

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Kiky-sopimuksen mukaisen työajan pidennyksen toteutuminen SAK:laisilla työpaikoilla

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, elokuu 2019

N= 894

Yhteenvetoa

- 64 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on pidennetty työaikaa 24 tuntia palkatta.
- 27 prosentin mukaan työaikaa ei ole pidennetty ja 9 prosenttia kertoo, että työaikaa on pidennetty ja siitä on maksettu normaalit korvaukset.
- Kun vastaajista poistetaan ne luottamushenkilöt, joiden liitto ei ole mukana kikyssä, vastaavat luvut ovat:
 - 70 %: työajan pidennys palkatta
 - 20 %: työaikaa ei ole pidennetty
 - 10 %: on maksettu korvaus
- Useimmin työaikaa on pidennetty palkatta julkisella sektorilla (88 %) ja harvoimmin teollisuuden työpaikoilla (59 %).

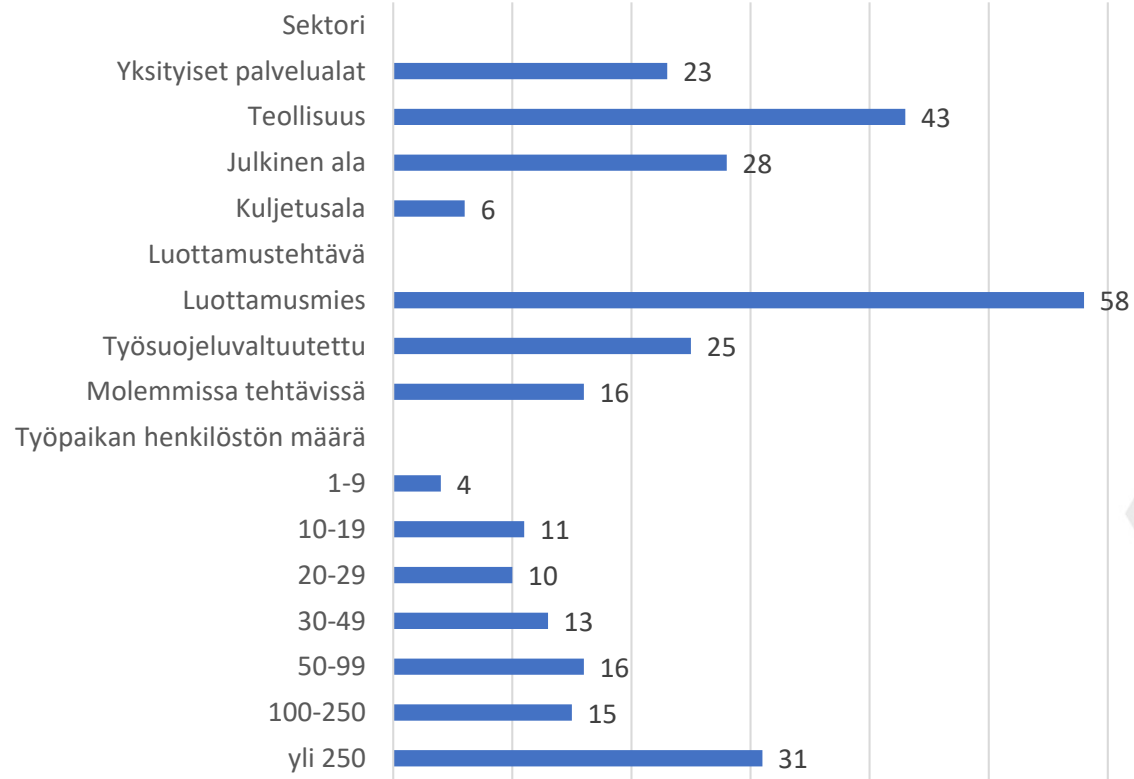
Yhteenvetoa

- Yleisin tapa työajan pidentämiseen on viikoittaisen työajan lisääminen puolella tunnilla (27 %) ja päivittäisen työajan pidentäminen kuudella minuutilla (21 %). Muita tapoja ovat olleet erilaiset yhdistelmät, joissa on mukana pekkaspäivän/-päivien poistaminen, työaikapankin käyttäminen sekä yhden arkipyhän muuttaminen työpäiväksi tai palkattomaksi vapaaksi.
- Kokonaisten päivien käyttämisessä työajan pidennykseen on suosituinta ollut pekkaspäivien ja muiden vapaapäivien poistaminen.
- 75 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan työajan pidennys on käytetty kokonaan työn tekemiseen, 20 prosentin mukaan osittain työn tekemiseen ja osittain muuhun, kuten työhyvinvointiin tai koulutukseen, ja 5 prosenttia kertoo pidennyksen käytetyn kokonaan muuhun kuin työn tekemiseen.

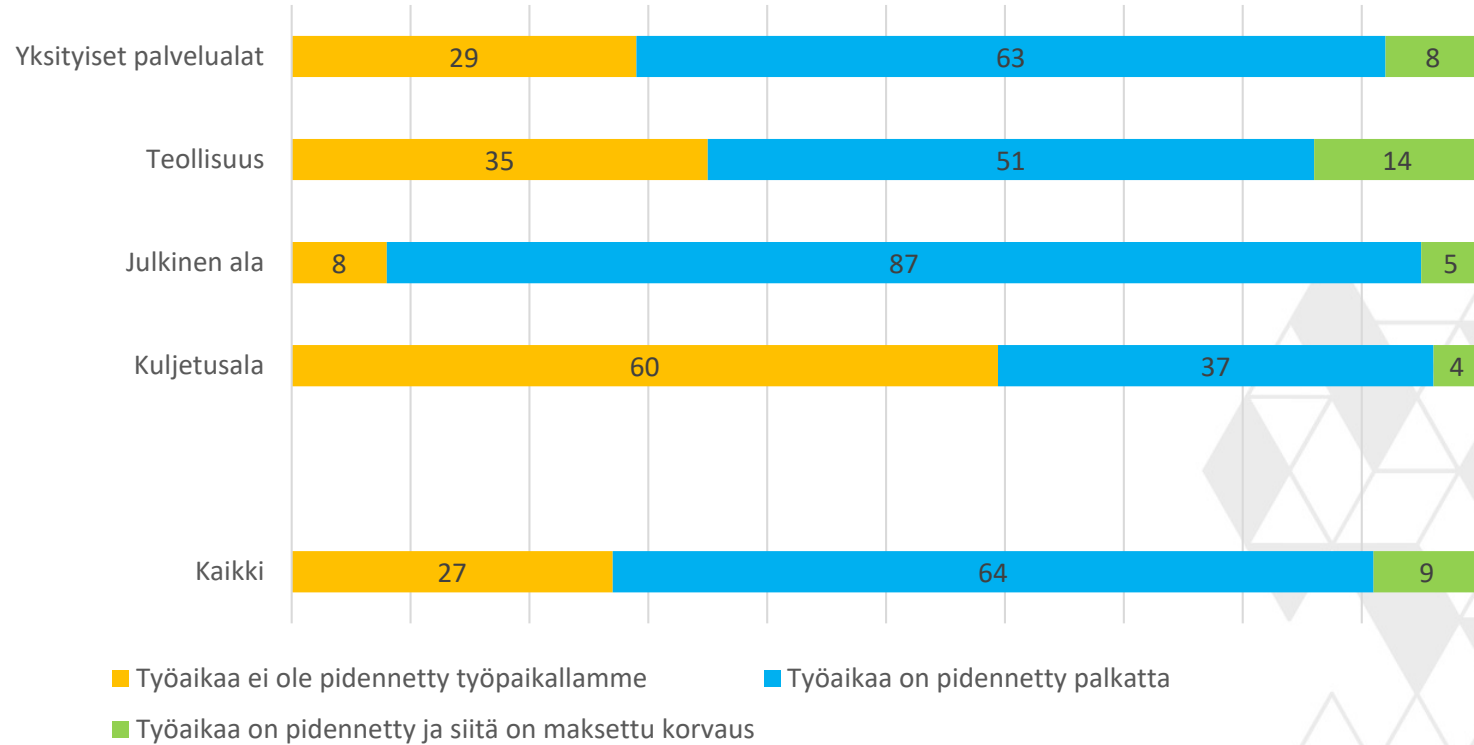
Yhteenvetoa

- Vain yksi vastaajista on sitä mieltä, että kiky-sopimuksen mukainen työajan pidennys on lisännyt uusien työntekijöiden palkkaamista.
- 16 prosentin mukaan työajan pidennys on vähentänyt uusien työntekijöiden palkkaamista ja 84 prosenttia kertoo, että työajan pidennys ei ole vaikuttanut mitenkään työntekijöiden palkkaukseen.
- Lähes kaikki (98 %) vastaajat ovat eri mieltä väitteestä, että työajan pidennys olisi ollut oikein heidän oman työpaikkansa pärjäämisen kannalta.
- Lähes kaikki (98 %) ovat eri mieltä myös siitä väitteestä, että suurin osa heidän työpaikkansa työntekijöistä pitäisi työajan pidentämistä tarpeellisena Suomen kilpailukyvyn parantamiseksi.

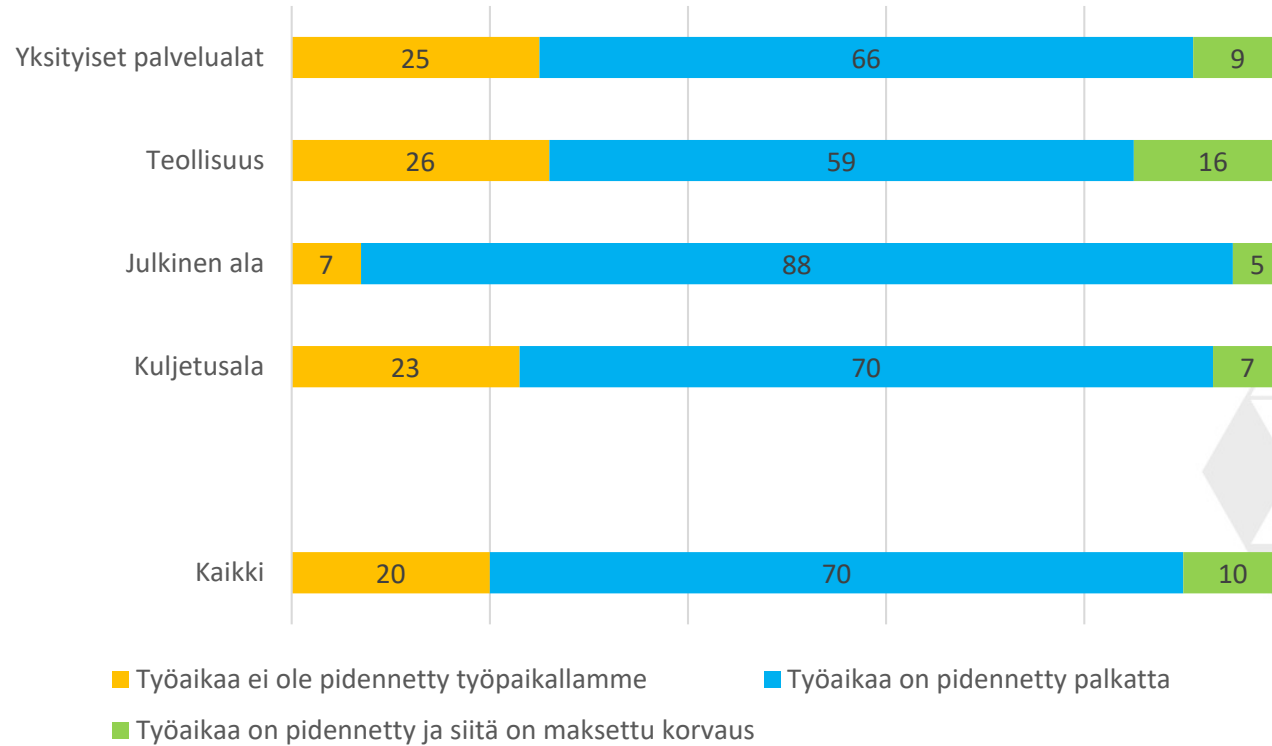
Vastaajat (%)



Miten kiky-sopimuksen mukaisen työajan pidennys on toteutettu työpaikallanne? (% mukana kaikki panelistit)



Miten kiky-sopimuksen mukaisen työajan pidennys on toteutettu työpaikallanne? (% , mukana vain kiky-sopimuksessa olevat liitot)



TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

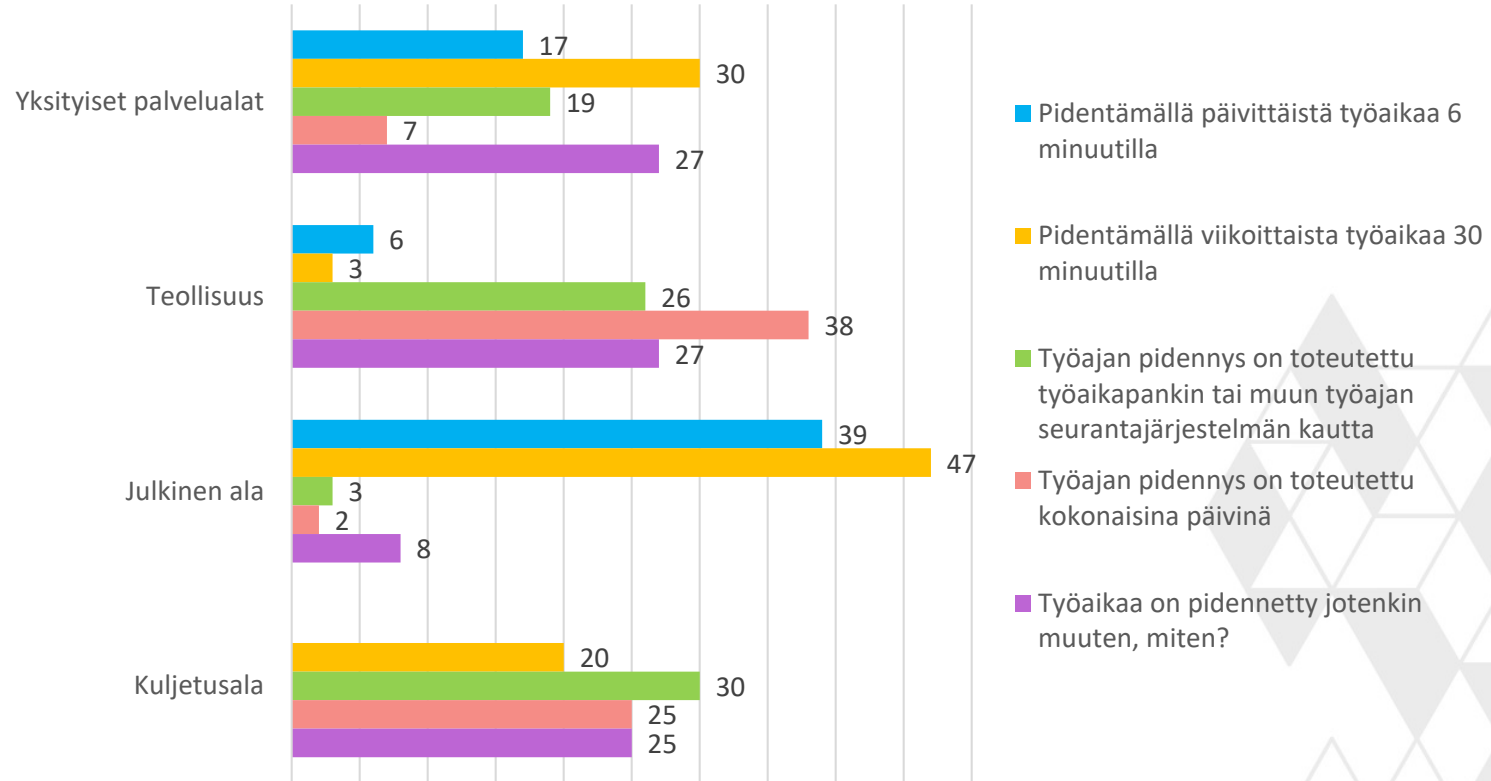
Seuraavat kysymykset on esitetty vain kiky-sopimuksessa mukana olevien liittojen luottamushenkilöille.

Vastaajien joukossa ei ole myöskään niitä luottamushenkilöitä, joiden työpaikalla työaika ei ole pidennetty palkatta, vaan työajan pidennyksestä on maksettu normaalit korvaukset.

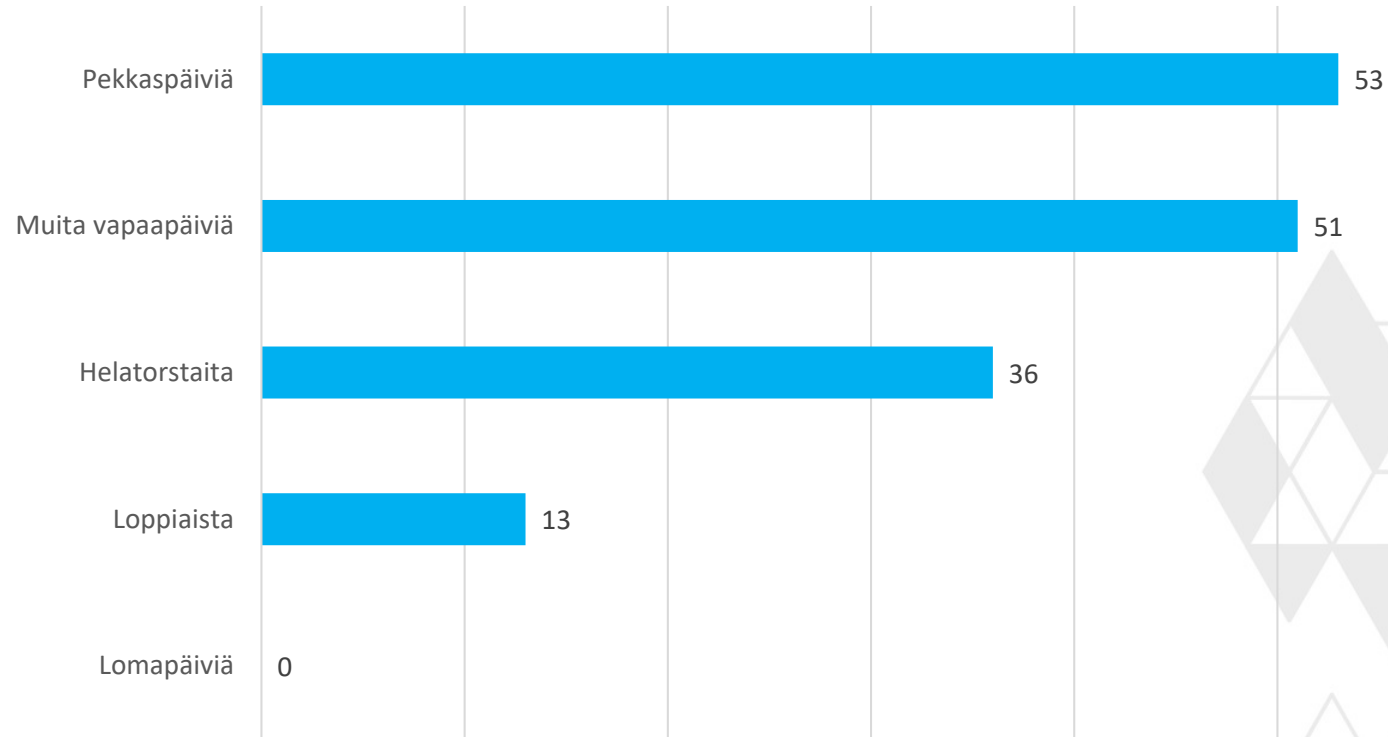
Miten työaika on pidennetty? (%)



Miten työaika on pidennetty? (% , sektoreittain)



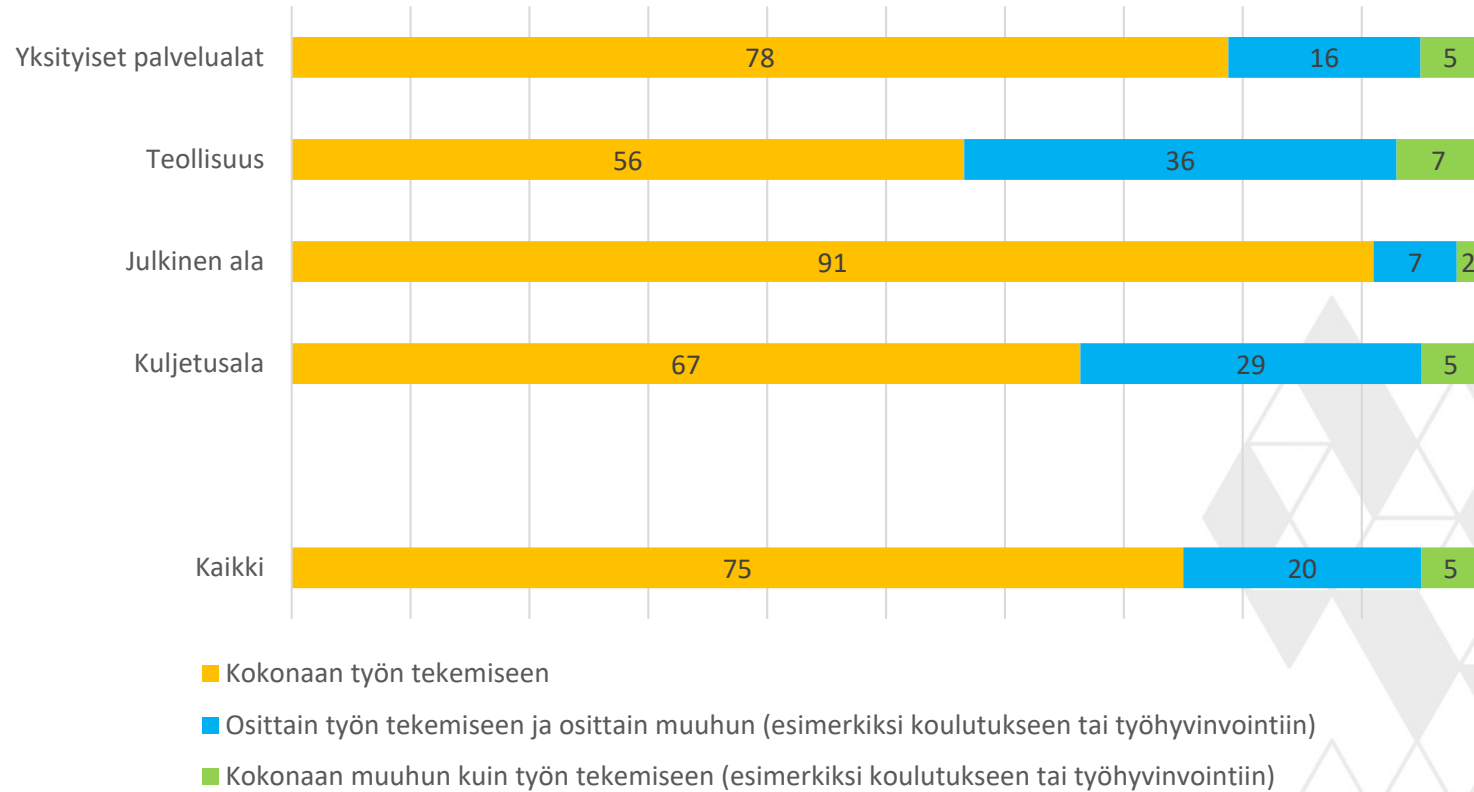
Mitä kokonaisia päiviä työajan pidennykseen on käytetty?
(%, usea vaihtoehto sallittu)



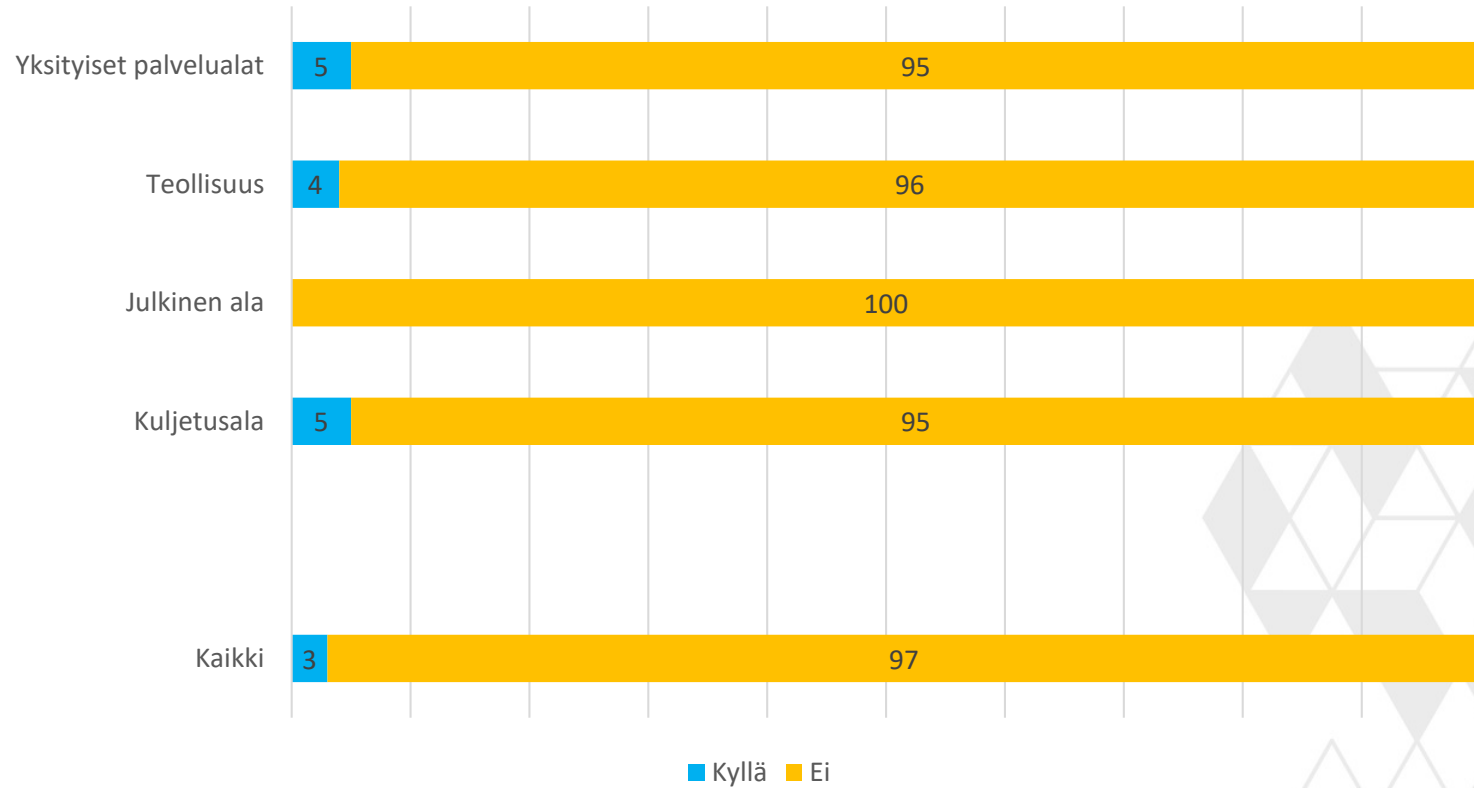
Viidenneksellä erilaisia yhdistelmiä työajan pidennykseen

- Esimerkiksi
 - yhdistetty päivittäisen, viikoittaisen ja jaksottaisen työnajan pidennyksiä sekä koulutus-/virkistyspäiviä
 - yhdistetty pekkaspäiviä ja työaikapankin käyttämistä
 - yksi arkipyhä ja muuten viikoittaisen työajan pidennys
 - ylitöistä 24 tunnin osalta ei palkkaa, mutta ylityökorvaukset maksetaan
 - arkipyhät normaalityöpäiviksi
 - kerran kuussa 2 tuntia yhtenä päivänä
 - työaika ei pidennetty, mutta palkkaa leikattu 24 tunnilta

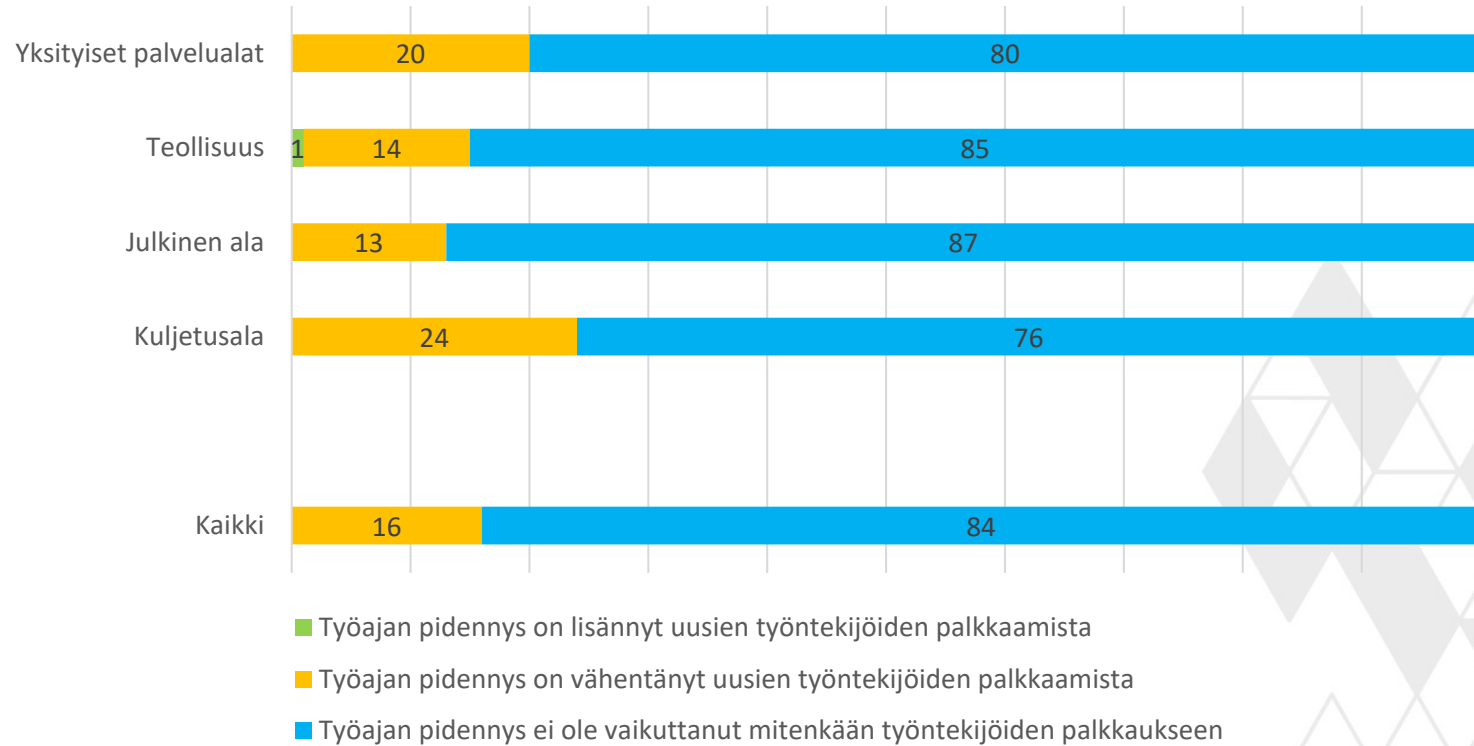
Mihin työajan pidennys on käytetty? (%)



Onko työajan pidennyksestä luovuttu kesken sopimuskauden? (%)



Onko kiky-sopimuksen mukaisella työajan pidennyksellä ollut jotain työllisyysvaikutuksia työpaikallanne? (%)



Miten työntekijät ovat kokeneet työajan pidennyksen? (%)

