

Консультация по трудовым отношениям для иммигрантов



SAK

Консультация по трудовым отношениям – служба, к которой иммигранты могут обращаться с вопросами о трудовых отношениях.

Наш юрист может помочь вам, например:

- Если вы не понимаете вашего трудового договора.
- Если вы хотите узнать, правильно ли получаете зарплату.
- Если вас травят или дискриминируют на работе.
- Если у вас возникли другие вопросы, связанные с вашими трудовыми отношениями.

Служба не может помочь, например, при поиске работы.

Бесплатная служба открыта для всех. Советы можно получать по-фински или по-английски.

Вы можете заранее предотвращать проблемы на работе.

Пользуйтесь этой памяткой:

- 1.** Заключайте о работе всегда **письменный трудовой договор**. Не подписывайте документов, которых не понимаете.
- 2.** Приступая к новой работе, вы имеете **право получить инструктаж**. Смело спрашивайте советы на работе.
- 3.** Ознакомьтесь с **коллективным договором**, действующим на вашем месте работы. Из коллективного договора вы узнаете права и обязанности работника.

Если на вашем месте работы не применяется коллективный договор, то работодатель должен тем не менее соблюдать закон Финляндии. Общие права и обязанности работника указаны также в законе.
- 4.** При получении зарплаты вы должны каждый раз получить **зарплатную ведомость**.

Проверьте каждый раз правильность сведений, указанных в зарплатной ведомости.

В зарплатной ведомости указаны ваша зарплата, налоги и прочие сборы.
- 5.** Если вы работаете по **графику смен**, храните копии графиков смен. В случае изменений в графике смен, запишите для себя данные изменения.
- 6.** Если работодатель предложит вам нулевой трудовой договор, договоритесь о **минимальном количестве часов работы**. Нулевой договор значит, что работодатель не обязан назначать вам часов работы.

Ваше рабочее время может быть, например, 0–20 часов в неделю. Если количество накопленных часов равно нулю, то вы можете остаться без зарплаты. Если в трудовом договоре указано минимальное количество часов, то работодатель должен платить вам, как минимум, за указанное количество часов.
- 7.** При окончании трудовых отношений, позаботьтесь о получении правильной **компенсации за неиспользованный отпуск**. Вам положена компенсация за неиспользованный отпуск, если вы не использовали всех дней положенного вам отпуска. Компенсации за неиспользованный отпуск указаны в зарплатной ведомости.
- 8.** При окончании трудовых отношений, не забудьте попросить **справку** о своей работе.
- 9.** Познакомьтесь с **профессиональным организатором (luottamusmies)** вашего места работы. Он занимается делами работников совместно с работодателем. Профессиональный организатор может помочь работнику, у которого появились проблемы с работодателем.
- 10.** Вступите в **профсоюз**. Профсоюз – организация, объединяющая работников одной сферы. Профсоюз совещается с работодателями об условиях труда.



Электронный адрес:

workinfinland@sak.fi



Номер телефона
Консультации по
трудовым отношениям
для иммигрантов:

0800 414 004

За беседы по телефону вы платите только вашему оператору за звонок согласно его тарифу.

Мы также в Фейсбуке:
facebook.com/atworkinfinland

Дополнительная информация на интернет-сайте: **www.sak.fi/toissasuomessa**

SAK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020