

Sisse- rändajate töösuhte- nõustamine



SAK

Sisserändajate töösuhtenõustamine on teenus, mille vahendusel on sisserändajal võimalus saada töösuhete alast nõustamist.

Meie jurist võib aidata näiteks juhul kui:

- Sa ei saa oma töölepingust aru
- Sa tahad teada, kas sulle makstakse õiglast palka
- Sinu töökohal esineb sinu suhtes kiusamist või tõrjumist
- Sul on muid küsimusi oma töösuhete kohta

Teenust ei saa kasutada töö otsimisel.

Tasuta teenus on kõigile kättesaadav. Nõu saad inglise ja soome keeles.

Võid vältida probleemide tekkimist töökohal juba ette.

Järgi allolevaid juhiseid:

- 1.** Sõlmi tööle asudes alati kirjalik leping. Ära allkirjasta dokumente, millest sa aru ei saa.
- 2.** Uut tööd alustades on sul õigus juhendamisele. Küsi oma töökohal julgesti nõu.
- 3.** Tutvu sinu töökohal kehtiva kollektiivlepinguga, millest saad teavet töötaja õiguste ja kohustuste kohta. Soomes on ka selliseid tegevusvaldkondi, kus kollektiivleping puudub.

Juhul, kui sinu töökohal ei ole kollektiivlepingut peab tööandja ikkagi järgima Soome seadusi. Töötaja üldised õigused ja kohustused on ka seaduses kirjeldatud.
- 4.** Iga palgaga pead saama palgakviitungi. Kontrolli iga kord, et kviitungi kirjed on õiged. Kviitungil on ära toodud palk, maksud ja võimalikud muud maksed.
- 5.** Kui töötad vahetustega, hoia alles vahetuste graafikud. Muudatuste korral märgi need üles.
- 6.** Räägi tööandajaga läbi miinimumtundide arv, juhul kui tööandja pakub sulle 0 - tunni lepingut. 0 - tunni leping tähendab, et tööandjal ei ole kohustust sulle tööd pakkuda. Sinu tööaeg võib olla näiteks 0 – 20 töötundi nädalas. Kui sul on kirjas 0 tundi, võid näiteks palgast ilma jääda. Kui lepingus on märgitud miinimumtunnid, on tööandja kohustatud sulle vähemalt need töötunnid korvama.
- 7.** Töösuhete lõppedes hoolitse selle eest, et sulle makstaks õiglane puhkusekompensatsioon. Saad puhkuse kompensatsiooni juhul kui sa ei ole kasutanud kõiki puhkusepäevi. Puhkuse kompensatsioon kajastub palgakviitungil.
- 8.** Töösuhete lõppedes küsi kindlasti tõend töötamise kohta. Kun työsuhde loppuu,
- 9.** Saa tuttavaks oma töökoha usaldusisikuga. Tema lahendab tööandjaga töötajate küsimusi. Usaldusisik võib aidata töötajat, kellel on tööandjaga probleeme.
- 10.** Astu ametiühingu liikmeks. Ametiühing (ametiliit) on organisatsioon, mis ühendab sama ala töötajaid. Ametiühing peab tööandjaga läbirääkimisi töötingimuste üle.

Lisää tietoa saat internet-sivuilta: www.sak.fi/toissasuomessa



Elektronposti
aadress on

workinfinland@sak.fi



Sisserändajate töösuhete
alase nõuandetelefoni
number on

0800 414 004

Kõned on tasuta. Helistaja maksab oma sideoperaatorile kõne eest tavakõne hinna.

Oleme ka Facebookis:
[facebook.com/atworkinfinland](https://www.facebook.com/atworkinfinland)

SAK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020