

移民就业 指导



SAK

移民可以通过“移民就业指导”寻求关于就业问题的建议。

我们的律师可以为你提供以下服务：

- 理解劳动合同。
- 了解工作薪资标准。
- 申诉在工作中受到骚扰或歧视。
- 咨询有关就业的其他问题。

这些服务不是寻求工作机会的途径。

指导服务面向所有人，且免费。
服务语言为芬兰语或英语。

在开始接受工作前，应先做好和了解下列事宜，以免后患：

- 1.** 定要签好工作合同。
不要在任何你没有看懂的文本上签字。
- 2.** 你在开始新工作的时候有权得到指导。要大胆地向所就职单位求助。
- 3.** 找到在自己的就职单位有效的集体劳动协议。集体劳动协议中有关于员工的权利和义务的条例。
如果你所就职的单位没有集体协议，你的雇主仍受芬兰法律约束。
- 4.** 你每次领取薪资的时候，都应同时得到一份工资单。你要每次都检查你工资单上的信息是否正确。工资单记录你的薪资、税项和其他款项。
- 5.** 如果你倒班工作，保存好倒班记录。如果倒班有变动，要记录变动详情。
- 6.** 如果雇主给出的合同是0小时工时，你应询问最少工时数。0小时工时意味着雇主没有义务必须给你工时。
- 7.** 你每周的工作时间可能是0-12个小时。如果你的工时为0，你可能得不到薪资。如果在你的工作合同中说明了最少工时数，雇主就须付你相等小时数的薪资。
- 8.** 当雇佣关系结束时，都应要求得到一份工作证明。
- 9.** 要接触就职单位的员工代表。员工代表处理雇员与雇主的关系。当雇员与雇主之间发生问题时，员工代表会出面帮助员工。
- 10.** 加入职业工会。职业工会是相同职业从业人员的一个组织，它与雇主讨论就业条件。



邮箱：

workinfinland@sak.fi



移民就业
指导热线

0800 414 004

热线电话通话免费。
通话者承担自己电话运营商的费用。

你还可以加入我们 Facebook 账号：
facebook.com/atworkinfinland

有关从业更多信息，请查询网站 www.sak.fi/toissasuomessa

SAK



Leverage from
the EU
2014-2020