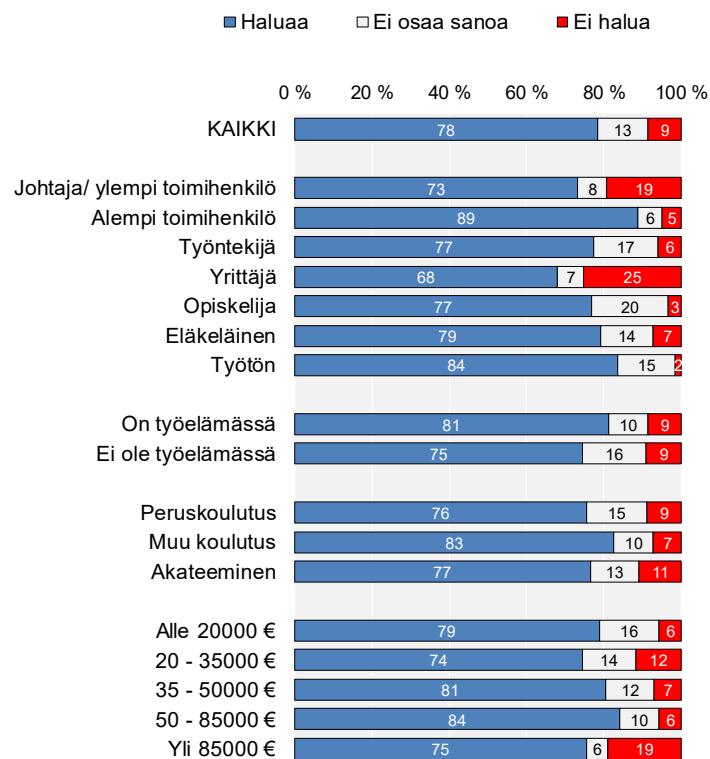
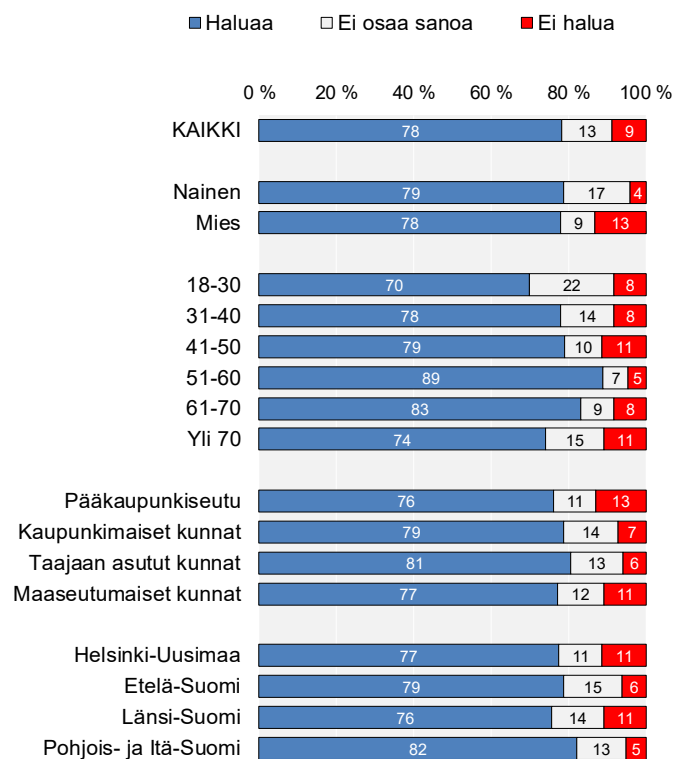
Kokeeko, että paikallisen sopimisen lisääminen on tarpeen?



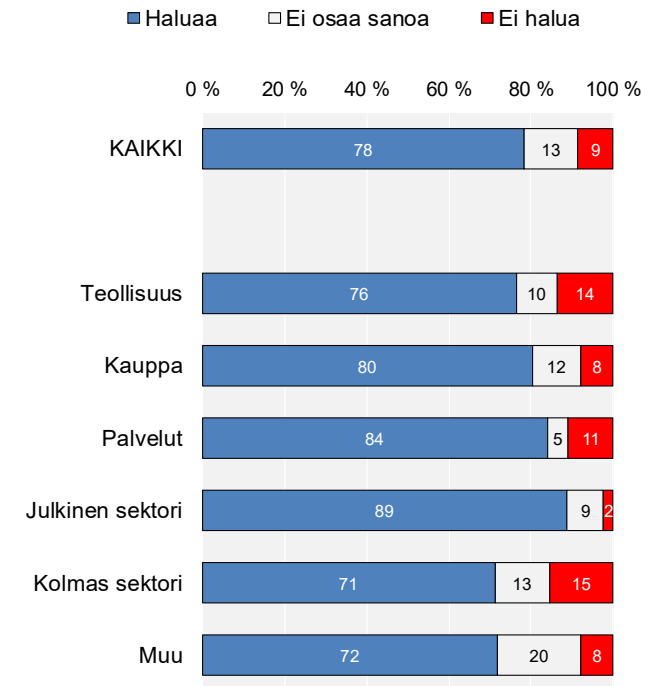
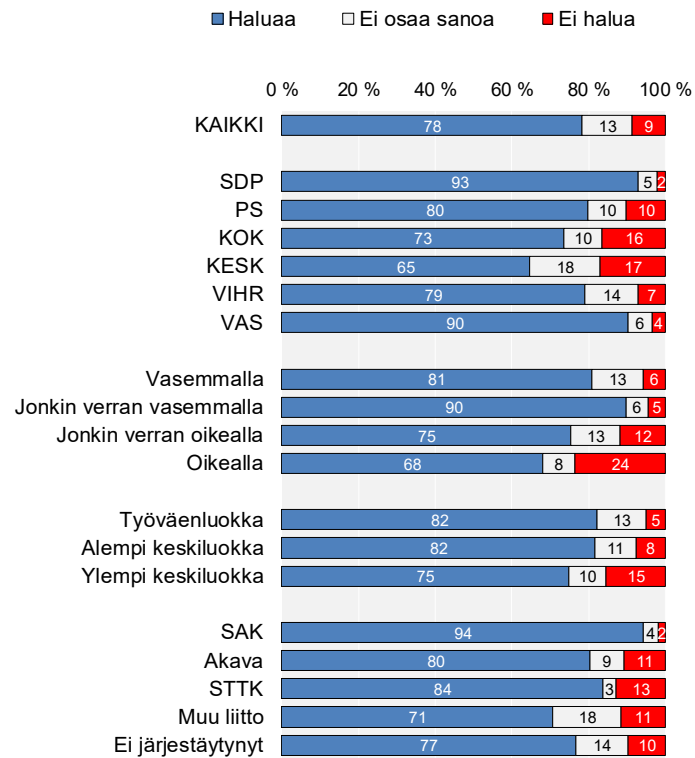
Jos paikallista sopimista lisätään, haluaako että työehtosopimus määrittää työehtojen vähimmäistason, jonka alle ei voi sopia?



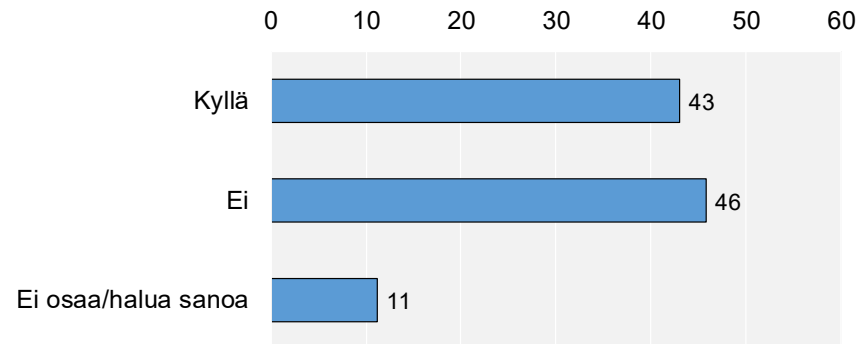
Jos paikallista sopimista lisätään, haluaako että työehtosopimus määrittää työehtojen vähimmäistason, jonka alle ei voi sopia?



Jos paikallista sopimista lisätään, haluaako että työehtosopimus määrittää työehtojen vähimmäistason, jonka alle ei voi sopia?

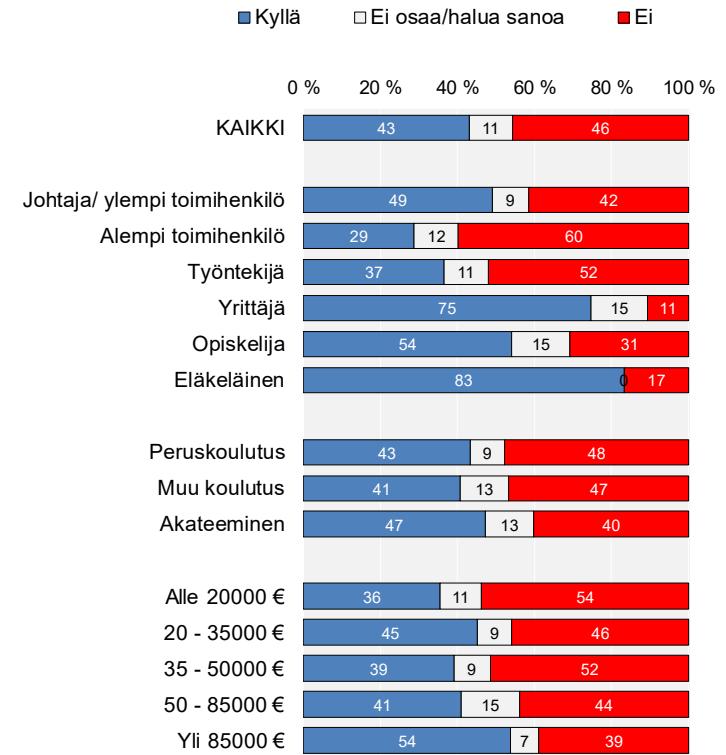
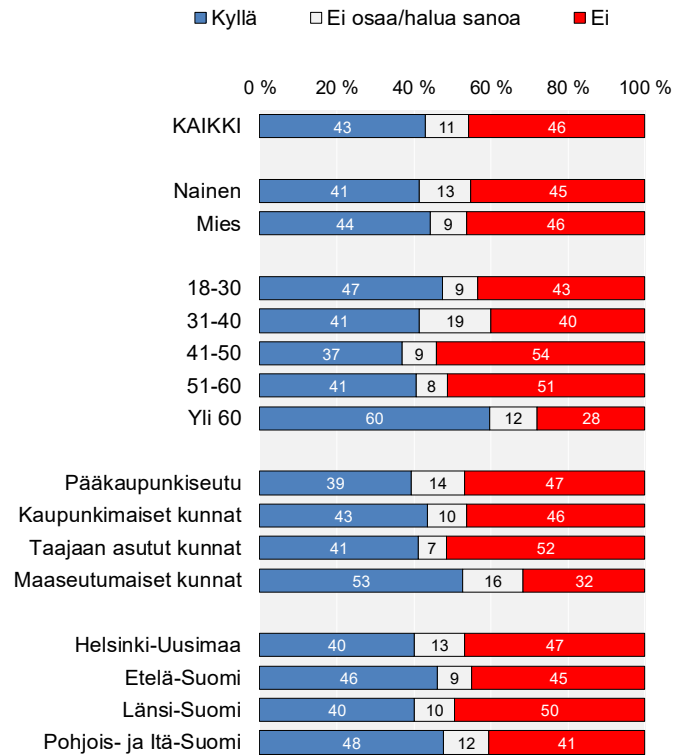


Kokeeko olevansa tasavertaisessa neuvotteluasemassa työnantajansa kanssa?



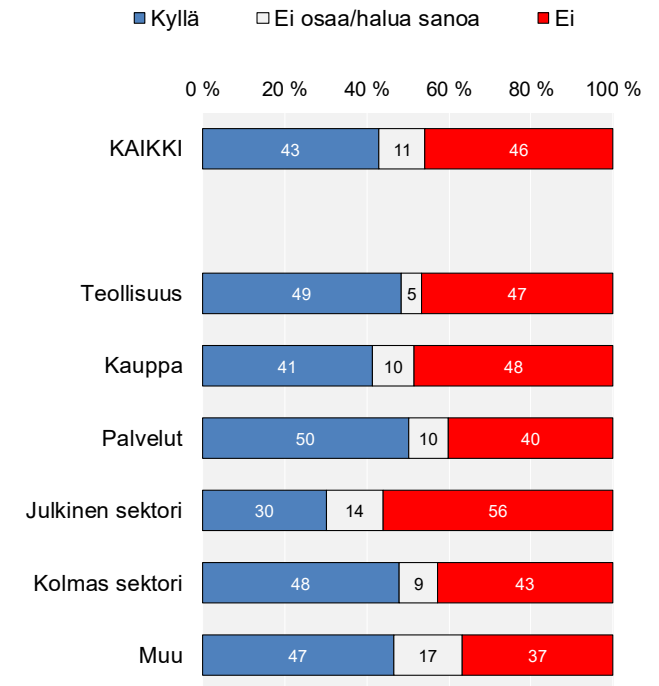
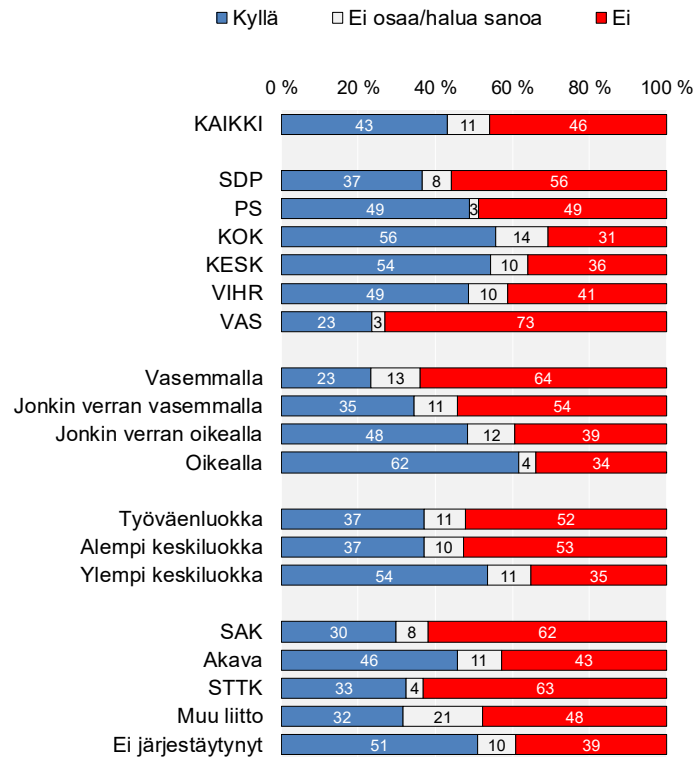
Mukana työelämässä, n=588

Kokeeko olevansa tasavertaisessa neuvotteluasemassa työnantajansa kanssa?



Mukana työelämässä, n=588

Kokeeko olevansa tasavertaisessa neuvotteluasemassa työnantajansa kanssa?



Mukana työelämässä, n=588